

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

---

[📄 MAQUETTE MASTER 1 GRH \(FI\)](#)

[📄 MAQUETTE MASTER 2 GRH \(FA\)](#)

## Infos pratiques

**Campus :** Centre Sorbonne

## Présentation

## Admission

## Tarifs

## Frais d'inscriptions et RNCP

Tout savoir sur [📄 les montants des droits universitaires](#)

### [📄 RNCP 35912](#)

MASTER - Gestion des ressources humaines (fiche nationale)

Date d'enregistrement : 12/07/2021

Date d'échéance : 31/08/2026

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

## Programme

### Master 1 Gestion des ressources humaines (GRH) (FI)

### Master 1ère année Gestion des ressources humaines (GRH) (FI)

#### Semestre 1

---

##### **UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH** 15 crédits

Droit du travail	52,5h
Gestion des ressources humaines	52,5h
Relations professionnelles	36h
Stratégie d'entreprise	52,5h

##### **UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH** 8 crédits

Processus et outils RH	36h
Technique d'enquête en management	52,5h

##### **UE 3 : Développer une culture managériale** 3 crédits

Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	3 crédits	16h
Droit social approfondi	3 crédits	16h
Gestion stratégique et innovante des RH	3 crédits	16h
Management des Ressources Humaines en environnement	3 crédits	16h
Management strat. durable	3 crédits	16h

##### **UE 4 : Enseignements transversaux** 4 crédits

Anglais de gestion	16,5h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche	12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)	12h
Professionalisation	6h

#### Semestre 2

---

##### **UE 1 : Technique et pratique de la GRH** 10 crédits

Jeu de simulation à la décision RH : RSE	10 crédits	5h
--	------------	----

Outils, IA et Management 12h

##### **UE 2 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés** 20 crédits

Grands enjeux du management (cycle de conférences) 12h

Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)

Rapport de stage 8 crédits

### Master parcours Développement des ressources humaines et droit social (FA)

### Master 1ère année GRH parcours Développement des ressources humaines et droit social (FA)

#### Semestre 1

---

##### **UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH** 18 crédits

Comportement organisationnel	3 crédits	18h
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Relations sociales	3 crédits	18h

##### **UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH** 6 crédits

Data RH	3 crédits	18h
Stratégie des organisations	3 crédits	18h

##### **UE 3 : Développer une culture managériale** 3 crédits

Droit social approfondi	3 crédits	16h
-------------------------	-----------	-----

##### **UE 4 : Enseignements transversaux** 3 crédits

Anglais de gestion	16,5h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche	12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)	12h

#### Semestre 2

---

<b>UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés</b>	<b>5 crédits</b>	
Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h
Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h
<b>UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte</b>	<b>11 crédits</b>	
Analyse de positionnement	3 crédits	15h
Challenge entreprise	2 crédits	16h
Droit social approfondi	2 crédits	18h
International Human Resource Management	2 crédits	16h
Management de projet	2 crédits	12h
<b>UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH</b>	<b>3 crédits</b>	
Ateliers d'aide à la professionnalisation		6h
Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h
Tables rondes et conférences de professionnels		6h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>11 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)		
Outils, IA et Management		12h
Seminaire international	4 crédits	23h

## Master 2ème année Professionnel Développement des ressources humaines et droit social (FA)

### Semestre 3

<b>UE1 Relations sociales en entreprise</b>	<b>8 crédits</b>	
Droit des relations sociales	4 crédits	
Pratiques des relations sociales	4 crédits	
<b>UE2 Management stratégique en ressources humaines</b>	<b>9 crédits</b>	
Comportements et organisations	3 crédits	
Politiques de recrutement	3 crédits	24h

Politiques de rémunération	3 crédits	24h
<b>UE3 Pilotage des organisations</b>	<b>13 crédits</b>	
Aspects pratiques de la GRH	3 crédits	
Comptabilité, gestion d'entreprise et RH	4 crédits	
Management stratégique	4 crédits	
SIRH et analytics RH	2 crédits	

