



UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Infos pratiques

Présentation

Programme

Master parcours Développement des Ressources Humaines et droit social (apprentissage)

Master 2 Professionnel Développement des Ressources Humaines et droit social (en Apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits	
Compta, gest. entreprise. et RH information et doc. comptabl	4 crédits	39h
Droit du travail	4 crédits	
Droit du travail		20h
Droit du travail		19h
Protection sociale		32h
Stratégie d'entreprise	3 crédits	32h
Théorie des organisations	4 crédits	39h
UE 2 : Professionnalisation	12 crédits	
Politique de recrutement	3 crédits	24h
Politiques de rémunération	3 crédits	24h
Relations professionnelles	3 crédits	24h
Santé et sécurité au travail		24h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	21 crédits	
Aspects pratiques de la GRH		24h
Conflits et négociations	3 crédits	24h
Contrôle de gestion sociale	3 crédits	18h
Outils de la GRH	3 crédits	24h
Politiques et pratiques de la formation		24h
Responsabilité sociale des entreprises	3 crédits	15h
SIRH & analytics RH	3 crédits	15h
UE 2 : Professionnalisation	9 crédits	
Anglais des affaires	3 crédits	20h
Mémoire et soutenance		14h
Rapport d'apprentissage en entreprise	2 crédits	

Master parcours Gestion des ressources humaines - pilotage et innovation (en apprentissage)

Master 1 GRH parcours Gestion des Ressources Humaines et relations sociales - pilotage et innovation

Semestre 1

UE1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits
Droit du travail	52,5h
Gestion des ressources humaines	52,5h
Processus et outils RH	36h
Relations professionnelles	36h
UE2 : Ensgts de professionnalisation	12 crédits
Anglais de gestion	16,5h
Ateliers d'aide à la professionnalisation	4h
Publicité et marketing communication	52,5h
Stratégie d'entreprise sans TD	36h
Technique d'enquête en management	52,5h

Semestre 2

UE1 : Techniques et pratiques GRH	10 crédits
Jeu de simulation à la décision RH	
UE2: Stage	10 crédits
Rapport de stage et projet professionnel	10 crédits
UE3 : Mémoire professionnel	10 crédits
Mémoire	

Master 2 Gestion des ressources humaines - pilotage et innovation (en alternance)

Semestre 3

Heures étudiantes

Journée d'intégration & examens hors contrôle	1 crédits	4h
UE 1 : Management stratégique des RH	8 crédits	
Enjeux de la GRH		18h
Stratégie RH	2 crédits	14h
Théorie des organisations		36h
UE 2: Pratiques RH	10 crédits	
Communication interne et externe	2 crédits	18h
Gestion de l'emploi et de la rémunération	2 crédits	18h
Recrutement, marketing RH et relations écoles	2 crédits	18h
RSE	2 crédits	12h
Santé et sécurité au travail		24h
UE 3: Pilotage & Innovation	6 crédits	
Méthodologie des études RH et suivi de mémoire	2 crédits	12h
Pilotage de projet RH, audit	2 crédits	12h
Pilotage du changement, transformation digitale & SIRH	2 crédits	12h
UE 4: Environnement juridique et social	4 crédits	
Droit du travail		20h
Relations sociales comparées		20h
UE 5: Insertion à la vie professionnelle	2 crédits	
Cas & situations d'entreprises pour la prise de décision RH	1 crédits	4h
Conférences de praticiens et visites d'entreprises	1 crédits	10h
Conférences métiers		4h

Semestre 4

Heures étudiantes

Soutenance de mémoire professionnel		14h
UE 1 : Management stratégique des RH	5 crédits	
Enjeux de la GRH	4 crédits	18h
UE 2: Pratiques RH	7 crédits	
Aspects techniques et pratiques de la GRH	3 crédits	24h
Leadership	2 crédits	11h
Politiques et pratiques de la formation	2 crédits	22h

UE 3: Pilotage & Innovation	2 crédits	
Innovation RH	2 crédits	18h
UE 4: Environnement juridique et social	3 crédits	
Droit du travail		19h
UE 5: Insertion à la vie professionnelle	2 crédits	
Ateliers d'aide à la professionnalisation	2 crédits	6h
UE 6: Internalisation	2 crédits	
Anglais et GRH à l'international	2 crédits	14h
UE 7: Mémoire professionnel	9 crédits	
Mémoire	9 crédits	9h

