POLITIQUES DE FORMATION

Niveau d'étude
BAC +5

ECTS
4 crédits

Composante
EDS - Institut d'administration économique et sociale (IAES)

Volume horaire
24h

Période de l'année
Printemps

plugin.odf:CONTENT_PROGRAM_TAB01_TITLE

Description

M2 AGEC S2

M2 AGEC - M5P91619 - Politiques de formation 2

Résumé de cours

- Morad BEN MEZIAN
  Adjoint à la cheffe du département Stratégie à la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP)
  & Christian METTOT
  Ancien DRH de l'Agence Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA).
  Ancien DGA - DRH & Dialogue social chez Radio France.
  Ce cours s'organise en deux parties.
  + La première porte sur les acteurs et les institutions de la formation professionnelle en France. Sera présentée de façon synthétique l'histoire de la Formation Professionnelle Continue (FPC) en France jusqu'aux réformes les plus récentes, ainsi que ses fondements actuels. Les aspects législatifs, réglementaires, organisationnels et financiers seront resitués dans la logique d'ensemble des politiques publiques de formation professionnelle dont on explicitera les objectifs stratégiques et comment ces derniers appellent de nouvelles pratiques de formation de la part des entreprises
  + La seconde partie a pour objectif de situer la politique de formation en entreprise au niveau des enjeux stratégiques de l'organisation et d'identifier les leviers de définition et de déploiement de la politique de formation dans l'accompagnement du changement en s'appuyant sur des cas pratiques. Il s'agit de mettre en perspective les différents objectifs de la politique

de formation de l'organisation, d'Identifier les composants de la construction d'une politique de formation et enfin de mettre en place un processus d'évaluation de la politique de formation versus une évaluation de l'action de formation.
Volume horaire annuel : 24 heures de formation. - Type : Cours magistral en présentiel par enseignants professionnels.
Prérequis : Connaissances en GRH, lecture et analyse de documents RH et juridiques.
Modalités de contrôle de connaissances : Contrôle continu.