UE3 ENSEIGNEMENTS DE PROFESSIONNALISATION

ECTS
6 crédits

Composante
EDS - Institut d'administration économique et sociale (IAES)

Période de l'année
Printemps

Liste des enseignements

Obligatoire00ChoixÀ choix11Matière18.0L3 - M3014216 Communication 2Résumé de cours Ce cours est fait sous la forme de 12 séances de Td d'1h30. Pour ce second semestre, il s'agira de s'intéresser à la communication publique à travers les campagnes publicitaires construites sur différents sujets de société pour assurer la prévention: lutte contre les addictions multiples, campagnes de prévention contre le harcèlement, la violence dans les médias, etc. Matière2.018.0Matière2.019.5L3 S2L3 - M3014019 Méthodes quantitatives appliquées aux sciences sociales 2 Résumé de cours Ce cours, optionnel, fait entrer les étudiant.es dans les coulisses des enquêtes statistiques menées en sciences sociales. Il s'agit de réfléchir aux choix de méthode effectués tout au long de la chaîne de fabrication des statistiques, que ces choix concernent les modes d'accès aux données (questionnaire, fichiers de données existants...), la rédaction des questions dans le cas d'un questionnaire, les techniques d'échantillonnage, les modalités de passation, la construction d'indicateurs, les codages et recodages, l'exploitation des données... Ce cours s'appuie sur des exemples d'enquêtes menées en sciences sociales ainsi que sur des petits exercices pratiques. Il vise à favoriser une posture réflexive, indispensable pour quiconque lit, mobilise ou construit des données statistiques. Matière19.5L3 – AES - Gestion des Ressources Humaines S1 et S2 Cours de Madame NEVEU Valérie Le cours de Gestion des Ressources Humaines a lieu au premier et second semestre de L3. Les TD se déroulent au semestre 2. L'objectif est de proposer une présentation globale de la fonction RH dans les organisations.Pour cela, Au semestre 1 : après avoir présenté l'émergence historique de la fonction, ainsi que les principaux acteurs qui animent cette fonction dans les organisations, le cours étudie les principaux domaines d'intervention d'un responsable RH : analyse des postes, recrutement, rémunération, formation et évaluation des salariés. Pour chacun des domaines, les principaux outils de gestion sont analysés ainsi que leurs conditions d'utilisation. Au semestre 2 : L'accent est mis sur le recueil de l'information sociale : les objectifs de la démarche, les acteurs et les outils mobilisés (bilan social, tableaux de bord sociaux). Enfin, une approche contingente de la gestion des ressources humaines est présentée (en s'appuyant notamment sur les travaux de Pichault et Nizet). Matière2.018.0À choix11