

# MASTER PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES- INCLUSION ET DURABILITÉ (FA-FC-CP)

Master Gestion des ressources humaines

## Infos pratiques

**Composante :** École de management de la Sorbonne (EMS)

**Composante :** Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

**Durée :** 2 ans

**Crédits ECTS :** 120

**Campus :** Centre Sorbonne

**Campus :** Centre Broca (FCPS & IREST)

des entreprises (RSE) et de développement durable dans les politiques RH et participent ainsi à la transition durable des organisations. L'alternance constitue un véritable levier pour préparer les étudiants à devenir des acteurs clés de la transformation sociale et environnementale des organisations.

Vous pouvez retrouver le détail de l'ensemble des maquettes de la Mention RH (dont le parcours RHID) sur le lien suivant : <https://management.panthéonsorbonne.fr/master-gestion-ressources-humaines>

## Présentation

### Objectifs

Ce parcours vise à former des professionnels capables de concevoir des politiques RH responsables, inclusives et durables, répondant aux défis économiques et sociaux contemporains. Au cours des deux ans, au travers de différents cours couvrant les politiques RH durables, les stratégies RSE et la gestion de la diversité et des missions en alternance, les étudiants du parcours RHID développent une expertise stratégique en gestion des Ressources Humaines, intègrent les enjeux de responsabilité sociétale

 **PLAQUETTE AVEC MAQUETTE  
PÉDAGOGIQUE 2025-2026**

### Savoir-faire et compétences

La formation vise à développer un socle de compétences permettant aux diplômés de devenir des acteurs stratégiques de la transformation durable des organisations, capables de concilier performance économique et impact sociétal positif. Plus précisément, il s'agit de :

1. Développer une expertise stratégique en gestion des Ressources Humaines :
  - Élaborer et piloter des politiques RH alignées avec les objectifs de performance économique, sociale et environnementale.
  - Concevoir et piloter des stratégies RH favorisant l'engagement et le bien-être des collaborateurs.
2. Intégrer les principes d'inclusion et de durabilité :
  - Promouvoir les démarches éthiques, responsables et inclusives au sein des organisations.
  - Intégrer les enjeux de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et de développement durable dans les politiques RH.
3. Renforcer les compétences en conduite du changement :
  - Accompagner les transformations organisationnelles en tenant compte des impacts humains et environnementaux.
  - Déployer des projets RH innovants grâce à des outils de gestion (agilité, design thinking) pour développer des solutions RH durables et inclusives.
4. Favoriser l'engagement sociétal des collaborateurs :
  - Développer des programmes RH encourageant la participation active des salariés aux initiatives durables et solidaires.
  - Sensibiliser les équipes aux enjeux environnementaux et sociaux.
5. Développer des compétences comportementales :
  - Développer l'empathie, l'intelligence émotionnelle et la capacité d'écoute pour gérer les situations sensibles et complexes.
  - Faire preuve de créativité et de proactivité pour proposer des solutions innovantes et responsables.
  - Gérer les conflits et favoriser un climat de travail serein et respectueux.

## Les + de la formation

1. Mise en pratique des compétences théoriques :

- Alternance permettant d'appliquer directement les connaissances acquises en cours (gestion de la stratégies RSE, politiques RH durables) dans des situations réelles.

- Participation active à des projets concrets liés à l'inclusion et au développement durable en entreprise.

2. Acquisition d'une expérience professionnelle significative :

- Intégration dans des équipes RH où les enjeux d'inclusion et de durabilité sont stratégiques.

- Développement de compétences pratiques en conduite du changement, gestion de projets RSE et pilotage de politiques RH responsables.

3. Adaptation aux enjeux actuels des entreprises :

- Compréhension des défis opérationnels liés à la mise en place de politiques inclusives et durables.

- Anticipation des évolutions législatives et sociétales impactant les ressources humaines.

4. Développement d'un réseau professionnel solide :

- Opportunité de collaborer avec des professionnels engagés dans les démarches RSE et inclusives.

- Facilitation de l'insertion professionnelle grâce à des contacts établis dans le secteur RH.

