

MASTER PARCOURS DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET DROIT SOCIAL (APPRENTISSAGE)

Master Gestion des ressources humaines

Enseignants : pluridisciplinaire, l'équipe est composée de cinq universitaires (trois professeurs, deux maîtres de conférences) et de treize professionnels de haut niveau travaillant dans des groupes internationaux.

Enseignements, au sens large : cours mais aussi cas réels, jeux de rôles ou d'entreprise, conférenciers extérieurs. Ils veulent leur apporter 1. Les compétences générales, sociales et techniques, communes à toutes les fonctions RH : Théorie des organisations, Comptabilité et finances, Stratégie d'entreprise, Contrôle de Gestion Sociale, Droit social, Outils de la GRH... cours assurés par des universitaires. 2. Et, apportées par des praticiens, des connaissances pointues dans les plus importantes d'entre elles : Politique de rémunération, conflits et négociation (voir liste infra) ... En commençant par celles qu'ils exercent souvent juste après leur diplôme : formation, recrutement, RSE, avant d'évoluer vers d'autres fonctions de RRH d'établissement ou de Relations Sociales.

Infos pratiques

Composante : Ecole de management de la Sorbonne (EMS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Sorbonne

Téléphone : 01 40 46 29 83

[✉ M2DRH-EMS@univ-paris1.fr](mailto:M2DRH-EMS@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'admission

Accès sur dossier (admissibilité), puis entretien (admission) devant un jury

aux étudiants titulaires d'un diplôme de M1 ou d'un diplôme équivalent (Sciences Po, Ecole de commerce..).

La capacité d'accueil maximum , apprentissage oblige, est de 30 étudiants.

Présentation

Organisation

Membres de l'équipe pédagogique

Programme

Master 2 Professionnel Développement des Ressources Humaines et droit social (en Apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits	
Compta, gest. entreprise. et RH information et doc. comptabl	4 crédits	39h
Droit du travail	4 crédits	
Droit du travail		20h
Droit du travail		19h
Protection sociale		32h
Stratégie d'entreprise	3 crédits	32h
Théorie des organisations	4 crédits	39h
UE 2 : Professionnalisation	12 crédits	
Politique de recrutement	3 crédits	24h
Politiques de rémunération	3 crédits	24h
Relations professionnelles	3 crédits	24h
Santé et sécurité au travail		24h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	21 crédits	
Aspects pratiques de la GRH		24h
Conflits et négociations	3 crédits	24h
Contrôle de gestion sociale	3 crédits	18h
Outils de la GRH	3 crédits	24h
Politiques et pratiques de la formation		24h
Responsabilité sociale des entreprises	3 crédits	15h
SIRH & analytics RH	3 crédits	15h
UE 2 : Professionnalisation	9 crédits	
Anglais des affaires	3 crédits	20h
Mémoire et soutenance		14h
Rapport d'apprentissage en entreprise	2 crédits	