

UE 1



ECTS
20 crédits



Composante
EDS - Institut
d'administration
économique
et sociale
(IAES)



Période de
l'année
Automne

Liste des enseignements

Obligatoire

Matière 4.024.0 Laurence LIZÉ Maître de conférences en Sciences économiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ancienne co-directrice du Master AGECE. Ce cours est centré sur les dispositifs publics pour l'emploi et s'intéresse plus particulièrement aux stratégies et pratiques d'accompagnement des demandeurs d'emplois par les intermédiaires du marché du travail (Service Public de l'Emploi et intermédiaires privés). Sont analysés les objectifs et instruments de ces politiques d'accompagnement, en France et en Europe ; leurs effets sur les bénéficiaires ; et la façon dont elles s'articulent aux pratiques de recrutement des entreprises. Volume horaire annuel : 24 heures de formation. - Type : Cours magistral en présentiel par enseignante universitaire. Prérequis : Connaissances socle en économie du travail, lecture et analyse de documents en politiques de l'emploi. Modalités de contrôle de connaissances : Contrôle continu & examen partiel.

Matière 4.024.0 Alexandre FABRE Professeur des Universités en Droit privé, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce cours doit permettre aux étudiants de mieux appréhender les principales applications pratiques du droit de l'emploi en entreprise : formation de la relation de travail (quels types d'emploi : CDD, intérim, mise à disposition, travail indépendant), gestion de l'emploi salarié (clauses sensibles du contrat de travail, exercice du pouvoir disciplinaire, temps de travail, mobilité), et pluralité des modes de rupture du CDI (licenciement pour motif personnel, licenciement pour motif économique, rupture conventionnelle, ruptures « contentieuses »). Volume horaire annuel : 24 heures de formation. - Type : Cours magistral en présentiel par enseignant universitaire. Prérequis : Connaissances juridiques socle en droit du travail, lecture et analyse de documents juridiques. Modalités de contrôle de connaissances : Contrôle continu & examen partiel.

Matière 18.0 Jérôme GAUTIÉ Directeur du Master 2 AGECE, Professeur des Universités en Sciences économiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Président du Conseil Scientifique de Pôle Emploi, Ancien directeur de l'Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce séminaire mobilise de façon non technique les outils de l'économie pour rendre compte des politiques de ressources humaines des entreprises et des comportements des salariés. Il met l'accent sur l'articulation entre théorie et empirie, avec de nombreuses applications. Les thématiques plus particulièrement abordées sont les pratiques de recrutement, les problèmes de discrimination (à l'embauche ou salariale), ainsi que les questions d'équité salariale. Volume horaire annuel : 18 heures de formation. - Type : Cours magistral en présentiel par enseignant universitaire. Prérequis : Connaissances socle en économie du travail, lecture et analyse de documents économiques. Modalités de contrôle de connaissances : Contrôle continu & examen partiel.

Matière 18.0 Valérie NEVEU Maître de conférences en Sciences de gestion, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ancienne directrice du Master 2 AGECE. L'objectif des séances est d'étudier la relation d'emploi à travers le rôle de la fonction RH dans les organisations, publiques et privées : principaux domaines d'intervention, acteurs concernés (DRH, managers), évolution des responsabilités de la fonction, outils mobilisés (limites et conditions d'utilisation de ces outils), etc. Cette démarche repose sur l'analyse contradictoire des pratiques contemporaines de management de leurs salariés par les organisations. En prenant appui sur le champ du comportement organisationnel, les attitudes et les comportements des salariés envers leur organisation sont également étudiés. Volume horaire annuel : 18 heures de formation. - Type : Cours magistral en présentiel par enseignante universitaire. Prérequis : Connaissances socle en gestion des ressources humaines, lecture et analyse de documents liés à la fonction RH. Modalités de contrôle de connaissances : Contrôle continu & mini-mémoire sur la thématique du cours.

Matière 4.024.0 Coralie PEREZ Ingénieure de recherche en socio-économie du travail et de l'emploi, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Centre d'Économie de la Sorbonne (UMR 8174). & Jérôme GAUTIÉ Directeur du Master AGECE. L'objectif de ce cours est de préparer à une mobilisation adéquate et argumentée des données chiffrées dans le champ de l'emploi et