5. Valorisation du profil sur le marché de l'emploi :

- Expérience différenciante grâce à la spécialisation sur les thématiques de l'inclusion et du développement durable.

- Meilleure employabilité avec un profil opérationnel et engagé dans les transitions sociales et environnementales.

6. Renforcement des compétences comportementales :

- Développement de l'agilité, de l'esprit critique et de la capacité à innover face aux enjeux RH contemporains.

- Amélioration des compétences en communication et en gestion de conflits, essentielles dans la gestion de la diversité.

## Organisation

### Ouvert en alternance

En M1 : 3 jours en entreprise / 2 jours en cours. 494,5 heures de cours sur l'année.

En M2 : 1 semaine de cours / 3 semaines en entreprise (calendrier précisé à la rentrée) Cours de début septembre de l'année N à début septembre de l'année N+1. 483 heures de cours sur l'année.

L'assiduité aux cours est obligatoire.

### Membres de l'équipe pédagogique

Directrices de la formation : Emilie HENNEQUIN (emilie.hennequin@univ-paris1.fr) et Cécile DE BERNARDI (Cecile.De-Bernardi@univ-paris1.fr)

s'adresse ainsi aux futurs leaders RH qui souhaitent concilier performance économique et impact social positif.

## Admission

### Conditions d'admission

En M1 : Ouvert aux titulaires de 180 crédits ECTS de L3 d'une licence Droit/Economie/Gestion ou Sciences Humaines et Sociales ou d'une formation reconnue équivalente.

En M2, possibilité d'accès pour les titulaires : soit d'un diplôme national conférant un grade Bac+4 (240 ECTS) dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de master concerné (Master 1 Sciences du management, Master 1 AES, Diplômé d'école de commerce, Maîtrises en économie, AES, etc., MSG, MSTCF, etc.) ; - soit d'une des validations prévues aux articles L 613-3 (validation d'études supérieures accomplies en France ou à l'étranger), L 613-4 (validation des acquis de l'expérience) et L 613-5 (validation d'acquis) du code de l'éducation et de 3 ans d'expérience professionnelle.

### Modalités d'inscription

En M1, la candidature s'effectue par le biais de la plateforme MonMaster entre le 17/02/2026 et le 16/03/2026. La sélection se fait par dossier pour l'admissibilité puis par entretien pour l'admission. L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 24 mois.

En M2, les candidatures seront ouvertes sur la plateforme eCandidat (rubrique Candidature FCPS Droit ou Gestion : formation continue niveau master 2) du 23/02/2026 au 18/03/2026.

### Public cible

En dehors des conditions de diplômes pour intégrer le niveau M1 ou M2, le parcours est dédié aux étudiants, jeunes professionnels en reconversion, cadres ou managers ayant pour point commun une sensibilité aux valeurs sociales, éthiques et environnementales, motivés pour accompagner le changement dans les organisations et faciliter la mise en place de solutions RH durables. Ce Master

Les candidats doivent démontrer une combinaison de compétences techniques, analytiques, humaines et éthiques :

1. Connaissances générales en management, gestion, économie et droit et compréhension des enjeux organisationnels et sociaux associés aux questions de durabilité.
  2. Compétences en communication (capacités d'expression écrite et orale, aisance relationnelle, empathie et écoute active)
  3. Ouverture d'esprit, aptitude à analyser des situations complexes et à proposer des solutions adaptées.
  4. Autonomie, sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe dans un environnement professionnel.
  5. Motivation et projet professionnel cohérent avec un intérêt marqué pour les questions d'inclusion et de durabilité.
- Des stages ou expériences professionnelles préalables dans des domaines liés aux RH, à l'inclusion ou à la durabilité seront valorisés.

### Tarifs

8750 € en M1 et 8750 € en M2 financés par l'entreprise dans laquelle est réalisée l'alternance.

Ce master est éligible au CPF.

