

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET FORMATION DIGITALE

« À l'heure de l'explosion des emplois du numérique, il était indispensable d'intégrer à notre master la maîtrise des outils e-learning afin de permettre à la fonction RH de mieux remplir sa mission stratégique de développement des compétences. Ce master qualifie ces futurs acteurs de la formation sur ces nouvelles pratiques. »

Nathalie Rossini, responsable pédagogique

OBJECTIFS

Former des professionnels capables de proposer, au sein de la fonction ressources humaines ou chez un prestataire de service, une vision stratégique de la formation, du management des compétences et, d'une façon plus générale, du développement des RH afin d'accompagner les changements de l'entreprise. Cette stratégie mobilise des démarches de qualité en ingénierie de la formation et en ingénierie pédagogique, y compris via la conception de modules de formation numérique, de façon à optimiser les moyens disponibles. Elle favorise ainsi la performance de l'entreprise et l'employabilité de son personnel.

COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Rendre la fonction RH partenaire d'affaires : anticiper l'évolution de l'organisation (diagnostic stratégique et organisationnel).
- ▶ Piloter la politique de développement RH : déployer les processus RH, se tenir en support des responsables opérationnels, négocier (partenaires sociaux/branche professionnelle).
- ▶ Optimiser le plan de développement des compétences dans ses dimensions stratégiques, pédagogiques et financières.

PUBLIC

Formation continue : salariés qui ressentent le besoin d'une formation pour mieux évoluer au sein de la fonction RH.

Apprentissage : étudiants issus de master 1 qui souhaitent faire carrière dans la fonction RH.

ADMISSION

Master 1 en GRH, droit social, AES, sciences humaines, sciences sociales... ou équivalent.

Formation continue : master 1 et une expérience professionnelle dans les RH ou chez un opérateur de la formation d'au moins deux ans.

Apprentissage : master 1. Une expérience dans la fonction RH ou dans le secteur de la formation est très appréciée (stage ou alternance).

ORGANISATION

Rentrée : septembre de l'année N avec 14 mois de cours jusqu'en octobre de l'année N+1.

Rythme : 490h de cours réparties sur 15 semaines, une par mois en moyenne.

Horaires : du lundi au vendredi, de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

PROGRAMME

Ressources humaines et stratégie (105h)

- ▶ Stratégie des entreprises
- ▶ Théorie des organisations et RSE
- ▶ Comportement organisationnel
- ▶ Politiques européennes de formation

Développement des ressources humaines (105h)

- ▶ Management par les compétences
- ▶ Politique de gestion de l'emploi
- ▶ Politique de formation
- ▶ Droit de la formation

Conduite du changement (84h)

- ▶ Communication RH
- ▶ Conduite du changement
- ▶ RH digitale
- ▶ Droit du numérique

Concevoir une formation à l'heure du numérique (112h)

- ▶ Fondamentaux des grands courants pédagogiques
- ▶ Ingénierie pédagogique
- ▶ Pédagogie des formations mixtes
- ▶ Outils de la formation numérique
- ▶ Conception et gestion d'un projet e-learning

Méthodologie et mémoire (84h)

- ▶ Méthodologie mémoire
- ▶ Professionnalisation
- ▶ Anglais

TARIFS

8 500 €

Le coût de la formation n'incombe pas à l'étudiant. Il est pris en charge, dans le cadre du contrat d'apprentissage par les budgets afférents, tels que définis par la réforme en cours.

CONTACT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Formation Continue
21 rue Broca 75005 Paris

master2rhetfd@univ-paris1.fr
nathalie.rossini@univ-paris1.fr

N° RNCP : 34081