

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ PRATIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL (FORMATION CONTINUE)

Diplôme d'université

« Les transitions professionnelles, qu'elles soient choisies ou subies sont et seront de plus en plus fréquentes dans la vie professionnelle des individus. C'est la raison pour laquelle Paris 1 a développé ce DU qui vise à doter les professionnels de l'accompagnement d'une méthodologie, d'une pratique et d'une éthique pour exercer leur métier. »

Cécile de Bernardi, responsable pédagogique.

[📄 Candidatures du 15 avril au 15 juin 2024 sur eCandidat](#)

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Présentation

Objectifs

Cette formation modulaire, alternée et individualisée, vise une qualification complète et opérationnelle des accompagnateurs, par un approfondissement, une actualisation et un élargissement de leurs compétences. Elle permet l'utilisation d'**outils**, l'acquisition d'une **méthodologie** et d'une **pratique** afin de réaliser des

entretiens et bilans professionnels auprès de différents publics (jeunes 16/25 ans, salariés du secteur public ou privé, demandeurs d'emploi qu'ils soient cadres ou non cadres).

Savoir-faire et compétences

Compétences visées :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

1. Accueillir et analyser la demande de la personne, apprécier l'implication de chacun
2. Initier et construire une alliance de travail pour organiser un parcours d'accompagnement professionnel évolutif.
3. Mener des entretiens et adapter sa posture aux situations, aux thématiques et aux outils d'accompagnement

4. Connaître et respecter le cadre légal ou réglementaire des dispositifs d'accompagnement, de bilan, de VAE, de formation et d'emploi
5. Négocier et rédiger des écrits professionnels selon les dispositifs
6. Analyser sa pratique et rester en veille sur les évolutions du domaine
7. Exercer une réflexivité partagée nécessaire à l'accompagnement

Ces compétences opérationnelles seront étayées par la transmission de savoirs appliqués à l'accompagnement dans les domaines suivants :

Psychologie:

Apports théoriques sur les différents courants de la **psychologie** :
Approche systémique, contextuelle, psychanalytique, néo-behavioristes, Rogérienne, cognitiviste, socioéconomique

Sociologie des organisations et analyse de l'activité :

Apports théoriques sur les différents courants de la **sociologie des organisations** : Weber et l'organisation, l'organisation scientifique du travail, l'école des relations humaines, l'identité au travail, l'école de la contingence, l'approche de l'acteur stratégique, les courants de la logique d'action).
Apports théoriques et pratiques sur l'analyse du travail, des activités et des compétences.

Droit du travail et de la formation :

Définition du plan de développement des compétences, GPEC et GEPP, CPF, projet de transition professionnelle, bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle, alternance, etc.)
Mécanisme des organismes collecteurs (OPCO, Transitions Pro).
Mécanisme de France Compétences.
La question de la qualité, des référentiels qualité et des auditeurs, les référentiels Qualiopi,
Panorama historique, économique et juridique de la formation professionnelle continue, du bilan de compétences, du conseil en évolution professionnelle, de la reconnaissance et de la validation d'acquis... Ainsi que les rouages de ses financements.

Communication et information :

Veille pour renseigner les recherches du demandeur, suivre les évolutions législatives et réglementaires.

Connaissance des sites d'information fiables (droit du travail, emploi, formation, VAE etc.)

Ressources humaines :

Accompagnement spécifique en fonction de la situation du demandeur (mobilité interne, outplacement, reclassement, recherche d'emploi, bilan professionnel).

Éthique et déontologie :

Règlement des professions (déontologie)
Éthique personnelle

Les + de la formation

Ce DU correspond au bloc de compétences n°10 du master mention Gestion des ressources humaines.

Organisation

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique : Cécile de Bernardi
06 21 86 43 33

Gestionnaire de formation : Assma Sy
01 53 55 27 82

Admission

Conditions d'admission

Être titulaire d'un diplôme de niveau 5 ou 6 ou 7 dans le conseil, l'insertion, la formation, le secteur social, la psychologie, la sociologie, le management ou les ressources humaines et attester d'une expérience dans les domaines précités.

Il est toutefois possible à d'autres publics de se présenter à la condition qu'ils justifient d'une expérience dans les secteurs précités.

La sélection s'effectue sur dossier et entretien.

[!\[\]\(b9742ff0bb3da904abeeee81c2bcb456_img.jpg\) Candidatures du 15 avril au 15 juin 2024 sur eCandidat](#)

Public cible

- * Managers
- * Responsables de département dans le secteur de la formation ou de l'accompagnement social
- * Psychologues
- * Métiers de la santé
- * Chargés de bilan de compétences, consultants en outplacement (individuel), consultants en reclassement (collectif), chargé d'accompagnement en VAE
- * Chargés de ressources humaines
- * Conseillers en évolution professionnelle (CEP)
- * Formateurs professionnels en organismes de formation et/ ou en centre de formation d'apprentis (CFA)

Tarifs

4000 euros

Modes de financement possibles : CPF, plan de développement des compétences, transition pro, France travail, région, autofinancement...

N° RNCP :  35912

Ce DU correspond au bloc de compétences n°10 du master mention Gestion des ressources humaines.

Programme

Organisation

- * 140 heures de cours en présentiel réparties sur **9 mois**, d'octobre à juin, 20 jours au total
- * 4 h de tutorat/personne
- * du travail en groupe de pairs entre chaque regroupement.
- * 15 participants

Programme

Cette formation est composée de 13 modules répartis sur 20 jours en présentiel :

Module 1 : Introduction au DU PAP (1 jour)

Module 2 : Accueillir (½ jour)

Module 3 : Situer son intervention (3 jours)

Module 4 : Analyser la demande (1,5 jour)

Module 5 : Connaitre sa trajectoire pour accueillir l'altérité (1 jour)

Module 6 : Évolution du travail (3 jours)

Module 7 : Analyser le travail (4 jours)

Module 8 : Les différents types d'accompagnement (½ jour)

Module 9 : Psychométrie, tests et questionnaires (1,5 jour)

Module 10 : Rechercher l'information (1 jour)

Module 11 : Analyser un projet (1 jour)

Module 12 : Rédiger des écrits professionnels (1 jour)

Module 13 : Faire un bilan (1 jour)

Lieu de la formation

21 rue Broca,

**Diplôme d'Université Pratiques de
l'Accompagnement Professionnel
(Formation Continue)**

Accueillir	3,5h
Analyser la demande	10,5h
Analyser le travail	28h
Analyser un projet	7h
Connaitre sa trajectoire	7h
Evolution du travail	21h
Faire un bilan	7h
Introduction au DU PAP	7h
Les différents types d'accompagnement	3,5h
Psychométrie, tests et questionnaires	10,5h
Rechercher l'information	7h
Rédiger des écrits professionnels	7h
Situer son intervention	21h