

# GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

« Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances étendues, allant du droit social aux systèmes d'information ! Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise. »

*Arnaud Pellissier-Tanon, responsable pédagogique*

## OBJECTIFS

Former des professionnels généralistes du développement RH :

- ▶ capables d'apporter à l'entreprise les compétences requises par sa stratégie, dans une optique d'accompagnement du changement.
- ▶ préparés aussi bien aux métiers du recrutement, de la gestion des carrières, de la mobilité internationale que de la formation et de la rémunération.

## COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Acquisition de savoirs transversaux en droit du travail et en protection sociale, pour assurer aussi des missions en relations sociales.
- ▶ Selon les affinités, possibilité d'assurer des missions d'organisation ou d'administration (paie, administration du personnel, reporting social, SIRH).

## PUBLIC

Titulaires d'un master 1 en GRH, droit social, AES, sciences humaines, sciences sociales ou équivalent.  
Apprentis en achèvement d'études.

## ADMISSION

Titulaires d'un master 1 avec une expérience professionnelle d'un an (stages longs ou alternance). Le master s'effectue en apprentissage.

### Candidatures :

- ▶ via la plateforme eCandidat (dossier de candidature avec un CV et une lettre de motivation),
- ▶ puis entretien individuel avec le responsable pédagogique qui valide le projet ou réoriente le candidat.

## ORGANISATION

**Rentrée** : mi-septembre de l'année N avec 14 mois de cours jusqu'à fin octobre de l'année N+1.

**Rythme** : 497h de cours réparties sur 14 ou 15 semaines bloquées, une par mois en moyenne.

**Horaires** : du lundi au vendredi, de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

# PROGRAMME

## Ressources humaines et stratégie (98h)

- ▶ Stratégie des entreprises (21h)
- ▶ Théorie des organisations et RSE (35h)
- ▶ Comportement organisationnel (21h)
- ▶ Gestion des entreprises (21h)

## Environnement juridique et social (105h)

- ▶ Droit du travail et protection sociale (42h)
- ▶ Relations professionnelles (21h)
- ▶ Conflits et négociations (21h)
- ▶ Droit social européen (21h)

## Politiques ressources humaines (126h)

- ▶ Management par les compétences (21h)
- ▶ Politique de gestion de l'emploi (28h)
- ▶ Politique de formation (28h)
- ▶ Politique de rémunération (28h)
- ▶ Gestion des talents (21h)

## Pilotage du changement (84h)

- ▶ Politique de communication (21h)
- ▶ Projets RH et accompagnement du changement (21h)
- ▶ Audit social (21h)
- ▶ Atelier SIRH (21h)

## Mémoire (84h)

- ▶ Méthodologie mémoire (28h)
- ▶ Anglais (35h)
- ▶ Conférences métiers (21h)

## TARIFS

8 240 €

Réduction sous conditions :

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, ils sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

## CONTACT

### RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne  
Formation Continue  
21 rue Broca 75005 Paris  
(4<sup>ème</sup> étage)

Tél : 01 53 55 27 08  
master2gsrh@univ-paris1.fr

N° RNCP : 34043