

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

« Le management des RH dans les administrations comme dans le secteur privé fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les apprentis pourront acquérir des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences. »

Jean-François Amadieu, responsable pédagogique

OBJECTIFS

Articuler les règles statutaires de la fonction publique, du droit du travail et les exigences de la gestion des personnels dans les organisations. Connaître les outils de gestion des RH et des relations sociales pour professionnaliser les gestionnaires RH. Favoriser un meilleur dialogue social au sein des organisations. Capitaliser et confronter les expériences de modernisation de la gestion du personnel.

COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Mener un processus de recrutement, de fixation de salaires et d'évaluation du personnel.
- ▶ Mettre en place et suivre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de la mobilité.
- ▶ Maîtriser les politiques de gestion des risques psycho-sociaux et d'insertion des salariés en situation de handicap.
- ▶ Impulser des politiques de lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- ▶ Conseiller les opérationnels en matière de droit public ou privé.

PUBLIC

Les étudiants titulaires d'un master 1 ayant notamment reçu des enseignements portant sur la gestion des ressources humaines, intéressés par un parcours professionnel dans ce domaine.

ADMISSION

Titulaires d'un niveau Bac+4.

ORGANISATION

Rentrée : septembre.

Rythme : 420h : 2 jours consécutifs (lundi et mardi) toutes les semaines entre septembre et janvier et tous les 15 jours à partir de février.

Facultatif : 50h de cours portant sur la gestion privée ou sur la gestion publique.

Candidatures : du 01/04/2021 au 31/05/2021 sur [la plateforme eCandidat](#).

PROGRAMME

SEMESTRE 1

Enseignements fondamentaux (110h)

- ▶ Enjeux de la GRH (50h)
- ▶ Sociologie des organisations (30h)
- ▶ Gestion des relations sociales (30h)

Enseignements de professionnalisation (48h)

- ▶ Techniques de GRH (22h)
- ▶ Traitement des données RH (26h)

2 options à choisir (public/privé) (100h)

- ▶ Gestion et leadership (privé) (50h)
- ▶ Droit du travail 1 (privé) (50h)
- ▶ Gestion statutaire 1 (public) (50h)
- ▶ Gestion publique (public) (50h)

SEMESTRE 2

Enseignements fondamentaux (112h)

- ▶ Actualité des expériences étrangères (20h)
- ▶ Méthodologie et suivi de projet (26h)
- ▶ Politique de formation (26h)
- ▶ Anglais (40h)

1 option au choix (30h)

- ▶ Droit du travail 2 (privé) (30h)
- ▶ Gestion statutaire 2 (public) (30h)

Mémoire (20h)

TARIFS

Tiers financeur (employeur, OPCO, CPF) :
5 660 €

Dispositifs retour à l'emploi (France Travail, région) :
5 660 €

Individuel :
5 660 €

Demandeur d'emploi autofinancé :
4 120 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'employeur ou l'OPCO de la branche professionnelle.

CONTACT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Formation continue
21 rue Broca 75005 Paris

master2grhec@univ-paris1.fr

N° RNCP : 35912