### Semestre 4

<b>UE1 Relations de travail en entreprise</b>	<b>6 crédits</b>	
Conflits et négociations	3 crédits	24h
Droit de la relation de travail	3 crédits	
<b>UE2 Protection juridique des collaborateurs</b>	<b>7 crédits</b>	
Protection sociale d'entreprise	4 crédits	
Santé et sécurité en entreprise	3 crédits	
<b>UE3 Développement des compétences et communication RH</b>	<b>5 crédits</b>	
Anglais des affaires	2 crédits	
<b>UE4 Pilotage des activités RH</b>	<b>5 crédits</b>	
Contrôle de gestion sociale	2 crédits	
Enjeux contemporains du management RH	3 crédits	
<b>UE5 Ethique et RH</b>	<b>2 crédits</b>	
Compliance et éthique des affaires	1 crédits	
Responsabilité sociale des entreprises	1 crédits	
<b>UE6 Analyse critique des pratiques juridiques RH</b>	<b>5 crédits</b>	
Mémoire et soutenance		14h
Rapport d'apprentissage	1 crédits	

## Master parcours Gestion des ressources humaines-Pilotage et innovation (FA)

## Master 1ère année GRH parcours Gestion des ressources-pilotage et innovation (GRH-PI) (FA)

## Semestre 1

<b>UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH</b>	<b>18 crédits</b>	
Comportement organisationnel	3 crédits	18h
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Relations sociales	3 crédits	18h
<b>UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH</b>	<b>6 crédits</b>	
Data RH	3 crédits	18h
Stratégie des organisations	3 crédits	18h
<b>UE 3 : Développer une culture managériale</b>	<b>3 crédits</b>	
Gestion stratégique et innovante des RH	3 crédits	16h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>3 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche		12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h

## Semestre 2

<b>UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés</b>	<b>5 crédits</b>	
Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h
Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h
<b>UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte</b>	<b>11 crédits</b>	
Analyse de positionnement	3 crédits	15h
Challenge entreprise	2 crédits	16h
Gestion stratégique et innovante des RH	2 crédits	16h
International Human Resource Management	2 crédits	16h
Management de projet	2 crédits	12h
<b>UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH</b>	<b>3 crédits</b>	
Ateliers d'aide à la professionnalisation		6h

Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h
Tables rondes et conférences de professionnels		6h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>11 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)		
Outils, IA et Management		12h
Seminaire international	4 crédits	23h

## Master 2ème année Gestion des ressources humaines-Pilotage et innovation (FA)

### Semestre 3

<b>UE 1 : Management stratégique des RH</b>	<b>8 crédits</b>	
Enjeux de la GRH		18h
Stratégie RH	2 crédits	14h
Théorie des organisations		36h
<b>UE 2: Pratiques RH</b>	<b>10 crédits</b>	
Communication interne et externe	2 crédits	18h
Gestion de l'emploi et de la rémunération	2 crédits	18h
Recrutement, marketing RH et relations écoles	2 crédits	18h
RSE	2 crédits	12h
Santé et sécurité au travail		24h
<b>UE 3: Pilotage &amp; Innovation</b>	<b>6 crédits</b>	
Méthodologie des études RH et suivi de mémoire	2 crédits	12h
Pilotage de projet RH, audit	2 crédits	12h
Pilotage du changement, transformation digitale & SIRH	2 crédits	12h
<b>UE 4: Environnement juridique et social</b>	<b>4 crédits</b>	
Droit du travail	2 crédits	20h
Relations sociales comparées		20h
<b>UE 5: Insertion à la vie professionnelle</b>	<b>2 crédits</b>	
Cas & situations d'entreprises pour la prise de décision RH	1 crédits	4h

Conférences de praticiens et visites d'entreprises	1 crédits	10h
Conférences métiers		4h
Séminaire GRH		14h

Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Relations sociales	3 crédits	18h

## Semestre 4

### UE 1 : Management stratégique des RH 5 crédits

Enjeux de la GRH	4 crédits	18h
------------------	-----------	-----

### UE 2: Pratiques RH 8 crédits

Aspects techniques et pratiques de la GRH	3 crédits	24h
Challenge entreprise	1 crédits	30h
Leadership	2 crédits	11h
Politiques et pratiques de la formation	2 crédits	22h

### UE 3: Pilotage & Innovation 2 crédits

Innovation RH	2 crédits	18h
---------------	-----------	-----

### UE 4: Environnement juridique et social 3 crédits

Droit du travail		19h
------------------	--	-----

### UE 5: Insertion vie professionnelle 2 crédits

Ateliers d'aide à la professionnalisation	2 crédits	6h
Projet professionnel	1 crédits	30h

