

MASTER PARCOURS ANTICIPATION ET GESTION DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES

Le Master 2 "Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences" (M2 AGECE) est positionné sur un créneau unique au sein des Masters en Ressources Humaines du fait de sa thématique (le développement des ressources humaines et l'accompagnement des carrières dans et hors de l'entreprise) et de sa pluridisciplinarité (droit, économie, gestion).

Le M2 AGECE accueille prioritairement des alternants (en apprentissage ou contrat de professionnalisation), mais aussi des étudiants en formation initiale ou en formation continue.

L'équipe pédagogique est composée de 13 membres, dont 9 professionnels (sans compter les nombreux intervenants professionnels qui interviennent de façon ponctuelle dans les "ateliers").

Les candidats doivent avoir un niveau M1 et des bases solides au moins dans une des disciplines fondamentales enseignées dans le Master (droit, économie, gestion). Le M2 AGECE recrute des étudiants d'origines diverses : M1 en AES, Droit Social, Économie, Gestion et Sciences Sociales.

[📄 Téléchargez la plaquette de présentation ici](#)

Infos pratiques

Composante : EDS - Institut d'administration économique et sociale (IAES)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Pierre-Mendès-France

Campus : Campus Port-Royal - centre Lourcine

En savoir plus :

M2 AGECE

[📄 https://agec-sorbonne.fr/](https://agec-sorbonne.fr/)

Présentation

Le Master 2 "Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences" (M2 AGECE) est positionné sur un créneau unique au sein des Masters en Ressources Humaines du fait de sa thématique (le développement des ressources

humaines et l'accompagnement des carrières dans et hors de l'entreprise) et de sa pluridisciplinarité (droit, économie, gestion).

Le M2 AGECE accueille prioritairement des alternants (en apprentissage ou contrat de professionnalisation), mais aussi des étudiants en formation initiale ou en formation continue.

L'équipe pédagogique est composée de 13 membres, dont 9 professionnels (sans compter les nombreux intervenants professionnels qui interviennent de façon ponctuelle dans les "ateliers").

Les candidats doivent avoir un niveau M1 et des bases solides au moins dans une des disciplines fondamentales enseignées dans le Master (droit, économie, gestion). Le M2 AGECE recrute des étudiants d'origines diverses : M1 en AES, Droit Social, Économie, Gestion et Sciences Sociales.

[📄 Téléchargez la plaquette de présentation ici](#)

Objectifs

Le Master 2 AGECE prépare aux fonctions transversales de spécialiste de l'emploi et des Ressources Humaines (RH), capable de gérer emploi et compétences dans les entreprises et d'accompagner les carrières et transitions sur le marché du travail. Les métiers plus particulièrement visés s'inscrivent dans deux domaines principaux relevant des RH au sens large : la gestion des carrières et des mobilités / les relations sociales et le droit social (en entreprise ou en cabinet). Les diplômés sont appelés à exercer :

- aussi bien dans le secteur public que privé : relations sociales, formation professionnelle, gestion des compétences et des mobilités, accompagnement des mutations des entreprises ;

- dans les cabinets de conseil en développement de l'emploi ou en ressources humaines (conseil stratégique, ingénierie sociale) ;

- chez les intermédiaires du marché du travail (service public de l'emploi, organismes professionnels, agences de travail temporaire) ;

- dans les services juridiques en droit social.

Savoir faire et compétences

Le Master 2 AGECE vise à faire acquérir des compétences multiples :

- être capable de faire le lien entre mutations économiques, mutations du travail et mutations de l'emploi ;

- pouvoir adopter une approche transdisciplinaire des dossiers (management, droit, économie) et savoir travailler en mode projet/mission ;

- être en capacité d'accompagner les salariés dans leur parcours et les managers dans leurs décisions ;

- pouvoir traiter les questions de RH, d'emploi et de formation dans leur dimension collective autant qu'individuelle.

Programme

Organisation

Le premier semestre est consacré aux enseignements fondamentaux transversaux (droit de l'emploi, management RH, économie de l'emploi et des RH, accompagnement/intermédiation sur le marché du travail) + des fondamentaux en Méthodologie + une période d'observation d'une semaine dans le service publique de l'emploi + accompagnement professionnel ;

Le second semestre est consacré à des enseignements plus directement tournés vers la professionnalisation, tous assurés par des professionnels : gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, politiques de formation et conduite du changement, négociations collectives, anglais des RH, ateliers thématiques (qui commencent dès la fin du premier semestre) (+ accompagnement professionnel).

Les cours magistraux alternent avec des travaux dirigés ou tutorés, souvent en projets de groupe. Vingt journées thématiques sont organisées sous forme d'atelier, avec intervention de professionnels et exercices divers (cas d'entreprise, exposés, jeux de rôle).

Master 1 Politiques sociales, Protection sociale (PSPS)

SEMESTRE 1 M1 PSPS

UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication dans l'entreprise	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Techniques quantitatives		54h
Croissance répartition inégalités	2 crédits	19,5h
Droit de la sécurité sociale	2 crédits	19,5h
Sociologie des inégalités	2 crédits	19,5h
UE1 : Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe	5 crédits	37,5h
Politique de l'emploi	5 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux	5 crédits	37,5h

SEMESTRE 2 M1 PSPS

UE 1 Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail	5 crédits	37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques sociales		37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues	2 crédits	18h
UE3 : Enseignements de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication publique	2 crédits	19,5h
Economie européenne	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire	2 crédits	19,5h
Economie des inégalités et de la redistribution	2 crédits	19,5h
Economie sociale et solidaire	2 crédits	19,5h

Master 1 Travail et Ressources Humaines (TRH)

SEMESTRE 1 M1

UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE 3 : Enseignement de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication dans l'entreprise	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Techniques quantitatives		54h
Contrôle de gestion sociale et Système d'information de gest	2 crédits	19,5h
Formation, qualification et compétences	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		19,5h
UE1 : Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe	5 crédits	37,5h
Politique de l'emploi	5 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux	5 crédits	37,5h

SEMESTRE 2 M1

UE 1 Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail	5 crédits	37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques sociales		37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues	2 crédits	18h
UE 3 Enseignements de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication publique	2 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire	2 crédits	19,5h
Economie européenne	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Gestion de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		37,5h
Santé, travail, performance (ergonomie, psychologie)	2 crédits	19,5h

Master 2 Professionnel Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences

Semestre 3

UE 1	20 crédits	
Accompagnement et intermédiation sur le marché du travail	4 crédits	24h
Droit de l'emploi	4 crédits	24h
Economie de l'emploi et des ressources humaines		18h
Management des Ressources Humaines		18h
Modélisations de données et outils quantitatifs	4 crédits	24h
UE 2	10 crédits	
Ateliers		60h
Méthodologie et accompagnement professionnel	2 crédits	25h
Semaine d'observation du Service Public Emploi	4 crédits	

Semestre 4

UE 1	16 crédits	
Anglais des Ressources Humaines		24h
Gestion anticipée de l'emploi et des compétences	4 crédits	24h
Négociations collectives	4 crédits	24h
Politiques de formation	4 crédits	18h
UE 2	14 crédits	
Ateliers		60h
Mémoire professionnel (alternance ou stage) mémoire de fin d		3,5h
Méthodologie et accompagnement professionnel	2 crédits	25h