Master parcours Gestion des Ressources Humaines en environnement complexe - public et privé

Master 1 GRH parcours GRH en environnement complexe - public et privé

Semestre 1

UE1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits	
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Processus et outils RH		36h
Relations professionnelles		36h
UE2 : Ensgts de professionnalisation	12 crédits	
Anglais de gestion		16,5h
Ateliers d'aide à la professionnalisation		4h
Publicité et marketing communication		52,5h
Stratégie d'entreprise sans TD		36h
Technique d'enquête en management		52,5h

Semestre 2

UE1 : Techniques et pratiques GRH	10 crédits
--	-------------------

Jeu de simulation à la décision
RH

UE2: Stage **10 crédits**

Rapport de stage et projet
professionnel 10 crédits

UE3 : Mémoire professionnel **10 crédits**

Mémoire

**Master 2 Professionnel Gestion des
Ressources Humaines en environnement
complexe - public et privé (en
apprentissage)**

Semestre 3

UE 1 : Enseignements **13 crédits**

fondamentaux

Enjeux de la GRH 50h
Gestion des relations sociales 4 crédits 30h
Socialisation des organisations 30h

UE 2 : Enseignements de **7 crédits**

professionnalisation

Techniques de la GRH 22h
Traitement des données RH 4 crédits 26h

UE 3 : Optionnelle **10 crédits**

Droit du travail (priv.) 5 crédits 50h
Gestion et leadership 5 crédits 50h
Gestion publique (Pub.) 5 crédits 50h
Gestion statutaire (Pub.) 5 crédits 50h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements **17 crédits**

fondamentaux

Actualité des expériences 4 crédits 20h
étrangères
Anglais 4 crédits 40h
Méthodologie et suivi de projet 26h
Politique de formation 4 crédits 26h

UE 2 : Optionnelle **4 crédits**

Choix 1 matière
Droit du travail 2 (priv) 30h
Gestion statutaire 2 (pub) 30h

UE 3 : Mémoire

Mémoire

**Master parcours Gestion des
Ressources Humaines en
environnement complexe - public et
privé (formation continue)**

**Master 2 Professionnel Gestion des
Ressources Humaines en environnement
complexe - public et privé (formation
continue)**

Semestre 3

UE 1 : Enseignements **13 crédits**

fondamentaux

Enjeux de la GRH 50h
Gestion des relations sociales 4 crédits 30h
Socialisation des organisations 30h

UE 2 : Enseignements de **7 crédits**

professionnalisation

Techniques de la GRH 22h
Traitement des données RH 4 crédits 26h

UE 3 : Optionnelle **10 crédits**

Droit du travail (priv.) 5 crédits 50h
Gestion et leadership 5 crédits 50h
Gestion publique (Pub.) 5 crédits 50h
Gestion statutaire (Pub.) 5 crédits 50h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements **13 crédits**

fondamentaux

Actualité des expériences 4 crédits 20h
étrangères
Méthodologie et suivi de projet 26h
Politique de formation 4 crédits 26h

UE 3 : Mémoire

Mémoire

**Master parcours Gestion stratégique
des Ressources Humaines (formation
continue)**

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines (Formation Continue)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie	15 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Gestion des entreprises		21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisation et RSE		35h
UE 2 : Environnement juridique et social	15 crédits	
Conflits et négociation	3 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale	6 crédits	42h
Droit social européen	3 crédits	21h
Relations professionnelles	3 crédits	21h

Semestre 4

UE 1 : Politique Ressources Humaines		
Gestion des talents		21h
Politique de formation	3 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
Politique de rémunération	3 crédits	28h
UE 2 : Conduite du changement		
Accompagnement du changement		21h
Audit social		21h
Management des compétences		21h
Politique de communication		21h
UE 3 : méthodologie et mémoire	10 crédits	
Mémoire	10 crédits	
Méthodologie mémoire		28h
Tutorat		8h

