

UE 1 : ELABORER UNE VISION STRATÉGIQUE EN GRH



ECTS
15 crédits



Composante
École de
management
de la
Sorbonne
(EMS)



Période de
l'année
Automne

Liste des enseignements

Obligatoire Matière 52.5 Le cours de droit du travail est destiné aux salariés, puis aux managers que deviendront les étudiants de l'École de Management de la Sorbonne. Or un manager entretient rarement des rapports d'affection avec le Droit du travail: il lui semble d'une complexité inouïe, entravant son quotidien sans véritablement protéger ses collaborateurs. Paraphrasant Montalembert évoquant la politique, on pourrait même écrire « Vous avez beau ne pas vous occuper de droit du travail, le droit du travail s'occupe de vous tout de même ! » Ainsi, en cas de sérieux problèmes avec votre entreprise : une rupture conventionnelle homologuée, est-ce une bonne idée ? Signer une transaction, c'est mieux ? Sinon, quel juge saisir ? Pour quels résultats ? Dans combien de temps ? Plus généralement, dans notre monde qui se juridicise chaque année davantage, connaître un minimum de Droit fait aujourd'hui partie de la culture générale d'un citoyen voulant comprendre le monde qui l'entoure. Le plan du cours (et le déroulement des TD obligatoires), suit donc la vie d'un jeune embauché dans une entreprise privée française : embauche, exécution du contrat de travail, ruptures de contrat. Matière 52.5 Matière 36.0 Matière 52.5