### RNCP

 RNCP 42359

MASTER - Gestion des ressources humaines (fiche nationale)

Date d'enregistrement : 13/03/2025

Date d'échéance : 02/04/2031

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Taux de réussite (2024-2025) : 90%

## Et après

### Insertion professionnelle

Les diplômés du Master 2 RH, Inclusion & Durabilité peuvent accéder à des postes stratégiques dans divers secteurs. L'accent mis sur l'inclusion et la durabilité répond aux nouvelles attentes des entreprises, qui souhaitent intégrer des enjeux sociaux et environnementaux dans leur gestion des ressources humaines. Ce type de profil est de plus en plus recherché, offrant une insertion professionnelle prometteuse et diversifiée dans : les métiers RH (Responsables RH, Responsable Formation et développement, Chargé(e) de recrutement inclusif), les métiers liés à l'inclusion (Responsable de la diversité et l'inclusion, Consultant(e) en inclusion et diversité, Chargé(e) de mission égalités des chances...), les métiers en lien avec la RSE et la durabilité (Responsable RSE, Chargé(e) de la politique de développement durable, Chef de projet RSE et inclusion...).

# Programme

## Organisation

Ouvert en alternance en M1 et en alternance et formation continue en M2.

**Observation sur la maquette d'enseignements : 14 heures sont ajoutées au volume horaire pour la soutenance du mémoire, portant le total du M2 à 483 heures.**

## Master 1ère année GRH parcours Gestion des ressources humaines-Inclusion et durabilité (FA-FC-CP)

### Semestre 1

<b>UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH</b>	<b>18 crédits</b>	
Comportement organisationnel	3 crédits	18h
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Relations sociales	3 crédits	18h
<b>UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH</b>	<b>6 crédits</b>	
Data RH	3 crédits	18h
Stratégie des organisations	3 crédits	18h
<b>UE 3 : Développer une culture managériale</b>	<b>3 crédits</b>	
Management strat. durable	3 crédits	16h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>3 crédits</b>	
Anglais de gestion		18h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche		12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h

### Semestre 2

<b>UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés</b>	<b>5 crédits</b>	
Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h

Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h
<b>UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte</b>	<b>11 crédits</b>	
Analyse de positionnement	3 crédits	15h
Challenge entreprise	2 crédits	16h
International Human Resource Management	2 crédits	16h
Management de projet	2 crédits	12h
RSE, QVT et engagement des collaborateurs	2 crédits	16h
<b>UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH</b>	<b>3 crédits</b>	
Ateliers d'aide à la professionnalisation		6h
Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h
Tables rondes et conférences de professionnels		6h
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>	<b>11 crédits</b>	
Anglais de gestion		16,5h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionnalisation)		
Outils, IA et Management		12h
Seminaire international	4 crédits	23h

## Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines-Inclusion et durabilité (FA-FC-CP)

### Semestre 3

<b>UE 2 Conduire projets durables inclusifs ds écosystème adapt</b>	<b>14 crédits</b>
---	-------------------

Accompagnement du changement		21h
Audit social et pilotage RH		21h
Conférences Ecoute et inclusion	1 crédits	21h
Gestion de projets inclusifs	8 crédits	28h
<b>UEI Connaitre contexte légal, normatif, éthique DI</b>	<b>15 crédits</b>	
Debates on DEI	3 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale		28h
Ethique d'entreprise	3 crédits	21h
Normes et management de la diversité	3 crédits	21h
Théorie des organisation et RSE		28h

## Semestre 4

---

### **UE 1 : Développer un expertise RH durable et inclusive** 10 crédits

International DEI politics	2 crédits	21h
Management des compétences		28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
Rémunération équitable	2 crédits	21h

### **UE 2 : Gérer les situations RH sensibles** 8 crédits

Communication RH en situation difficile	2 crédits	21h
Conflits et négociation		21h
Dialogue social	2 crédits	21h
Management des sujets RH sensibles	2 crédits	21h

### **UE 3 : Prendre du recul sur les pratiques professionnelles** 12 crédits

Analyse de données qualitatives	2 crédits	14h
Analyse de données quantitatives	2 crédits	14h
Mémoire		
Méthodologie du mémoire	1 crédits	28h