

# CHOIX DE 1 MATIÈRE

---



**Composante**  
Ecole de  
management  
de la  
Sorbonne  
(EMS)



**Période de  
l'année**  
Automne

## Liste des enseignements

À choix 11 Matière 36.0 Matière 52.5 Matière 52.5 Le cours de droit du travail est destiné aux salariés, puis aux managers que deviendront les étudiants de l'Ecole de Management de la Sorbonne. Or un manager entretient rarement des rapports d'affection avec le Droit du travail: il lui semble d'une complexité inouïe, entravant son quotidien sans véritablement protéger ses collaborateurs. Paraphrasant Montalembert évoquant la politique, on pourrait même écrire « Vous avez beau ne pas vous occuper de droit du travail, le droit du travail s'occupe de vous tout de même ! » Ainsi, en cas de sérieux problèmes avec votre entreprise : une rupture conventionnelle homologuée, est-ce une bonne idée ? Signer une transaction, c'est mieux ? Sinon, quel juge saisir ? Pour quels résultats ? Dans combien de temps ? Plus généralement, dans notre monde qui se juridicise chaque année davantage, connaître un minimum de Droit fait aujourd'hui partie de la culture générale d'un citoyen voulant comprendre le monde qui l'entoure. Le plan du cours (et le déroulement des TD obligatoires), suit donc la vie d'un jeune embauché dans une entreprise privée française : embauche, exécution du contrat de travail, ruptures de contrat. Matière 52.5 Matière 52.5 Matière 52.5 Matière 36.0 Le cours de recherche en management est une initiation au processus de recherche. Dans un premier temps est introduite la démarche scientifique comme recherche de liens entre des causes et des effets. La recherche des hypothèses est ensuite explicitée. Dans un second temps, plus quantitatif, deux approches concrètes de la recherche sont exposées. La première utilise l'analyse des chemins en se basant sur des données observées passivement. La seconde travaille sur des données expérimentales avec manipulation active des contextes. La validation des hypothèses est enfin enseignée à travers le logiciel libre R. Les étudiants sont alors en mesure de choisir un sujet en toute liberté et de faire des hypothèses dans un domaine qui les intéresse. Ils réalisent en groupe une collecte et un traitement de données qui permet ou non de valider ces hypothèses. Une présentation scientifique est alors effectuée avec discussion des résultats. La démarche ainsi apprise est utile pour les futurs chercheurs mais aussi pour tous les métiers du management qui nécessitent une réflexion rigoureuse innovante et libre pour prendre les bonnes décisions. Matière 52.5