### UE 6: Internalisation 2 crédits

Anglais et GRH à l'international	2 crédits	14h
----------------------------------	-----------	-----

### UE 7: Mémoire professionnel 9 crédits

Mémoire	9 crédits	9h
---------	-----------	----

Master parcours Gestion des Ressources Humaines en environnement complexe - public et privé

Master 1ère année GRH parcours GRH en environnement complexe-public et privé

## Semestre 1

### UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH 18 crédits

Comportement organisationnel	3 crédits	18h
------------------------------	-----------	-----

### UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH 6 crédits

Data RH	3 crédits	18h
Stratégie des organisations	3 crédits	18h

### UE 3 : Développer une culture managériale 3 crédits

Management des Ressources Humaines en environnement	3 crédits	16h
---	-----------	-----

### UE 4 : Enseignements transversaux 3 crédits

Anglais de gestion		16,5h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche		12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h

## Semestre 2

### UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés 5 crédits

Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h
Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h

### UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte 11 crédits

Analyse de positionnement	3 crédits	15h
Challenge entreprise	2 crédits	16h
International Human Resource Management	2 crédits	16h
Management de projet	2 crédits	12h
Management des Ressources Humaines en environnement	2 crédits	18h

### UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH 3 crédits

Ateliers d'aide à la professionnalisation		6h
Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h
Tables rondes et conférences de professionnels		6h

<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>11 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)		
Outils, IA et Management		12h
Seminaire international	4 crédits	23h

## Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines en environnement complexe-public et privé (FA)

### Semestre 3

<b>UE 1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>13 crédits</b>	
Enjeux de la GRH		50h
Gestion des relations sociales	4 crédits	30h
Socialisation des organisations		30h
<b>UE 2 : Enseignements de professionnalisation</b>	<b>7 crédits</b>	
Techniques de la GRH		22h
Traitement des données RH		26h
<b>UE 3 : Optionnelle</b>	<b>10 crédits</b>	
Droit du travail (priv.) 1		50h
Gestion et leadership	5 crédits	50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits	50h
Gestion statutaire (Pub.) 1		50h

### Semestre 4

<b>UE 1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>17 crédits</b>	
Actualité des expériences étrangères		20h
Anglais	4 crédits	40h
Méthodologie et suivi de projet		26h
Politique de formation		26h
<b>UE 2 : Optionnelle</b>	<b>4 crédits</b>	
Choix 1 matière		
Droit du travail 2 (priv)		30h
Gestion statutaire 2 (pub)		30h
<b>UE 3 : Mémoire</b>		
Mémoire		

## Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines en environnement complexe-public et privé (FC)

### Semestre 3

<b>UE 1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>13 crédits</b>	
Enjeux de la GRH		50h
Gestion des relations sociales	4 crédits	30h
Socialisation des organisations		30h
<b>UE 2 : Enseignements de professionnalisation</b>	<b>7 crédits</b>	
Techniques de la GRH		22h
Traitement des données RH		26h
<b>UE 3 : Optionnelle</b>	<b>10 crédits</b>	
Droit du travail (priv.) 1		50h
Gestion et leadership	5 crédits	50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits	50h
Gestion statutaire (Pub.) 1		50h

### Semestre 4

<b>UE 1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>13 crédits</b>	
Actualité des expériences étrangères		20h
Méthodologie et suivi de projet		26h
Politique de formation		26h
<b>UE 3 : Mémoire</b>		
Mémoire		

## Master parcours Gestion des ressources humaines-Inclusion et durabilité (FA-FC-CP)

## Master 1ère année GRH parcours Gestion des ressources humaines-Inclusion et durabilité (FA-FC-CP)

### Semestre 1

<b>UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH</b>	<b>18 crédits</b>		Tables rondes et conférences de professionnels	6h
Comportement organisationnel	3 crédits	18h		
Droit du travail		52,5h		
Gestion des ressources humaines		52,5h		
Relations sociales	3 crédits	18h		
<b>UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH</b>	<b>6 crédits</b>			
Data RH	3 crédits	18h		
Stratégie des organisations	3 crédits	18h		
<b>UE 3 : Développer une culture managériale</b>	<b>3 crédits</b>			
Management strat. durable	3 crédits	16h		
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>3 crédits</b>			
Anglais de gestion		16,5h		
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche		12h		
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h		

