

Séminaire annuel du pôle ergonomie | Formation Continue Panthéon-Sorbonne.

**Dissonances dans le travail,
interpellations contemporaines de la prescription
du 30 mai au 1^{er} juin 2023**

Lieu : Centre Panthéon | Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (format hybride)

Marqué par la pandémie et ses évolutions, le contexte actuel se caractérise par de fortes mutations dans et pour les entreprises. Répondre à ces nouvelles exigences interpelle la réalité du travail au quotidien : raréfaction des ressources (énergie et matière), tensions sur les chaînes d'approvisionnement, pression foncière (tension immobilière en milieu urbain), changement des modes d'organisation, hybridation des échanges (distance et présence), articulation du travail à distance des personnels afin de garantir une production dans un périmètre éclaté, etc. Ces nombreuses incertitudes interpellent les groupes et collectifs de travail dans leur capacité à travailler ensemble, à développer de nouvelles modalités de coopération et de nouvelles compétences.

Même si la question de l'éclatement spatial et temporel de l'activité ne concerne directement qu'une partie de la population active qui exerce le travail à distance, (télétravail à domicile, travail hors des murs de l'entreprise auprès des partenaires, des clients, etc.), l'activité de travail contemporain se modifie pour tout le monde et cela de manière structurelle. En effet, l'impossible accès au distanciel pour tous modifie le rapport au travail et la cohésion d'ensemble. Il accentue une certaine dévalorisation du travail de « production » pour des catégories socio-professionnelles qui ne peuvent pas accéder au travail à distance.

Dans le même temps, de nouveaux périmètres productifs apparaissent en dehors des formes classiques de l'entreprise. Les tiers-lieux, Fab Lab et autres espaces atypiques en recherche de flexibilité se développent pour accueillir et installer des activités.

- Du côté des employés et salariés, la question des limites et du sens du travail se pose dans l'éclatement du périmètre spatial et temporel. Le rapport à l'entreprise et aux collectifs évolue. Il interroge l'engagement du sujet dans l'activité de travail et la manière dont celle-ci est organisée et adressée à d'autres dans un rapport collectif et social.
- Du côté des métiers indépendants et des petites structures, de nouvelles attentes émergent. Le lieu de travail se compose autrement. Il n'est pas seulement un lieu productif. Il est aussi le lieu pour de nouvelles formes collectives de partage et de coopération.

Dans le prolongement du séminaire 2022, il s'agit ici de poursuivre le questionnement sur la manière de concevoir la prescription en tant que partie intégrante de l'activité. Quelles sont les nouvelles régulations pour l'organisation et pour la réalisation de l'activité de travail ? Quel cadre de la prescription mettre en œuvre pour soutenir l'organisation de la production, mais aussi l'activité de travail ? Quelles sont les formes nouvelles pour concevoir la prescription comme ressource dans ce contexte de distanciation temporelle et spatiale ? A cela s'ajoute la perspective des réformes sociales avec l'allongement des carrières professionnelles qui interroge le travail durable dans le temps et complexifie davantage la situation.

La sollicitation de points de vue différenciés (ergonomes, dirigeants, représentants des personnels, concepteurs, managers, etc.) à l'occasion de ce séminaire 2023, visera à esquisser des jalons pour guider la conception et la production de la prescription à partir des questions du travail et de ses transformations.