UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE

MASTER PARCOURS DÉVELOPPEMENT RH ET FORMATION DIGITALE (APPRENTISSAGE)

Master Administration économique et sociale

"À l'heure de l'explosion des emplois du numérique, il était indispensable d'intégrer à notre master la maîtrise des outils e-learning afin de permettre à la fonction RH de mieux remplir sa mission stratégique de développement des compétences. Notre diplôme qualifiera ces futurs acteurs de la formation sur ces nouvelles pratiques."

Les candidatures s'effectuent du 02/04/2024 au 31/05/2024 sur l'application eCandidat.

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Crédits ECTS : 120

Présentation

Objectifs

Le master a pour objectif de former des professionnels capables de proposer, au sein de la fonction ressources humaines ou chez un prestataire de service, une vision stratégique de la formation, du management des compétences et, d'une façon plus générale, du développement des RH afin d'accompagner les changements de l'entreprise. Cette stratégie mobilise des démarches de qualité en ingénierie de la formation et en ingénierie pédagogique, y compris via la conception de modules de formation numérique, de façon à optimiser les moyens disponibles. Elle favorise ainsi la performance de l'entreprise et l'employabilité de son personnel.

Savoir-faire et compétences

* Rendre la fonction RH partenaire d'affaires : anticiper l'évolution de l'organisation (diagnostic stratégique et organisationnel).
* Piloter la politique de développement RH : déployer les processus RH, se tenir en support des responsables opérationnels, négocier (partenaires sociaux/branche professionnelle).
* Optimiser le plan de développement des compétences dans ses dimensions stratégiques, pédagogiques et financières.

Les + de la formation

Plus de 80% des intervenants dans nos formations sont des professionnels du secteur.

Pédagogie :
Elle s'appuie sur l'expérience professionnelle des formés et les entreprises d'accueil participent, par le choix des missions confiées, à l'acquisition des compétences sanctionnées par la formation. L'accent est mis sur le mémoire, conçu comme l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel. Un encadrement spécifique lui est consacré; il donne lieu à une soutenance publique. Les cours d'ingénierie liée à la formation numérique aboutiront à la réalisation concrète d'un module par les étudiants.

Découvrez la vidéo de présentation du master :

Organisation

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) peut être demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :
Nathalie Rossini, maître de conférences
Gestionnaire de formation :
master2rhetfd@univ-paris1.fr

Chargée de relations entreprise :
Zoé Steinbach
relentrh@univ-paris1.fr

Admission

Conditions d'admission

Pour accéder au master, il faut être diplômé d'un master 1 en gestion des ressources humaines, droit social, administration économique et sociale, sciences humaines ou sociales... ou équivalent. Les candidats ne disposant d'un titre de niveau Bac+4 peuvent demander à bénéficier d'une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP). Il est aussi demandé une expérience professionnelle dans les RH ou chez un opérateur de la formation, d'au moins deux ans.

Modalités d'inscription

La candidature se fait via la plate-forme eCandidat. Le dossier de candidature est composé notamment d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, démontrant un projet professionnel construit, mettant en évidence l'apport de la formation à ce projet professionnel. Un entretien individuel avec le responsable pédagogique de la formation permet de valider le projet ou d'orienter le candidat vers d'autres voies.

Public cible

Le master s'adresse aux étudiants issus de master 1 qui désirent faire carrière en entreprise, dans la fonction RH, ou au sein d'un opérateur de la formation.

Tarifs

8 500 €

Le coût de la formation n'incombe pas à l'étudiant. Il est pris en charge, dans le cadre du contrat d'apprentissage par les budgets afférents, tels que définis par la réforme en cours.

N° RNCP : 34081
Code CPF : 326007

Taux de réussite (session 2020-2021) : 100%

Et après

Insertion professionnelle

Si toutes les entreprises sont confrontées aux questions de développement de compétences et de formation, seules les entreprises moyennes ou grandes disposent d'un personnel dédié. Les plus petites recourent aux services de leurs syndicats de branche ou de cabinets de conseils en formation. C'est donc au sein de ces différentes organisations que travaillent les spécialistes de la formation et du développement des compétences que nous formons. En entreprise, après avoir occupé des postes d'assistant, de gestionnaire de formation, d'adjoint ou de chargé de mission/chargé d'études, les diplômés assument les missions de responsable GPEC, gestion des carrières, mobilité interne/internationale, emploi et compétences, développement des talents, responsable formation/et gestion des compétences, conseiller formation, responsable Learning & développement pour devenir, à terme, directeur développement RH et formation.