## Semestre 2

<b>UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés</b>	<b>5 crédits</b>			
Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h		
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h		
Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h		
<b>UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte</b>	<b>11 crédits</b>			
Analyse de positionnement	3 crédits	15h		
Challenge entreprise	2 crédits	16h		
International Human Resource Management	2 crédits	16h		
Management de projet	2 crédits	12h		
RSE, QVT et engagement des collaborateurs	2 crédits	16h		
<b>UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH</b>	<b>3 crédits</b>			
Ateliers d'aide à la professionnalisation		6h		
Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h		

<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>11 crédits</b>			
Anglais de gestion		16,5h		
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h		
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)				
Outils, IA et Management		12h		
Seminaire international	4 crédits	23h		

## Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines-Inclusion et durabilité (FA-FC-CP)

### Semestre 3

<b>UE 2 Conduire projets durables inclusifs ds écosystème adapt</b>	<b>14 crédits</b>			
Accompagnement du changement		21h		
Audit social et pilotage RH		21h		
Conférences Ecoute et inclusion	1 crédits	21h		
Gestion de projets inclusifs	8 crédits	28h		
<b>UE1 Connaitre contexte légal, normatif, éthique DI</b>	<b>15 crédits</b>			
Debates on DEI	3 crédits	21h		
Droit du travail et protection sociale		42h		
Ethique d'entreprise	3 crédits	21h		
Normes et management de la diversité	3 crédits	21h		
Théorie des organisation et RSE		35h		

### Semestre 4

<b>UE 1 : Développer un expertise RH durable et inclusive</b>	<b>10 crédits</b>			
International DEI politics	2 crédits	21h		
Management des compétences		28h		
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h		
Rémunération équitable	2 crédits	21h		
<b>UE 2 : Gérer les situations RH sensibles</b>	<b>8 crédits</b>			
Communication RH en situation difficile	2 crédits	21h		
Conflits et négociation		21h		

Dialogue social	2 crédits	21h
Management des sujets RH sensibles	2 crédits	21h
<b>UE 3 : Prendre du recul sur les pratiques professionnelles</b>	<b>12 crédits</b>	
Analyse de données qualitatives	2 crédits	14h
Analyse de données quantitatives	2 crédits	14h
Mémoire		
Méthodologie du mémoire		28h

## Master parcours Gestion stratégique des ressources humaines 1ère année (FA)

### Master 2ème année Professionnel Gestion stratégique des ressources humaines 1ère année (FA)

#### Semestre 3

<b>UE 1 Stratégie et gestion des entreprises</b>	<b>4 crédits</b>	
Fondamentaux de la gestion des entreprises	2 crédits	28h
Stratégie des entreprises	2 crédits	21h
<b>UE 3 Système d'information RH</b>	<b>4 crédits</b>	
Gestion de base de données et requêtes	2 crédits	28h
Outils de gestion de projet SIRH	1 crédits	14h
SIRH et GRH digitale	1 crédits	21h
<b>UE2 Environnement juridique et social</b>		
Droit du travail	2 crédits	21h
Protection sociale complémentaire	2 crédits	21h
Relations professionnelles		21h

#### Semestre 4

<b>UE 2 Accompagnement RH</b>	<b>5 crédits</b>	
Evaluation des salariés	1 crédits	14h
Identification des compétences et des talents	2 crédits	21h
Management des compétences	2 crédits	21h

<b>UE 3 Méthodologie de recherche et Mémoire</b>	<b>4 crédits</b>	
Conférences métiers et projet professionnel		21h
Méthodologie de la recherche en sciences de gestion		28h
Méthodologie de mémoire		28h
Soft skills		14h

<b>UE1 Politiques RH</b>		
Administration de la formation	2 crédits	28h
Paie		35h
Recrutement	3 crédits	35h

