

MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES 2ÈME ANNÉE (FA)

Master Gestion des ressources humaines

Information importante : cette année de formation est la 2^{ème} année d'un programme de Master qui s'effectue en 2 ans. Les deux années de ce Master sont indissociables. Il n'est possible d'entrer qu'en 1^{ère} année de ce Master pour suivre les 2 années du cursus.

Le Master 2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines, appelé également Emeraude, a la particularité d'être un Master qui s'étale sur deux ans. Aucun diplôme n'est délivré à l'issue de la première année.

Cela s'explique par la grande richesse des thèmes abordés pendant la formation. Les ressources humaines étant à la croisée de nombreuses disciplines, comme la gestion, le droit, l'économie ou encore le management, le choix d'étaler la formation sur deux ans permet d'approfondir ces différents aspects tout en bénéficiant de l'excellence de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne dans ces domaines. Cette formation est d'ailleurs classée parmi les meilleurs Masters, MS & MBA Gestion des Ressources Humaines de France, en se plaçant à la 6^{ème} place, et le taux d'emploi dès la sortie du Master 2 est de pratiquement 100 %. Le niveau des salaires à l'embauche est également plutôt élevé, pouvant atteindre 42000 €/an.

Le Master GSRH Emeraude s'adresse plus particulièrement aux titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent, qui ont encore peu d'expérience en ressources humaines mais qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction ressources humaines. La formation étant généraliste, elle permet d'avoir une vision d'ensemble des fonctions RH et de pouvoir occuper une grande variété de postes au sein d'une entreprise.

Pour consolider les enseignements théoriques avec la pratique du métier, les deux années de formation s'effectuent exclusivement dans le cadre d'un contrat d'alternance. Cela permet d'avoir déjà 2 ans d'expérience professionnelle dès la sortie de master, ce qui constitue un élément du CV particulièrement apprécié par les recruteurs. L'université peut aider le candidat dans sa recherche de contrat, sans pour autant se substituer à ses démarches.

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

Présentation

Objectifs

- Acquérir une vision stratégique de la fonction ressources humaines pour devenir un généraliste RH capable d'impulser et d'organiser une politique dynamique de gestion des emplois et des compétences et de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions en RH.
- Analyser l'organisation de l'entreprise pour définir une politique RH adaptée.
- Développer la maîtrise des concepts et l'expertise métier, piloter le changement et contribuer à l'évolution du management de l'entreprise.

Savoir-faire et compétences

Compétences variées en ressources humaines : recrutement, droit social, formation, gestion de l'emploi, rémunération, systèmes d'information RH, mobilité internationale, accompagnement du changement...

Les + de la formation

Plus de 80% des intervenants dans nos formations sont des professionnels du secteur.

Organisation

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) peut être demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

Ouvert en alternance

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Irène Politis

Gestionnaire de formation :

master2EMERAUDES1@univ-paris1.fr

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent. Les deux années de formation s'effectuent dans le cadre d'un contrat d'alternance.

L'université aide le candidat dans sa recherche de contrat sans se substituer à ses démarches.

Modalités d'inscription

La candidature se fait via [la plateforme eCandidat](#).

Public cible

La formation s'adresse à des étudiants de master 1 ayant peu d'expérience en ressources humaines qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction ressources humaines.

Tarifs

(sous réserve de modification)

Tarif Formation continue employeur : 8 500 €

Tarif Formation continue individuel : 8 500 €

Tarif Demandeur d'emploi : 6 500 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

 N° RNCP : 35912

Taux de réussite (session 2020-2021) : 100%

Programme

Organisation

Retr e : septembre de l'année N. Les cours ont lieu sur deux années universitaires, jusqu'en juillet de l'année N+2.

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

420 heures d'enseignement pour chaque année.

ANNÉE 1

- Stratégie et gestion des entreprises (70H)
- Environnement juridique et social (63h)
- Systèmes d'information RH (91h)
- Politiques ressources humaines (98h)
- Pilotage du changement (42h)
- Méthodologie et mémoire (56h)

ANNÉE 2

- Ressources humaines et stratégie (98h)
- Environnement juridique et social (105h)
- Politiques ressources humaines (91h)
- Pilotage du changement (70h)
- Méthodologie et mémoire (56h)

Master 2 me année Professionnel Gestion stratégique des ressources humaines 2 me année (FA)

Semestre 3

UE1 Ressources Humaines et stratégie	7 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
RH internationales	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE	3 crédits	35h
UE2 Environnement juridique et social	8 crédits	
Conflits et négociations	1 crédits	21h
Droit du travail	2 crédits	21h
Droit social européen	2 crédits	21h
Relations professionnelles	2 crédits	21h
Santé et sécurité au travail	1 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Politiques Ressources humaines	5 crédits	
Politique de formation	2 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	2 crédits	35h
Politique de rémunération	1 crédits	28h
UE2 Pilotage du changement	4 crédits	
Accompagnement du changement	1 crédits	21h
Audit social	1 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	28h
UE3 Méthodologie et mémoire	6 crédits	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		21h
Mémoire	3 crédits	
Méthodologie mémoire	1 crédits	21h
Tutorat		15h