

GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

« Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprise. »

Irène Politis, responsable pédagogique

OBJECTIFS

Acquérir une vision stratégique de la fonction ressources humaines pour devenir un généraliste RH capable d'impulser et d'organiser une politique dynamique de gestion des emplois et des compétences et de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions en RH. Analyser l'organisation de l'entreprise pour définir une politique RH adaptée. Développer la maîtrise des concepts et l'expertise métier, piloter le changement et contribuer à l'évolution du management de l'entreprise.

COMPÉTENCES VISÉES

Compétences variées en ressources humaines : recrutement, droit social, formation, gestion de l'emploi, rémunération, systèmes d'information RH, mobilité internationale, accompagnement du changement...

PUBLIC

La formation s'adresse à des étudiants de master 1 ayant peu d'expérience en RH qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction RH.

ADMISSION

Titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent. Les deux années de formation s'effectuent dans le cadre d'un contrat d'alternance. L'université aide le candidat dans sa recherche de contrat sans se substituer à ses démarches.

ORGANISATION

Rentrée : septembre de l'année N. Les cours ont lieu sur deux années universitaires, jusqu'en juillet de l'année N+2.

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise. De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

PROGRAMME

ANNÉE 1 (420h)

- ▶ **Stratégie et gestion des entreprises (70h)**
- ▶ **Environnement juridique et social (63h)** : droit du travail, relations professionnelles, protection sociale complémentaire et rémunérations indirectes
- ▶ **Systèmes d'information RH (91h)** : stratégie SIRH, GRH digitale, gestion de projet SIRH, gestion de base de données et requêtes
- ▶ **Politiques ressources humaines (98h)** : recrutement, administration de la formation, paie et ADP
- ▶ **Pilotage du changement (42h)** : gestion des talents, management des compétences
- ▶ **Méthodologie et mémoire (56h)** : anglais, méthodologie mémoire, tutorat, conférences métiers

ANNÉE 2 (420h)

- ▶ **Ressources humaines et stratégie (98h)** : comportement organisationnel, théorie des organisations et RSE, RH internationales
- ▶ **Environnement juridique et social (105h)** : droit du travail, relations professionnelles, conflits et négociation, droit social européen, santé et sécurité au travail
- ▶ **Politiques ressources humaines (91h)** : politique de gestion de l'emploi, politique de formation, politique de rémunération
- ▶ **Pilotage du changement (70h)** : politique de communication, accompagnement du changement, audit social
- ▶ **Méthodologie et mémoire (56h)** : anglais, méthodologie mémoire, mémoire, tutorat, conférences métiers

TARIFS

8 030 €

Réduction sous conditions :

Demands d'emploi : 6 180 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

CONTACT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne Formation Continue
21 rue Broca 75005 Paris

Tél : 01 53 55 27 77
master2EMERAUDES1@univ-paris1.fr

N° RNCP : 35912