

Diplôme d'université

Pratiques de l'accompagnement professionnel



"Les transitions professionnelles, qu'elles soient choisies ou subies sont et seront de plus en plus fréquentes dans la vie professionnelle des individus. C'est la raison pour laquelle Paris 1 a développé ce DU qui vise à doter les professionnels de l'accompagnement d'une méthodologie, d'une pratique et d'une éthique pour exercer leur métier."

Cécile de Bernardi, responsable pédagogique

OBJECTIFS

- Une qualification complète et opérationnelle des accompagnateurs, par un approfondissement, une actualisation.
- Un élargissement de leurs compétences en permettant l'utilisation d'outils, l'acquisition d'une méthodologie et d'une pratique afin de réaliser des entretiens et bilans professionnels auprès de différents publics (jeunes 16/25 ans, salariés du secteur public ou privé, demandeurs d'emploi qu'ils soient cadres ou non cadres).

COMPÉTENCES VISÉES

- Accueillir et analyser la demande de la personne, apprécier l'implication de chacun.
- Initier et construire une alliance de travail pour organiser un parcours d'accompagnement professionnel évolutif.
- Mener des entretiens et adapter sa posture aux situations, aux thématiques et aux outils d'accompagnement.
- Connaître et respecter le cadre légal ou réglementaire des dispositifs d'accompagnement, de bilan, de VAE, de formation et d'emploi.
- Négocier et rédiger des écrits professionnels selon les dispositifs.
- Analyser sa pratique et rester en veille sur les évolutions du domaine.
- Exercer une réflexivité partagée nécessaire à l'accompagnement.

PUBLIC CIBLE

- Managers,
- Responsables de département dans le secteur de la formation ou de l'accompagnement social,
- Psychologues,
- Métiers de la santé,
- Chargés de bilan de compétences, consultants en outplacement (individuel), consultants en reclassement (collectif), chargé d'accompagnement en VAE,
- Chargés de ressources humaines,
- Conseillers en évolution professionnelle (CEP),
- Formateurs professionnels en organismes de formation et/ ou en centre de formation d'apprentis (CFA).

ORGANISATION

- 140 heures de cours en présentiel réparties sur 9 mois, d'octobre à juin, soit 20 jours au total.
- 4 heures de tutorat/personne.
- Travail en groupe de pairs entre chaque regroupement.
- 15 participants .

ADMISSION

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 5 ou 6 ou 7 dans le conseil, l'insertion, la formation, le secteur social, la psychologie, la sociologie, le management ou les ressources humaines et attester d'une expérience dans les domaines précités.
- Sélection sur dossier + entretien
- Candidatures à déposer sur [eCandidat](#) du 15 avril au 15 juin 2024

PROGRAMME

13 modules répartis sur 20 jours en présentiel



Module 1 : Introduction au DU PAP (1 jour)

Module 2 : Accueillir (½ jour)

Module 3 : Situer son intervention (3 jours)

Module 4 : Analyser la demande (1,5 jour)

Module 5 : Connaitre sa trajectoire pour accueillir l'altérité (1 jour)

Module 6 : Évolution du travail (3 jours)

Module 7 : Analyser le travail (4 jours)

Module 8 : Les différents types d'accompagnement (½ jour)

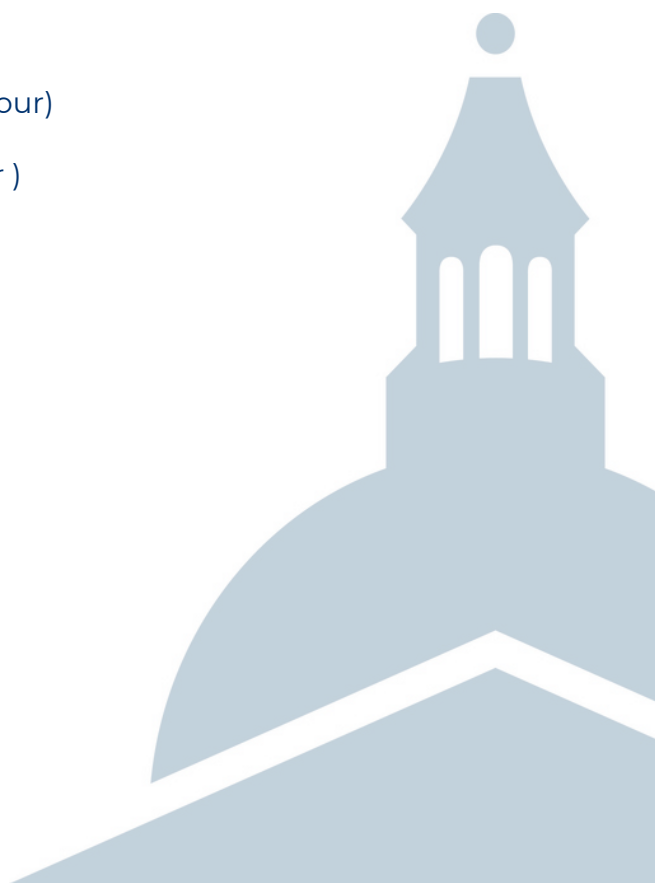
Module 9 : Psychométrie, tests et questionnaires (1,5 jour)

Module 10 : Rechercher l'information (1 jour)

Module 11 : Analyser un projet (1 jour)

Module 12 : Rédiger des écrits professionnels (1 jour)

Module 13 : Faire un bilan (1 jour)



TARIFS

4000 €

Modes de financement possibles : CPF, plan de développement des compétences, transition pro, France Travail, région, autofinancement...

N° RNCP : [35912](#)

Ce DU correspond au bloc de compétences n°10 du master mention Gestion des ressources humaines.

CONTACTS

Responsable pédagogique :

Cécile de Bernardi
06 21 86 43 33

Gestionnaire de formation :

Armand Metz
01 53 55 27 29 | du-pap@univ-paris1.fr

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Formation continue
21 rue Broca 75005 PARIS