

MASTER PARCOURS DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET DROIT SOCIAL (FA)

Master Gestion des ressources humaines

Fondé en 1979, ce qui lui assure un excellent réseau d'anciens élèves, le Master « Développement des Ressources Humaines & Droit Social » de l'École de Management de Paris I - Sorbonne se positionne dans le Top Ten des 150 formations RH recensées en France. La formation est en apprentissage (rythme de trois jours en entreprise / deux jours à l'université).

Mêlant sciences de gestion et droit social, les enseignements sont pensés pour couvrir l'ensemble des thématiques utiles à l'exercice des métiers auxquels prépare le diplôme : juriste de droit social, directeur/rice des relations sociales, directeur/rice des ressources humaines. Les enseignements sont dispensés par une équipe composée de professionnels expérimentés et d'enseignants universitaires qui concilient activités de recherche et d'enseignement.

Grâce à sa longue expérience, le M2 DRH et DS compte un grand nombre d'entreprises partenaires dans l'ensemble des secteurs d'activité, garantissant ainsi aux étudiants de chaque promotion un apprentissage de qualité sur le plan humain et professionnel.

PROGRAMME MASTER 1 DRH-DS 2025-2026

Infos pratiques

Composante : École de management de la Sorbonne (EMS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Sorbonne

Présentation

Objectifs

- Développez vos compétences en direction des ressources humaines : Acquérez une expertise complète en gestion stratégique des ressources humaines, en leadership et en administration des RH pour diriger efficacement les départements RH au sein des organisations.
- Maîtrisez les aspects juridiques du droit social : Apprenez à naviguer dans le cadre légal du droit du travail, en assurant la conformité des pratiques RH avec les réglementations en vigueur et en conseillant les entreprises sur les questions juridiques liées aux ressources humaines.
- Renforcez votre capacité à élaborer des politiques RH et relations sociales : Développez des stratégies RH et en relations sociales qui soutiennent la performance organisationnelle, la gestion des talents et le bien-être des employés, tout en favorisant une culture d'entreprise positive et inclusive.

Organisation

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Téléphone : 01 40 46 29 83

✉ M2DRH-EMS@univ-paris1.fr

Admission

Conditions d'admission

L'admission se fait en deux étapes : une sélection sur dossier (admissibilité), suivie d'un entretien devant un jury (admission). Cette formation est ouverte aux étudiants titulaires d'un diplôme de niveau M1 ou équivalent. La capacité d'accueil maximale, en raison des contraintes liées à l'apprentissage, est fixée à 30 étudiants.

Les candidatures (2025-2026) se déroulent du 25/03/2025 au 13/05/2025 via la plateforme ✉ [eCandidat](#).

Et après

Insertion professionnelle

Quelques uns des métiers visés :

- Juriste en Droit Social : Conseille les entreprises sur les aspects légaux liés aux ressources humaines, gère les litiges et assure la conformité aux réglementations sociales.
- Responsable Conformité et Droit du Travail : Veille au respect des lois et réglementations en matière de droit du travail, met en place des politiques de conformité au sein de l'entreprise.
- Conseiller en Relations Sociales : Gère les relations entre la direction et les employés, négocie les accords collectifs et résout les conflits sociaux.
- Consultant en Droit Social et RH : Offre des conseils spécialisés en droit social et en gestion des ressources humaines pour optimiser les pratiques RH et assurer la conformité légale.
- Responsable de la Formation et du Développement RH : Développe et supervise les programmes de formation, assure le développement des compétences des employés en conformité avec les réglementations.
- Responsable RH : Assure la conception et la mise en œuvre de la politique RH de l'entreprise, en collaboration étroite avec la Direction générale de l'entreprise.

Débouchés professionnels :

- Grandes Entreprises et Groupes Multinationaux : Accès à des postes de direction RH, gestion des aspects légaux et stratégiques des ressources humaines.
- Cabinets Juridique : Conseil en droit social, gestion des litiges et accompagnement des entreprises dans la mise en conformité légale.
- Secteur Public et Administrations : Gestion des ressources humaines, élaboration et mise en œuvre de politiques sociales et de conformité.
- Organisations Internationales et ONG : Gestion des ressources humaines en conformité avec les réglementations internationales, gestion des relations sociales.
- Cabinets de Conseil en RH et Droit Social : Conseil stratégique en gestion des ressources humaines et en droit du travail, optimisation des pratiques RH.

Programme

Master 1ère année GRH parcours

Développement des ressources humaines
et droit social (FA)

Master 2ème année Professionnel

Développement des ressources humaines
et droit social (FA)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits	
Compta, gest. entreprise. et RH information et doc. comptabl	4 crédits	39h
Droit du travail	4 crédits	
Droit du travail		20h
Droit du travail		19h
Protection sociale		32h
Stratégie d'entreprise	3 crédits	32h
Théorie des organisations	4 crédits	39h
UE 2 : Professionnalisation	12 crédits	
Politique de recrutement	3 crédits	24h
Politiques de rémunération	3 crédits	24h
Relations professionnelles	3 crédits	24h
Santé et sécurité au travail		24h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	21 crédits	
Aspects pratiques de la GRH		24h
Conflits et négociations	3 crédits	24h
Contrôle de gestion sociale	3 crédits	18h
Outils de la GRH	3 crédits	24h
Politiques et pratiques de la formation		24h
Responsabilité sociale des entreprises	3 crédits	15h
SIRH & analytics RH	3 crédits	15h
UE 2 : Professionnalisation	9 crédits	
Anglais des affaires	3 crédits	20h
Mémoire et soutenance		14h
Rapport d'apprentissage en entreprise	2 crédits	