

SOCIOLOGIE AVEC TD + HISTOIRE SANS TD



Composante
EDS - Institut
d'administration
économique
et sociale
(IAES)



Période de
l'année
Printemps

Liste des enseignements

Obligatoire Unité d'Enseignement 15.0 Obligatoire Matière 37.5 Matière 37.5 Matière 37.5 L3 S2 L3 - M3011616 Sociologie du travail
td 2 Résumé de cours Sociologie du travail Second semestre, L3 AES Au second semestre, le cours de Sociologie du travail en L3 AES porte sur : « Travail, genre et inégalités ». Après une introduction consacrée à la notion de « genre » et à ses usages en sciences sociales, le cours s'organise en trois chapitres. Le premier examine comment la division sexuée du travail dans la sphère domestique contribue à la fabrique des inégalités de genre en matière d'emploi et de travail dans la sphère professionnelle. Le deuxième chapitre étudie les inégalités de genre en matière d'accès à l'emploi et aux différentes formes d'emploi ; il pointe les évolutions dans le temps mais aussi la persistance des inégalités. Le troisième chapitre analyse les processus de sexuon horizontale et verticale du travail dans les espaces professionnels. Tout au long du semestre, le cours s'appuie sur des enquêtes sociologiques quantitatives et ethnographiques. Les enjeux méthodologiques liés à ces enquêtes sont exposés. L'attention est particulièrement portée sur la façon dont les inégalités de genre s'articulent avec celles liées aux autres types de rapports sociaux. Unité d'Enseignement 9.0 Obligatoire Parcours Obligatoire Matière 2.019.5 L3 S2 L3 - M3012219
Droit commercial 2 Résumé de cours Description L3 AES - Droit commercial S2 Résumé de cours Le droit commercial est la branche du droit privé applicable aux commerçants et aux opérations commerciales qu'on désigne sous la qualification d'actes de commerce. Il s'agit donc d'un droit d'exception par rapport au droit commun que constitue le droit civil. Après avoir étudié au premier semestre le périmètre de l'activité commerciale, ses acteurs et leurs biens, cette seconde partie du cours de Droit commercial traite de l'activité commerciale à proprement parler. Vous découvrirez ainsi les principaux contrats servant de support à l'activité commerciale, à commencer par le contrat de vente commerciale, puis les différents contrats organisant la distribution des produits et services. Les limites à l'activité commerciale seront ensuite étudiées à travers l'analyse des pratiques anticoncurrentielles, restrictives de concurrence ou de concurrence déloyale, ainsi que la supervision de ces activités par les autorités en charge. Matière 19.5 Matière L3 S2 L3 - M3012616 Histoire du travail sans td 2 Résumé de cours On étudiera dans ce cours les transformations des mondes du travail (en France mais pas seulement) de la fin du XVIIIe siècle au milieu du XXe siècle en liaison avec l'industrialisation et la mondialisation. Nous montrerons notamment l'industrialisation ne s'est pas traduite, avant longtemps, par la substitution de l'usine hégémonique au travail artisanal. On prêtera attention aux mondes dits « occidentaux » mais on s'intéressera aussi aux questions du travail en situation coloniale et aux liens entre mondialisation, colonisation et migrations de travail, à travers l'exemple de certains produits phares (sucre, caoutchouc), à travers l'exemple des Chinois aux EU, de la construction du chemin de fer Congo-Océan, etc. Il s'agit d'une vision globale des transformations mondiales à partir d'un angle économique et de la question du travail. Matière 19.5 Unité d'Enseignement 6.0 Obligatoire Matière 19.5 L3 - AES - Gestion des Ressources Humaines S1 et S2 Cours de Madame NEVEU Valérie Le cours de Gestion des Ressources Humaines a lieu au premier et second semestre de L3. Les TD se déroulent au semestre 2. L'objectif est de proposer une présentation globale de la fonction RH dans les organisations. Pour cela, Au semestre 1 : après avoir présenté l'émergence historique de la fonction, ainsi que les principaux acteurs qui animent cette fonction dans les organisations, le cours étudie les principaux domaines d'intervention d'un responsable RH : analyse des postes, recrutement, rémunération, formation et évaluation des salariés. Pour chacun des domaines, les principaux outils de gestion sont analysés ainsi que leurs conditions d'utilisation. Au semestre 2 : L'accent est mis sur le recueil de l'information sociale : les objectifs de la démarche, les acteurs et les outils mobilisés (bilan social, tableaux de bord sociaux). Enfin, une approche contingente de la gestion des ressources humaines est présentée (en s'appuyant notamment sur les travaux de Pichault et Nizet). Matière 2.018.0 Matière 2.018.0 À choix 11