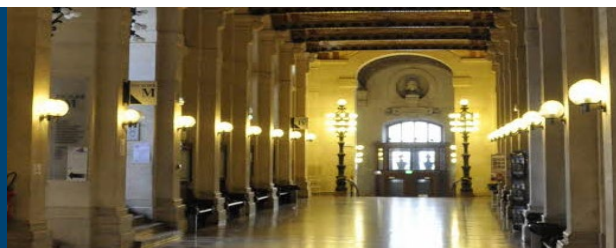


MASTER 2

Anticipation et Gestion de l'Emploi des Compétences (AGEC)



OBJECTIFS :

Positionné sur un créneau unique au sein des Masters RH et de Droit social du fait de sa spécialité et de sa pluridisciplinarité, le Master 2 Professionnel AGEC prépare ses étudiants au métier transversal de spécialiste de l'emploi, des relations sociales et des ressources humaines, capable de gérer l'emploi et d'accompagner les carrières dans les entreprises et ainsi que sur le marché du travail.

Ce métier requiert des compétences multiples :

- être capable de faire le lien entre mutations économiques et mutations du travail et de l'emploi ;
- pouvoir adopter une approche transdisciplinaire des dossiers (management, droit, économie) ;
- savoir travailler dans une logique de projet et/ou de mission ;
- être en capacité d'accompagner les salariés dans leur parcours et les managers dans leurs décisions ;
- pouvoir traiter les questions d'emploi et de formation dans leur dimension collective autant qu'individuelle.

CONDITIONS D'ACCÈS :

Le Master accueille en priorité les étudiants du M1 « Travail et Ressources Humaines » de la mention de Master AES de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

PRINCIPAUX DEBOUCHÉS :

Les diplômés sont appelés à exercer :

- aussi bien dans le secteur public que privé : relations sociales, formation professionnelle, gestion des compétences et des mobilités, accompagnement des mutations des entreprises ;
- dans les cabinets de conseil en développement de l'emploi ou en ressources humaines (conseil stratégique, ingénierie sociale) ;
- chez les intermédiaires du marché du travail (service public de l'emploi, organismes professionnels, agences de travail temporaire) ;
- dans les services juridiques en droit social.

Selon l'enquête insertion (situation début 2022 de la promotion sortie en octobre 2019) :

- **80%** des diplômés répondants sont sur un poste de cadre ou de fonctionnaire de catégorie A ;
- **100%** d'entre eux sont plutôt satisfaits ou très satisfaits des missions qui leur sont confiées ;
- Salaire net mensuel moyen de 2 275 €

professionnalisation, et alternent trois jours en entreprise et deux jours en formation. Les cours et séminaires se déroulent de septembre à début juin, le jeudi et le vendredi toute la journée, et sont assurés pour plus de la moitié d'entre eux par des professionnels.

En plus des cours, les "ateliers", organisés en 20 séances thématiques d'une journée, font un large appel aux contributions des étudiants et de professionnels (managers RH, experts, partenaires sociaux...) pour acquérir les compétences pratiques et les méthodes de traitement global des dossiers.

La formation comprend également une période d'immersion d'une semaine dans un organisme du Service Public de l'Emploi ou une association d'insertion.

Enfin, les étudiants doivent élaborer un mémoire de fin d'études sur un sujet lié à la gestion de l'emploi, soutenu devant un jury formé de l'enseignant référent et du tuteur en entreprise.

CANDIDATURES

Sélection en M1 (Master « Travail et Ressources Humaines »). Quelques entrées directes en M2, selon places disponibles. Connexion e-candidat - voir le site de Paris 1 (procédure dématérialisée).

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Nombre total d'heures de formation (hors examens) :

553

Nombre d'enseignants : **13** dont **8** professionnels

Nombre d'étudiants par promotion : **20**

➤ MASTER 2 Professionnel ANTICIPATION ET GESTION DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES

Responsable de la formation : **Jérôme GAUTIE**

Secrétariat pédagogique :

Babette TRONCHET - scol-m2.iaes@univ-paris1.fr
90 rue de Tolbiac 75013 Paris - Tél. : +33 1 44 07 80 37

Plus d'infos sur :

<http://www.panthéonsorbonne.fr/ufr/ufr12/>
& <https://agec-sorbonne.fr>

 @agec.sorbonne  m2agec_sorbonne

ORGANISATION DE LA FORMATION :

Les étudiants sont en contrat d'apprentissage ou de

Master 2 Professionnel AGEC

INTITULÉ DES UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS (UE)	Nombre d'heures
SEMESTRE 1	
Unité d'Enseignement n°1	
Droit de l'emploi	24
Économie de l'emploi et des ressources humaines	18
Management des ressources humaines	18
Accompagnement et intermédiation sur le marché du travail	24
Modélisations de données et outils quantitatifs	24
Unité d'Enseignement n°2	
Ateliers	60
Période d'immersion dans le Service Public de l'Emploi (1 semaine)	35
Méthodologie et accompagnement professionnel (dont prérentrée)	25
Travail tutoré (préparation des examens, exposés, rapports et mini-mémoires)	70
SEMESTRE 2	
Unité d'Enseignement n°1	
Gestion anticipée de l'emploi et des compétences	24
Négociation collective	24
Politiques de formation et de qualification	24
Anglais des ressources humaines	24
Unité d'Enseignement n°2	
Ateliers	60
Méthodologie et accompagnement professionnel	25
Travail tutoré (préparation du mémoire de fin d'études et de la soutenance)	74
TOTAL HEURES DE FORMATION (hors examens)	553