Master parcours Gestion stratégique des Ressources Humaines : Emeraude 1ère année (apprentissage)

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines : Emeraude 1ère année (en Apprentissage)

Semestre 3

UE1 Stratégie et gestion des entreprises	4 crédits	
Gestion des entreprises	2 crédits	28h
Stratégie des entreprises	2 crédits	21h
UE2 Environnement juridique et social	5 crédits	
Droit du travail	2 crédits	21h
Protection sociale complémentaire	2 crédits	21h
Relations professionnelles	1 crédits	21h
UE3 Système d'information RH	6 crédits	
Gestion de base de données et requêtes	2 crédits	28h
Gestion de projet SIRH	2 crédits	28h
GRH digitale	1 crédits	21h
Stratégie SIRH	1 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Politiques RH	8 crédits	
Administration de la formation	2 crédits	28h
Paie	3 crédits	35h
Recrutement	3 crédits	35h
UE2 Pilotage du changement	4 crédits	
Gestion des talents	2 crédits	21h
Management des compétences	2 crédits	21h
UE3 Méthodo et mémoire	3 crédits	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		14h
Méthodologie de mémoire	1 crédits	21h
Tutorat		15h

Master parcours Gestion stratégique des Ressources Humaines : Emeraude en 2 ans (apprentissage)

Master 2 Professionnel Gestion stratégique
des Ressources Humaines : Emeraude
2ème année (en Apprentissage)

Semestre 3

UE1 Ressources Humaines et stratégie	7 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
RH internationales	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE	3 crédits	35h
UE2 Environnement juridique et social	8 crédits	
Conflits et négociations	1 crédits	21h
Droit du travail	2 crédits	21h
Droit social européen	2 crédits	21h
Relations professionnelles	2 crédits	21h
Santé et sécurité au travail	1 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Politiques Ressources humaines	5 crédits	
Politique de formation	2 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	2 crédits	35h
Politique de rémunération	1 crédits	28h
UE2 Pilotage du changement	4 crédits	
Accompagnement du changement	1 crédits	21h
Audit social	1 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	28h
UE3 Méthodologie et mémoire	6 crédits	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		21h
Mémoire	3 crédits	
Méthodologie mémoire	1 crédits	21h
Tutorat		15h

Master parcours Gestion stratégique
des Ressources Humaines - Innovation,
projet, changement _apprentissage et
formation continue (entrée en M2)

Master 2 Professionnel Gestion stratégique
des Ressources Humaines - Innovation,
projet, changement (apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie	10 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisation et RSE		35h
Théorie du changement	2 crédits	21h
UE 2 : Environnement juridique et social	10 crédits	
Conflits et négociation		21h
Droit du numérique	2 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale		42h
Relations professionnelles		21h
UE 3 : Méthodologie	10 crédits	
Anglais		35h
Conférences métiers	1 crédits	28h
Gestion projet RH	7 crédits	63h

Semestre 4

UE 1 : Politiques Ressources Humaines	9 crédits	
Gestion des talents		28h
Management des compétences et formations	3 crédits	28h
Politique de rémunération		28h
UE 2 : Transformation des organisations	10 crédits	
Accompagnement du changement	2 crédits	21h
Audit social	2 crédits	21h
Gestion de projet digital	2 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	21h
Stratégie de digitalisation	2 crédits	21h
UE 3 : Méthodologie	11 crédits	
Mémoire		
Méthodologie du mémoire		42h

Master 2 Professionnel Gestion stratégique
des Ressources Humaines - Innovation,
projet, changement (formation continue)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie	10 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisation et RSE		35h
Théorie du changement	2 crédits	21h
UE 2 : Environnement juridique et social	10 crédits	
Conflits et négociation		21h
Droit du numérique	2 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale		42h
Relations professionnelles		21h
UE 3 : Méthodologie	10 crédits	
Anglais		35h
Conférences métiers	1 crédits	28h
Gestion projet RH	7 crédits	63h