## Master parcours Gestion stratégique des ressources humaines 2ème année (FA)

### Master 2ème année Professionnel Gestion stratégique des ressources humaines 2ème année (FA)

#### Semestre 5

<b>UE 1 Stratégie et gestion des entreprises</b>	<b>7 crédits</b>	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Management de la diversité et RSE	1 crédits	14h
RH internationales et management interculturel	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE		35h
<b>UE 2 Environnement juridique et social</b>	<b>8 crédits</b>	
Conflits et négociations		21h
Droit social européen	2 crédits	21h
QVCT, santé et sécurité au travail	2 crédits	21h
Relations professionnelles	2 crédits	21h

#### Semestre 6

<b>UE 3 Méthodologie de recherche et Mémoire</b>	<b>4 crédits</b>	
Anglais		35h
Conférences métiers et projet professionnel		14h
Mémoire	3 crédits	

Méthodologie de la recherche en sciences de gestion		28h
Soft skills		28h

### UE1 Politiques Ressources humaines

Politique de formation	2 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	2 crédits	35h
Politique de rémunération		28h

### UE2 Pilotage du changement

Accompagnement du changement		21h
Audit social	1 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	28h

## Master parcours Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (en Apprentissage) - IAE Paris-Sorbonne

### Master 1ère année Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (FA)

#### Semestre 1

<b>UE1 Processus de GRH soutenable</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
Processus de GRH soutenable	10 crédits	80h
<b>UE2 Droit du travail RSE</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
Droit du travail et normes de la RSE	10 crédits	80h
<b>UE3 Gouvernance partenariale et internationalisation de la</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
Gouvernance partenariale	10 crédits	80h

#### Semestre 2

<b>UE4 Digitalisation de la fonction RH</b>	<b>10 crédits</b>	<b>80h</b>
Digitalisation de la fonction RH	10 crédits	80h
<b>UE5 Méthodologie et pratiques professionnelles</b>	<b>20 crédits</b>	<b>82h</b>
Méthodologie et pratiques professionnelles	20 crédits	82h

### Master 2ème année Professionnel Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (FA)

#### Semestre 3

<b>UE1 Systèmes de GRH soutenables</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
Systèmes de GRH soutenables	10 crédits	60h
<b>UE2 RH et management responsable</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et management responsable	10 crédits	60h
<b>UE3 RH et mutations économiques</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et mutations économiques	10 crédits	60h

#### Semestre 4

<b>UE4 RH et société</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et société	10 crédits	60h
<b>UE n° 5 : Méthodologie et pratiques professionnelles</b>	<b>20 crédits</b>	
Méthodologie de la recherche et mémoire	18 crédits	12h
Pratique professionnelle		30h
Séminaire professionnel international	2 crédits	30h

## Master parcours Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (en formation continue) - IAE Paris-Sorbonne

### Master 2ème année Professionnel Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (FC)

#### Semestre 3

<b>UE1 Systèmes de GRH soutenables</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
Systèmes de GRH soutenables	10 crédits	60h
<b>UE2 RH et management responsable</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et management responsable	10 crédits	60h

<b>UE3 RH et mutations économiques</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et mutations économiques	10 crédits	60h

## Semestre 4

### Semestre 4 - parcours jour

UE n° 4 : RH et société	10 crédits	
Enjeux de la diversité et VSS		60h
UE n° 5 : Méthodologie et pratiques professionnelles	20 crédits	
Méthodologie de la recherche et mémoire		30h
Séminaire professionnel international	2 crédits	30h

### Semestre 4 - parcours soir

UE n° 4 : RH et société	10 crédits	
Enjeux de la diversité et VSS		60h
UE n° 5 : Méthodologie et pratiques professionnelles	20 crédits	
Méthodologie de la recherche et mémoire		30h

Master 2 Professionnel Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise - IAE (parcours soir en formation continue)

## Semestre 3

<b>UE1 Systèmes de GRH soutenables</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
Systèmes de GRH soutenables	10 crédits	60h
<b>UE2 RH et management responsable</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et management responsable	10 crédits	60h
<b>UE3 RH et mutations économiques</b>	<b>10 crédits</b>	<b>60h</b>
RH et mutations économiques	10 crédits	60h

## Semestre 4

Master parcours Systèmes d'Information Ressources

Humaines\_apprentissage et formation continue (entrée en M1 SIRH)

Master 1ère année Systèmes d'information ressources humaines (FA-FC)