Programme

Organisation

Rentrée :
Une session est organisée par année. Elle débute le premier ou le second lundi de septembre. Les cours s'étalent sur 14 mois, jusqu'à la fin octobre de l'année suivante.

Rythme :
Le master est organisé d'une façon compatible avec l'exercice d'une activité professionnelle. Les 490 heures de cours sont répartis sur 15 semaines bloquées, une par mois en moyenne. Des conférences, des travaux encadrés et les examens complètent l'emploi du temps.
Les horaires : du lundi au vendredi, de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Travail personnel :
Le suivi du master, ainsi que la préparation du mémoire nécessitent, outre une participation assidue aux enseignements, un temps de travail personnel non négligeable. Les stagiaires doivent prévoir, au-delà des heures de présence, une disponibilité réelle sur le temps professionnel et/ou personnel pour les études, lectures, travaux de recherche et de rédaction, notamment pour le mémoire.

Intervenants :
Les cours sont assurés par des enseignants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des professionnels, sous forme de cours en groupe dédié.

Bibliothèques :
Les étudiants ont accès à toutes les ressources de l'université, notamment à ses bibliothèques et à l'espace numérique de travail (ENT).

Master 1 Politiques sociales, Protection sociale (PSPS)

SEMESTRE 1 M1 PSPS

UE 2 Langues étrangères	**2 crédits**	
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux	**8 crédits**	
Choix d'une matière		
Communication dans l'entreprise	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Techniques quantitatives		54h
Croissance répartition inégalités	2 crédits	19,5h
Droit de la sécurité sociale	2 crédits	19,5h
Sociologie des inégalités	2 crédits	19,5h
UE1 : Enseignements fondamentaux	**20 crédits**	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe	5 crédits	37,5h
Politique de l'emploi	5 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux	5 crédits	37,5h

SEMESTRE 2 M1 PSPS

UE 1 Enseignements fondamentaux	**20 crédits**	
Droit du Travail	5 crédits	37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques sociales		37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h

UE 2 Langues étrangères	**2 crédits**	
Langues	2 crédits	18h
UE3 : Enseignements de spécialisaton et transversaux	**8 crédits**	
Choix d'une matière		
Communication publique	2 crédits	19,5h
Economie européenne	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire	2 crédits	19,5h
Economie des inégalités et de la redistribution	2 crédits	19,5h
Economie sociale et solidaire	2 crédits	19,5h

Master 2 Professionnel Développement RH et Formation Digitale (en Apprentissage)

Semestre 3

UE1 RH et stratégie	**10 crédits**	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Politiques européennes de formation	3 crédits	28h
Stratégie des entreprises	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE	3 crédits	35h
UE2 Développement des ressources humaines	**12 crédits**	
Droit de la formation	3 crédits	21h
Management des compétences	3 crédits	28h
Politique de formation	3 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
UE3 Conduite du changement	**8 crédits**	
Communication RH	2 crédits	21h
Conduite du changement	2 crédits	21h
Droit du numérique	2 crédits	21h
RH digitale	2 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Concevoir une action de formation à l'heure du numérique	**12 crédits**	
Atelier pédagogique	1 crédits	14h
Conception et gestion d'un projet-learning	3 crédits	21h
Fondamentaux : les grands courants pédagoques	2 crédits	21h
Ingénierie pédagogique : concevoir une action de formation	2 crédits	21h
Pédagogie des formations	2 crédits	21h
Utiliser les outils de la formation numérique	2 crédits	21h
UE2 Méthodologie et mémoire	**18 crédits**	
Anglais	3 crédits	35h
Conférences métiers		14h
Mémoire	15 crédits	
Méthodologie mémoire		28h
Professionnalisation		7h
Tutorat		15h