

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DÉVELOPPER SON LEADERSHIP À L'ÈRE DIGITALE (FC)

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 1 an

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

Présentation

Objectifs

Transformer sa posture de manager en une posture de leader pour accroître la performance de son équipe.

Grâce à une connaissance approfondie de ses comportements en tant que leader, et à l'acquisition de compétences essentielles, le participant consolidera son leadership.

Savoir faire et compétences

- * Communiquer de manière charismatique et inclusive pour fédérer l'équipe
- * Mobiliser, inspirer et motiver un collectif de travail pour atteindre un objectif partagé
- * Conduire les transformations digitales et les changements organisationnels en réduisant les résistances

- * Utiliser son leadership et sa connaissance de soi pour mener son équipe à la performance
- * Créer et animer un écosystème relationnel bienveillant incluant l'ensemble des parties prenantes.
- * Créer du lien au sein de l'équipe pour en renforcer la cohésion à l'ère du digital

Les + de la formation

Il peut être suivi **en présentiel ou à distance**. Sa **particularité** est de proposer :

- * du **coaching individuel et collectif** pour développer de véritables compétences de leader.
- * deux tests d'évaluation du leadership à 360 degrés pour comprendre ses comportements de leadership

Plus de 80% des intervenants dans nos formations sont des professionnels du secteur.

Découvrez la vidéo de présentation de ce DU par la responsable pédagogique du diplôme, Sarah Saint-Michel :

Organisation

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu

(évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) peut être demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Sarah Saint-Michel, maître de conférences en sciences de gestion.

* Intervenants :

[Arnaud de La Roussière](#), Conseil en direction projet, accompagnement managérial & formation

[Audrey DUFRENNE](#), directrice des ressources humaines chez [LeHibou](#)

[Jules René](#), CEO pour le cabinet préparation mentale T3A

[Adrien Rivierre](#), conseiller en communication

[Nicolas GUY](#), président chez Craft

[## Cyprien Chevillard](#), *co-directeur de la compagnie Again! Productions, diplômé de l'école du Louvre et ancien agrégatif en arts plastiques, Cyprien Chevillard est comédien, metteur en scène et professeur de théâtre. Spécialisé dans l'improvisation théâtrale depuis 10 ans, il a également mis en scène les Diablogues de Roland Dubillard et a reçu le prix d'interprétation masculine Jacques Copeau en 2019.*

Gestionnaire de formation :

du-leadership@univ-paris1.fr / 01 53 55 27 83

Admission

Modalités d'inscription

Les inscriptions se déroulent jusqu'au 28 juin 2022 sur [la plateforme eCandidat](#).

Il faut ensuite sélectionner : "Candidatures FCPS DU : formation continue diplômes d'université" puis "Diplômes d'université de niveau M1" puis "DU Développer son leadership à l'ère digitale".

Public cible

Tout manager souhaitant faire évoluer son approche managériale dans le sens du leadership :

- * managers salariés
- * chefs(ffes) d'entreprise
- * directeurs (rices) d'une équipe
- * fondateurs (trices) de start-up.

Tarifs

(sous réserve de modification)

Tarif Formation continue employeur : 8 000 €

Tarif Formation continue individuel : 8 000 €

Tarif Demandeur d'emploi : 8 000 €

Taux de réussite : première session en cours

Programme

Diplôme d'université Développer son leadership à l'ère digitale (FC)

UE 1 : Enseignements théoriques 1

Se connaître en tant que leader et transmettre 14h

UE 2 : Enseignements théoriques 2

Passer du manager au leader digital 14h

UE 3 : Enseignements théoriques 3

Se positionner en tant que leader-coach 14h

UE 4 : Enseignements théoriques 4

Sensibiliser les managers aux enjeux du management des RH 14h

UE 5 : Enseignements théoriques 5

Communiquer pour embarquer ses équipes 14h

UE 6 : Enseignements théoriques 6

Animer des communautés à l'ère digitale 14h

UE 7 : Enseignements théoriques 7

Utiliser son leadership pour conduire le changement 14h

UE 8 : Enseignements théoriques 8

Management de la diversité 14h

UE 9 : Enseignements théoriques 9

S'inspirer pour être inspirant 14h

UE 10 : Évaluation du leadership, coaching ind et collectif

Coaching collectif 24,5h

Coaching individuel 9h

Test de leadership 1 2h

Test de leadership 2 2h

UE 11 : Évaluation

Soutenance de mémoire 1h