## Semestre 1

<b>UE 1 : Stratégie et Management des entreprises</b>	<b>12 crédits</b>	
Gestion des entreprises		21h
Stratégie des entreprises		21h
Stratégie SIRH		21h
Théories du changement	3 crédits	21h
<b>UE 2 : Politiques Ressource Humaine</b>	<b>8 crédits</b>	
Management des compétences et formation		28h
Paie approfondie		21h
Politique de communication	3 crédits	28h
<b>UE 3 : Professionalisation</b>	<b>10 crédits</b>	
Communicationnal abilities & Self developpement	3 crédits	35h
Conférences métiers	1 crédits	28h
GPIC - Gestion de projet innovant en contexte	6 crédits	49h

## Semestre 2

<b>UE 1 : Environnement juridique</b>	<b>8 crédits</b>	
Droit du travail		21h
Relations professionnelles		21h
<b>UE 2 : Projet SIRH</b>	<b>7 crédits</b>	
Atelier SIRH		21h
Gestion de projet SIRH	4 crédits	28h
<b>UE 3 : Infrastructure et données</b>	<b>7 crédits</b>	
Gestion de base de données et requêtes	4 crédits	28h
Gouvernance IT	3 crédits	21h
<b>UE 4 : Méthodologie</b>	<b>8 crédits</b>	
Méthodologie mémoire		35h
Remise à niveau Excel	3 crédits	21h

Master 2ème année Professionnel Systèmes d'information ressources humaines (FA-FC)

## Semestre 3

<b>UE 1 : Stratégie et Management des entreprises</b>	<b>6 crédits</b>	
Comportement organisationnel		21h
Théorie des organisations et RSE		35h
<b>UE 2 : Projet SIRH</b>	<b>13 crédits</b>	
Accompagnement du changement	4 crédits	21h
Gestion de projet SIRH : l'AMOA	3 crédits	21h
Gestion de projet SIRH : le prestataire	3 crédits	21h
Gestion de projet SIRH : méthodes agiles	3 crédits	21h
<b>UE 3 : Infrastructure et données</b>	<b>11 crédits</b>	
Analytic RH	4 crédits	21h
Base de données avancée		21h
Droit du numérique	3 crédits	21h

Master parcours Systèmes d'Information Ressources Humaines\_ apprentissage et formation continue (entrée en M2 SIRH)

Master 2 Professionnel Systèmes d'Information Ressources Humaines - entrée en M2 (apprentissage)

## Semestre 3

<b>UE1 : RH et stratégie</b>		
Accompagnement du changement		21h
Comportement organisationnel	3 crédits	21h
Stratégie des entreprises	3 crédits	21h
Théorie des organisations		21h
<b>UE2 : Système d'information RH 1</b>	<b>13 crédits</b>	
Droit du numérique		21h
Gestion de base de données et requêtes		28h
Gouvernance IT		21h
Stratégie SIRH		21h
<b>UE3 : Méthodologie</b>	<b>5 crédits</b>	
Méthodologie mémoire	5 crédits	42h

## Semestre 4

<b>UE1 : Politique RH</b>	<b>9 crédits</b>	
Audit social	3 crédits	21h
Processus développement RH	3 crédits	28h
Processus Paie et ADP	3 crédits	21h
<b>UE2 : Système d'information RH 2</b>		
Analytic RH		21h
Conduite de projet informatique		21h
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h
RH digitale		21h
<b>UE3 : Mémoire</b>	<b>9 crédits</b>	
Conférences métiers	1 crédits	21h
Mémoire		

Master 2ème année Professionnel Systèmes d'information ressources humaines-entrée en M2 (FC)

## Semestre 3

<b>UE 1 : Stratégie et Management des entreprises</b>	<b>9 crédits</b>	
Comportement organisationnel	3 crédits	21h
Stratégie des entreprises	3 crédits	21h
Théorie des organisations		21h
<b>UE 2 : Politiques RH</b>	<b>9 crédits</b>	
Audit social	3 crédits	21h
Processus Développement RH	3 crédits	28h
Processus Paie et ADP	3 crédits	21h
<b>UE 3 : Infrastructure et Données</b>	<b>12 crédits</b>	
Analytic RH	3 crédits	21h
Droit du numérique		21h
Gestion de base de données et requêtes		28h
Gouvernance IT		21h

