UE3 DÉVELOPPER UNE CULTURE MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE

ECTS
8 crédits

Composante
École de management de la Sorbonne (EMS)

Période de l'année
Printemps

Liste des enseignements

ObligatoireMatière36.0This course offers an introduction to contemporary work in the field of international trade theory and related economic policy issues.We introduce the main concepts and theories, from comparative advantage to approaches with heterogeneous firms. We are also interested in issues of trade policy and factor mobility. Among the questions to be answered by this course are: • Why do countries trade among themselves?• Why only a fraction of companies export? • What are the determinants of the nature of trade?• What are the consequences of the international exchange for the economy taken as a whole? • How does international trade affect the distribution of income?• What are the consequences of international competition for businesses?• What are the consequences of setting up customs duties and quotas? Matière36.0Matière36.0Matière36.0Matière36.0La gestion peut se de#finir comme la manie#re de conduire, diriger, structurer et de#velopper l'organisation. De#s lors, la gestion s'inte#resse au fonctionnement des organisations et va emprunter a# diffe#rentes disciplines telles que l'e#conomie, la sociologie ou encore la psychologie pour mieux comprendre les organisations et fournir des pre#conisations pour l'action. Le cours de The#orie des organisations pre#sente un ensemble de courants de pense#es et d'auteurs qui ont contribue# a# la the#orie des organisations, dans une approche a# la fois chronologique et the#matique.La the#orie des organisations n'apparai#t (en dehors de quelques pre#curseurs tel A. Smith) qu'a# la fin du XIXe#me sie#cle, de#but du XXe#me sie#cle. Les auteurs conside#re#s comme les pe#res fondateurs appartiennent a# l'e#cole dite traditionnelle (Taylor, Fayol, Weber). A partir des anne#es 1930, le courant des relations humaines de#bute avec les travaux d'Elton Mayo (expe#rience de l'usine d'Hawthorne) et donnera lieu a# divers travaux notamment sur la dynamique de groupe, la motivation au travail, le leadership et la justice organisationnelle. Puis, a# partir des anne#es 1960, le courant de la contingence structurelle vient remettre en cause le principe de « one best way » ve#hicule# par les e#coles pre#ce#dentes.De manie#re the#matique, l'accent est ensuite mis sur la place de l'environnement, la prise de de#cision (et notamment les travaux de H. Simon sur la rationalite# limite#e), les relations de pouvoir dans les organisations, le holisme et l'individualisme me#thodologique. Enfin, un focus sur les the#ories e#conomiques et ne#o-institutionnalistes.Chaque the#orie aborde l'organisation sous un angle spe#cifique et dans le cadre de certaines hypothe#ses. Connai#tre une pluralite# de the#ories permet de mieux comprendre les organisations au sein desquelles nous vivons et d'acque#rir un regard critique.