

MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES : EMERAUDE EN 2 ANS (APPRENTISSAGE)

Information importante : cette année de formation est la 2ème année du master 2 qui s'effectue en 2 ans. Les deux années de ce master 2 sont en effet indissociables. Il n'est possible d'entrer qu'en 1ère année de ce master 2 pour suivre les 2 années du cursus.

Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprise.

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

possible d'entrer qu'en 1ère année de ce master 2 pour suivre les 2 années du cursus.

Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprise.

Présentation

Information importante : cette année de formation est la 2ème année du master 2 qui s'effectue en 2 ans. Les deux années de ce master 2 sont en effet indissociables. Il n'est

Objectifs

- * Acquérir une vision stratégique de la fonction ressources humaines pour devenir un généraliste RH capable d'impulser et d'organiser une politique dynamique de

gestion des emplois et des compétences et de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions en RH.

- * Analyser l'organisation de l'entreprise pour définir une politique RH adaptée.
- * Développer la maîtrise des concepts et l'expertise métier, piloter le changement et contribuer à l'évolution du management de l'entreprise.

Savoir faire et compétences

Compétences variées en ressources humaines : recrutement, droit social, formation, gestion de l'emploi, rémunération, systèmes d'information RH, mobilité internationale, accompagnement du changement...

Organisation

Ouvert en alternance

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Irène Politis

Gestionnaire de formation :

En raison de la situation sanitaire actuelle, les prises de contacts et demandes d'informations s'effectuent uniquement par mail.

Claire Tixier

01 53 55 27 77

[✉ master2EMERAUDES1@univ-paris1.fr](mailto:master2EMERAUDES1@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'accès

Titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent. Les deux années de formation s'effectuent dans le cadre d'un contrat d'alternance.

L'université aide le candidat dans sa recherche de contrat sans se substituer à ses démarches.

Modalités d'inscription

La candidature se fait via [✉ la plateforme eCandidat](#).

Public cible

La formation s'adresse à des étudiants de master 1 ayant peu d'expérience en ressources humaines qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction ressources humaines.

Tarifs

8 030 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 180 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, ils sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

N° RNCP : 34043

Programme

Organisation

Rentrée : septembre de l'année N. Les cours ont lieu sur deux années universitaires, jusqu'en juillet de l'année N+2.

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines : Emeraude 2ème année (en Apprentissage)

Semestre 3

UE1 Ressources Humaines et stratégie	7 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
RH internationales	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE	2 crédits	35h
UE2 Environnement juridique et social	7 crédits	
Conflits et négociations	2 crédits	21h
Droit du travail	2 crédits	21h
Droit social européen	1 crédits	21h
Relations professionnelles	1 crédits	21h
Santé et sécurité au travail	1 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Politiques Ressources humaines	5 crédits	
Politique de formation	2 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	2 crédits	35h
Politique de rémunération	1 crédits	28h
UE2 Pilotage du changement	4 crédits	
Accompagnement du changement	1 crédits	21h
Audit social	1 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	28h
UE3 Méthodologie et mémoire	6 crédits	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		14h
Mémoire	4 crédits	
Méthodologie mémoire		21h
Tutorat		10h