## Semestre 4

<b>UE 2 : Méthodologie et Mémoire</b>	<b>15 crédits</b>	
Conférences métiers	1 crédits	21h
Mémoire		
Méthodes de recherche en sciences de gestion	3 crédits	28h
Méthodologie du mémoire	1 crédits	56h
<b>UE1 : Projet SIRH</b>	<b>15 crédits</b>	

Accompagnement du changement		21h	Mémoire
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h	
Gestion de projet SIRH : l'AMOA	3 crédits	21h	
Gestion de projet SIRH : le prestataire	3 crédits	21h	
Stratégie SIRH	3 crédits	21h	

## Master 1 Gestion des Ressources Humaines parcours Développement des Ressources Humaines et Droit social (apprentissage)

### Master 1 Gestion des Ressources Humaines parcours Développement des Ressources Humaines et Droit social (apprentissage)

#### Semestre 1

<b>UE1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>18 crédits</b>	
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Processus et outils RH		36h
Relations professionnelles		36h
<b>UE2 : Ensgts de professionnalisation</b>	<b>12 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Ateliers d'aide à la professionnalisation		4h
Publicité et marketing communication		52,5h
Stratégie d'entreprise sans TD		36h
Technique d'enquête en management		52,5h

#### Semestre 2

<b>UE1 : Techniques et pratiques GRH</b>	<b>10 crédits</b>
Jeu de simulation à la décision RH	
<b>UE2: Stage</b>	<b>10 crédits</b>
Rapport de stage et projet professionnel	10 crédits
<b>UE3 : Mémoire professionnel</b>	<b>10 crédits</b>

## Master parcours Développement des ressources humaines et formation digitale (FA-FC-CP)

### Master 1ère année GRH parcours Développement des ressources humaines et formation digitale (FA-FC-CP)

#### Semestre 1

<b>UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH</b>	<b>18 crédits</b>	
Comportement organisationnel	3 crédits	18h
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Relations sociales	3 crédits	18h
<b>UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH</b>	<b>6 crédits</b>	
Data RH	3 crédits	18h
Stratégie des organisations	3 crédits	18h
<b>UE 3 : Développer une culture managériale</b>	<b>3 crédits</b>	
Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	3 crédits	16h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>3 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche		12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h

#### Semestre 2

<b>UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés</b>	<b>5 crédits</b>	
Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h
Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h

<b>UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte</b>	<b>11 crédits</b>	
Analyse de positionnement	3 crédits	15h
Challenge entreprise	2 crédits	16h
Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	2 crédits	16h
International Human Resource Management	2 crédits	16h
Management de projet	2 crédits	12h
<b>UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH</b>	<b>3 crédits</b>	
Ateliers d'aide à la professionnalisation		6h
Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h
Tables rondes et conférences de professionnels		6h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>11 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)		
Outils, IA et Management		12h
Seminaire international	4 crédits	23h

Conduite du changement	2 crédits	21h
Droit du numérique	2 crédits	21h
RH digitale	2 crédits	21h

## Semestre 4

<b>UE1 Concevoir une action de formation à l'heure du numérique</b>	<b>12 crédits</b>	
Atelier pédagogique	1 crédits	14h
Conception et gestion d'un projet-learning	3 crédits	21h
Fondamentaux : les grands courants pédagogiques	2 crédits	21h
Ingénierie pédagogique : concevoir une action de formation	2 crédits	21h
Pédagogie des formations	2 crédits	21h
Utiliser les outils de la formation numérique	2 crédits	21h
<b>UE2 Méthodologie et mémoire</b>	<b>18 crédits</b>	
Anglais	3 crédits	35h
Conférences métiers		14h
Mémoire	15 crédits	
Méthodologie mémoire		28h
Professionalisation		7h
Tutorat		15h

## Master 2ème année Professionnel Développement des ressources humaines et formation digitale (FA-FC-CP)

### Semestre 3

<b>UE1 RH et stratégie</b>	<b>10 crédits</b>	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Politiques européennes de formation	3 crédits	28h
Stratégie des entreprises	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE	3 crédits	35h
<b>UE2 Développement des ressources humaines</b>	<b>12 crédits</b>	
Droit de la formation	3 crédits	21h
Management des compétences	3 crédits	28h
Politique de formation	3 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
<b>UE3 Conduite du changement</b>	<b>8 crédits</b>	
Communication RH	2 crédits	21h