

M1 Développement des Ressources Humaines et Droit Social

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH					
Cours obligatoire	<i>Gestion des Ressources Humaines</i>	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	<i>Droit du travail</i>	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	<i>Comportement organisationnel</i>	18	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Relations sociales</i>	18	0	3	3
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH					
Cours obligatoire	<i>Stratégie des organisations</i>	18	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Data RH</i>	18	0	3	3
UE 3 : Développer une culture managériale					
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	<i>Management stratégique durable</i>	16	0	3	3
Obligatoire en DRH-DS	<i>Droit social approfondi</i>	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-EC	<i>Management des Ressources Humaines en environnement complexe</i>	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-PI	<i>Développement des compétences : Enjeux et dispositifs</i>	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-FD	<i>Gestion stratégique et innovante des RH</i>	16	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	<i>RH et Intégration</i>	7	0	VAL	0
Cours obligatoire	<i>Anglais de gestion</i>	0	18	3	3
Cours obligatoire	<i>Grands enjeux du management (cycle de conférences)</i>	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	<i>Cours de méthodologie</i>	12	0	VAL	0
Cours optionnel	<i>Bonus Certification Tosa</i>	0	0	0	0
Total		179	63		30
		242			
Volume horaire étudiant		167	49,5		
Semestre 2					
UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés					
Cours obligatoire	<i>Introduction au diagnostic des risques RH</i>	12	0	1	1
Cours obligatoire	<i>Transformation du travail et nouvelles formes organisationnelles</i>	12	0	1	1
Cours obligatoire	<i>Initiation à la recherche en ressources humaines</i>	24	0	3	3
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel					
Cours obligatoire	<i>Challenge entreprise</i>	16	0	2	2
Cours obligatoire	<i>International Human Resource Management</i>	16	0	2	2
Cours obligatoire	<i>Management de projet</i>	12	0	2	2
Cours obligatoire	<i>Analyse de positionnement RH</i>	15	16,5	3	3
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	<i>RSE, QVT et engagement des collaborateurs</i>	16	0	2	2
Obligatoire en DRH-DS	<i>Droit social approfondi</i>	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-EC	<i>Management des Ressources Humaines en environnement complexe</i>	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-PI	<i>Gestion stratégique et innovante des RH</i>	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-FD	<i>Développement des compétences : Enjeux et dispositifs</i>	16	0	2	2
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH					
Cours obligatoire	<i>Tables rondes et conférences de professionnels</i>	6	0	0	0
Cours obligatoire	<i>Ateliers d'aide à la professionnalisation</i>	6	0	0	0
Cours obligatoire	<i>Ateliers lecture et débats : Actualité et innovation RH en recrutement et gestion de l'emploi</i>	36	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	<i>Seminaire international</i>	23	0	4	4
Cours obligatoire	<i>Anglais de gestion</i>	0	18	2	2
Cours obligatoire	<i>Grands enjeux du management (cycle de conférences)</i>	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	<i>Outils, IA et management</i>	12	0	VAL	0
Cours optionnel	<i>Mémoire</i>	0	0	5	5
Cours optionnel	<i>Bonus Certification TOEIC</i>	0	0	0	0
Total		270	46,5		30
		316,5			
Volume horaire étudiant		197	16,5		
Total annuel		449	109,5		60
		558,5			
Volume horaire annuel étudiant		364	66		