

UE 1 : UNITÉS DE CONNAISSANCES

 ECTS
4 crédits

 Composante
École de
management
de la
Sorbonne
(EMS)

 Période de
l'année
Printemps

Liste des enseignements

Obligatoire
Choix
À choix

Matière 36.0 This course offers an introduction to contemporary work in the field of international trade theory and related economic policy issues. We introduce the main concepts and theories, from comparative advantage to approaches with heterogeneous firms. We are also interested in issues of trade policy and factor mobility. Among the questions to be answered by this course are: • Why do countries trade among themselves? • Why only a fraction of companies export? • What are the determinants of the nature of trade? • What are the consequences of the international exchange for the economy taken as a whole? • How does international trade affect the distribution of income? • What are the consequences of international competition for businesses? • What are the consequences of setting up customs duties and quotas?

Matière 24.0 Matière 52.5 Matière 36.0 Matière 36.0 Matière 36.0 Matière 67.0 Matière 36.0 Matière 36.0 La gestion peut se définir comme la manière de conduire, diriger, structurer et développer l'organisation. Dès lors, la gestion s'intéresse au fonctionnement des organisations et va emprunter à différentes disciplines telles que l'économie, la sociologie ou encore la psychologie pour mieux comprendre les organisations et fournir des recommandations pour l'action. Le cours de Théorie des organisations présente un ensemble de courants de pensées et d'auteurs qui ont contribué à la théorie des organisations, dans une approche à la fois chronologique et thématique. La théorie des organisations n'apparaît (en dehors de quelques précurseurs tel A. Smith) qu'à la fin du XIX^eme siècle, début du XX^eme siècle. Les auteurs considérés comme les pères fondateurs appartiennent à l'école dite traditionnelle (Taylor, Fayol, Weber). A partir des années 1930, le courant des relations humaines débute avec les travaux d'Elton Mayo (expérience de l'usine d'Hawthorne) et donnera lieu à divers travaux notamment sur la dynamique de groupe, la motivation au travail, le leadership et la justice organisationnelle. Puis, à partir des années 1960, le courant de la contingence structurelle vient remettre en cause le principe de « one best way » véhiculé par les écoles précédentes. De manière thématique, l'accent est ensuite mis sur la place de l'environnement, la prise de décision (et notamment les travaux de H. Simon sur la rationalité limitée), les relations de pouvoir dans les organisations, le holisme et l'individualisme méthodologique. Enfin, un focus sur les théories économiques et néo-institutionnalistes. Chaque théorie aborde l'organisation sous un angle spécifique et dans le cadre de certaines hypothèses. Connaître une pluralité de théories permet de mieux comprendre les organisations au sein desquelles nous vivons et d'acquiescer un regard critique.