MASTER PARCOURS ANTICIPATION ET GESTION DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES

Master Administration économique et sociale

Le Master 2 "Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences" (M2 AGEC) est positionné sur un créneau unique au sein des Masters en Ressources Humaines du fait de sa thématique (le développement des ressources humaines et l'accompagnement des carrières dans et hors de l'entreprise) et de sa pluridisciplinarité (droit, économie, gestion).

Le M2 AGEC accueille prioritairement des alternants (en apprentissage ou contrat de professionnalisation), mais aussi des étudiants en formation initiale ou en formation continue.

L'équipe pédagogique est composée de 14 membres, dont 9 professionnels (sans compter les nombreux intervenants professionnels qui interviennent de façon ponctuelle dans les "Ateliers").

Le Master accueille en priorité les étudiants du M1 « Travail et Ressources Humaines » de la mention de Master AES de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. En fonction des places disponibles, il peut accueillir aussi des étudiants issus d'autres cursus ayant suivi des cours en droit du travail, gestion des ressources humaines et économie du travail et de l'emploi.

Téléchargez la brochure complète

Téléchargez la plaquette de présentation ici

Infos pratiques

Composante : EDS - Institut d'administration économique et sociale (IAES)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Pierre-Mendès-France

Campus : Campus Port-Royal - centre Lourcine

Présentation

Objectifs

Le Master 2 AGEC prépare aux fonctions transversales de spécialiste de l'emploi et des Ressources Humaines (RH), capable de gérer emploi et compétences dans les entreprises et d'accompagner les carrières et transitions sur le marché du travail. Les métiers plus particulièrement visés s'inscrivent dans deux domaines principaux relevant des RH au sens large : la gestion des carrières et des mobilités / les relations sociales et le droit social (en entreprise ou en cabinet). Les diplômés sont appelés à exercer :

- aussi bien dans le secteur public que privé : relations sociales, formation professionnelle, gestion des compétences et des mobilités, accompagnement des mutations des entreprises ;

- dans les cabinets de conseil en développement de l'emploi ou en ressources humaines (conseil stratégique, ingénierie sociale) ;

- chez les intermédiaires du marché du travail (service public de l'emploi, organismes professionnels, agences de travail temporaire) ;

- dans les services juridiques en droit social.

Savoir-faire et compétences

Le Master 2 AGEC vise à faire acquérir des compétences multiples :

- être capable de faire le lien entre mutations économiques, mutations du travail et mutations de l'emploi ;

- pouvoir adopter une approche transdisciplinaire des dossiers (management, droit, économie) et savoir travailler en mode projet/mission ;

- être en capacité d'accompagner les salariés dans leur parcours et les managers dans leurs décisions ;

- pouvoir traiter les questions de RH, d'emploi et de formation dans leur dimension collective autant qu'individuelle.

Admission

Tarifs

Frais d'inscriptions et RNCP

Tout savoir sur les montants des droits universitaires

N° RNCP : 39011
Certification : MASTER - Administration économique et sociale (fiche nationale)
Date d'enregistrement : 12/07/2021
Date d'échéance : 30/06/2029
Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Programme

Organisation

Le premier semestre est consacré aux enseignements fondamentaux transversaux (droit de l'emploi, management RH, économie de l'emploi et des RH, accompagnement/intermédiation sur le marché du travail) + des fondamentaux en Méthodologie + une période d'observation d'une semaine dans le service publique de l'emploi + accompagnement professionnel ;

Le second semestre est consacré à des enseignements plus directement tournés vers la professionnalisation, tous assurés par des professionnels : gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, politiques de formation et conduite du changement, négociations collectives, anglais des RH, ateliers thématiques (qui commencent dès la fin du premier semestre) (+ accompagnement professionnel).

Les cours magistraux alternent avec des travaux dirigés ou tutorés, souvent en projets de groupe. Vingt journées thématiques sont organisées sous forme d'atelier, avec intervention de professionnels et exercices divers (cas d'entreprise, exposés, jeux de rôle).

Master 1ère année Politiques sociales, Protection sociale (PSPS)

SEMESTRE 1 M1 PSPS

UE1 Matières fondamentales	**16 crédits**	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe		37,5h
Politiques sociales	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	**3 crédits**	
Conférences Développement durable	1 crédits	6h
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	**11 crédits**	
Choix d'une matière		
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Droit de la sécurité sociale		19,5h
Sociologie des inégalités		19,5h
Techniques quantitatives	3 crédits	18h

SEMESTRE 2 M1 PSPS

UE1 Matières fondamentales	**16 crédits**	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques de l'emploi	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	**3 crédits**	
Conférences Développement durable	1 crédits	4h
Langues	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	**11 crédits**	
Choix d'une matière		
Economie des inégalités et de la redistribution	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Croissance, répartition, inégalités	3 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire		19,5h
Economie sociale et solidaire		19,5h

Master 1ère année Travail, Ergonomie et Ressources Humaines

SEMESTRE 1 M1 TERH

UE1 Matières fondamentales	**16 crédits**	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe		37,5h
Politiques sociales	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	**3 crédits**	
Conférences Développement durable	1 crédits	6h
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	**11 crédits**	
Choix d'une matière		
Analyse des situations de travail (obligatoire pour EOET)	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Ergonomie, santé au trav	3 crédits	19,5h
Formation, qualification et compétences	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		19,5h

SEMESTRE 2 M1 TERH

UE1 Matières fondamentales	**16 crédits**	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques de l'emploi	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	**3 crédits**	
Conférences Développement durable	1 crédits	4h
Langues	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	**11 crédits**	
Choix d'une matière		
Droit de la protection sociale complémentaire		19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Contrôle de gestion sociale et	3 crédits	19,5h
Système d'information de Gestion de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		37,5h

Master 2ème année Professionnel Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences

Semestre 3

UE 1	**20 crédits**	
Accompagnement et intermédiation sur le marché du travail	4 crédits	18h
Droit de l'emploi	4 crédits	24h
Economie de l'emploi et des ressources humaines		18h
Management des Ressources Humaines		18h
Modélisations de données et outils quantitatifs	4 crédits	24h
UE 2	**10 crédits**	
Ateliers thématiques	4 crédits	60h
Méthodologie et accompagnement professionnel	2 crédits	28h
Semaine d'observation du Service Public Emploi	4 crédits	

Semestre 4

UE 1	**16 crédits**	
Anglais des Ressources Humaines		24h
Gestion anticipée de l'emploi et des compétences	4 crédits	24h
Négociations collectives	4 crédits	24h
Politiques de formation	4 crédits	24h
UE 2	**14 crédits**	
Ateliers thématiques	4 crédits	60h
Mémoire professionnel (alternance ou stage) mémoire de fin d		3,5h
Méthodologie et accompagnement professionnel	2 crédits	28h