Semestre 4

UE 1 : Politiques Ressources Humaines	9 crédits	
Gestion des talents		28h
Management des compétences et formations	3 crédits	28h
Politique de rémunération		28h
UE 2 : Transformation des organisations	10 crédits	
Accompagnement du changement	2 crédits	21h
Audit social	2 crédits	21h
Gestion de projet digital	2 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	21h
Stratégie de digitalisation	2 crédits	21h
UE 3 : Méthodologie	11 crédits	
Mémoire		
Méthodologie du mémoire		42h

Master parcours Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (en Apprentissage) - IAE Paris-Sorbonne

Master 1 Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (en Apprentissage) - IAE

Semestre 1

UE1 Processus de GRH soutenable	10 crédits	60h
Processus de GRH soutenable	10 crédits	80h
UE2 Droit du travail RSE	10 crédits	60h
Droit du travail et normes de la RSE	10 crédits	80h
UE3 Gouvernance partenariale et internationalisation de la	10 crédits	60h
Gouvernance partenariale	10 crédits	80h

Semestre 2

UE4 Digitalisation de la fonction RH	10 crédits	80h
Digitalisation de la fonction RH	10 crédits	80h
UE5 Méthodologie et pratiques professionnelles	20 crédits	82h
Méthodologie et pratiques professionnelles	20 crédits	82h

Master 2 Professionnel Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise - IAE (Apprentissage)

Semestre 3

UE1 Systèmes de GRH soutenables	10 crédits	60h
Systèmes de GRH soutenables	10 crédits	60h
UE2 RH et management responsable	10 crédits	60h
RH et management responsable	10 crédits	60h
UE3 RH et mutations économiques	10 crédits	60h
RH et mutations économiques	10 crédits	60h

Semestre 4

UE4 RH et société	10 crédits	60h
RH et société	10 crédits	60h

UE5 Méthodologie et pratiques professionnelles **20 crédits** **60h**

Mémoire et séminaires transverses 30h

Master parcours Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (en formation continue) - IAE Paris-Sorbonne

Master 2 Professionnel Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise - IAE (en formation continue)

Semestre 3

UE1 Systèmes de GRH soutenables **10 crédits** **60h**
Systèmes de GRH soutenables 10 crédits 60h

UE2 RH et management responsable **10 crédits** **60h**
RH et management responsable 10 crédits 60h

UE3 RH et mutations économiques **10 crédits** **60h**
RH et mutations économiques 10 crédits 60h

Semestre 4

Master 2 Professionnel Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise - IAE (parcours soir en formation continue)

Semestre 3

UE1 Systèmes de GRH soutenables **10 crédits** **60h**
Systèmes de GRH soutenables 10 crédits 60h

UE2 RH et management responsable **10 crédits** **60h**
RH et management responsable 10 crédits 60h

UE3 RH et mutations économiques **10 crédits** **60h**
RH et mutations économiques 10 crédits 60h

Semestre 4

Master parcours Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (délocalisé en formation continue) - IAE Paris-Sorbonne

Master 2 Professionnel Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (délocalisé en formation continue)

Master parcours Systèmes d'Information Ressources Humaines apprentissage et formation continue (entrée en M1 SIRH)

Master 1 Systèmes d'Information Ressources Humaines (apprentissage et formation continue)

Semestre 1

UE 2 : Politiques Ressource Humaine

Management des compétences et formation 28h
Paie approfondie 21h
Politique de gestion de l'emploi 28h

UE 3 : Projet et Méthodo 10 crédits

Conférences métiers 1 crédits 63h
Gestion de projet 7 crédits 63h
Remise à niveau Excel 2 crédits 21h

UE1 Stratégie et gestion des entreprises

Gestion des entreprises 28h
Gestion des talents 21h
Stratégie des entreprises 21h

Semestre 2

UE 1 : Environnement juridique	12 crédits	
Droit du travail	3 crédits	21h
Protection sociale complémentaire	3 crédits	21h
Relations professionnelles	3 crédits	21h
Santé et sécurité au travail	3 crédits	21h
UE 2 : Systèmes d'Information RH	13 crédits	
Atelier SIRH	2 crédits	21h
Gestion base de données	4 crédits	28h
Gouvernance IT	3 crédits	21h
Stratégie SIRH	4 crédits	21h
UE 3 : Mémoire et Anglais	5 crédits	
Anglais	2 crédits	35h
Méthodologie mémoire	3 crédits	42h

Analytic RH		28h
Conduite de projet informatique	3 crédits	21h
Droit du numérique	3 crédits	21h
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h
UE3 : Mémoire	6 crédits	
Conférences métiers		21h
Mémoire	5 crédits	21h

Master 2 Professionnel Systèmes d'Information Ressources Humaines (apprentissage et formation continue)

Master 2 Professionnel Systèmes d'Information Ressources Humaines - entrée en M2 (apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie		
Comportement organisationnel		21h
RH internationale		21h
Théorie des organisations et RSE		35h
UE 2 : Environnement juridique et social		
Conflits et Négociation		21h
Droit du travail		21h
Relations professionnelles		21h
UE3 Méthodologie		
Anglais		35h
Base de données avancée	3 crédits	21h
Conférences métiers		21h
Méthodologie mémoire		42h

Semestre 4

UE 1 : Politique Ressources Humaines	12 crédits	
Accompagnement du changement	3 crédits	21h
Audit social	3 crédits	28h
Politique de communication	3 crédits	28h
Politique de rémunération	3 crédits	28h
UE 2 : Systèmes d'Information RH	12 crédits	

Semestre 3

UE1 : RH et stratégie		
Accompagnement du changement		21h
Comportement organisationnel	3 crédits	21h
Stratégie des entreprises	3 crédits	21h
Théorie des organisations		21h
UE2 : Système d'information RH 1	13 crédits	
Droit du numérique		21h
Gestion de base de données et requêtes	4 crédits	28h
Gouvernance IT		21h
Stratégie SIRH		21h
UE3 : Méthodologie	5 crédits	
Méthodologie mémoire	5 crédits	42h

Semestre 4

UE1 : Politique RH	9 crédits	
Audit social	3 crédits	21h
Processus développement RH	3 crédits	28h
Processus Paie et ADP	3 crédits	21h
UE2 : Système d'information RH 2		
Analytic RH		21h
Conduite de projet informatique		21h
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h
RH digitale		21h

UE3 : Mémoire	9 crédits	
Conférences métiers	1 crédits	21h
Mémoire		

Master 2 Professionnel Systèmes d'Information Ressources Humaines - entrée en M2 (formation continue)

Semestre 3

UE1 : RH et stratégie		
Accompagnement du changement		21h
Comportement organisationnel	3 crédits	21h
Stratégie des entreprises	3 crédits	21h
Théorie des organisations		21h
UE2 : Système d'information RH 1	13 crédits	
Droit du numérique		21h
Gestion de base de données et requêtes	4 crédits	28h
Gouvernance IT		21h
Stratégie SIRH		21h
UE3 : Méthodologie	5 crédits	
Méthodologie mémoire	5 crédits	42h

Semestre 4

UE1 : Politique RH	9 crédits	
Audit social	3 crédits	21h
Processus développement RH	3 crédits	28h
Processus Paie et ADP	3 crédits	21h
UE2 : Système d'information RH 2		
Analytic RH		21h
Conduite de projet informatique		21h
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h
RH digitale		21h
UE3 : Mémoire	9 crédits	
Conférences métiers	1 crédits	21h
Mémoire		

Master 1 Gestion des Ressources Humaines parcours Développement des Ressources Humaines et Droit social (apprentissage)

Master 1 Gestion des Ressources Humaines parcours Développement des Ressources Humaines et Droit social (apprentissage)

Semestre 1

UE1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits	
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Processus et outils RH		36h
Relations professionnelles		36h
UE2 : Ensgts de professionnalisation	12 crédits	
Anglais de gestion		16,5h
Ateliers d'aide à la professionnalisation		4h
Publicité et marketing communication		52,5h
Stratégie d'entreprise sans TD		36h
Technique d'enquête en management		52,5h

Semestre 2

UE1 : Techniques et pratiques GRH	10 crédits	
Jeu de simulation à la décision RH		
UE2: Stage	10 crédits	
Rapport de stage et projet professionnel	10 crédits	
UE3 : Mémoire professionnel	10 crédits	
Mémoire		