MASTER PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE - PUBLIC ET PRIVÉ

Master Gestion des ressources humaines

Le master GRH en environnement complexe-public et privé, proposé en alternance, vise à former des cadres de haut niveau immédiatement opérationnels au sein de directions RH d'entreprises nationales et internationales ou de cabinets de conseil spécialisés en RH ou encore dans le secteur public.

La gestion des ressources humaine s'exerce de plus en plus dans un environnement porteur de multiples contraintes. Le management des RH dans le secteur privé comme dans les fonctions publiques fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux par exemple). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les apprentis pourront acquérir des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences. Des participants au master en deuxième année qui sont en formation continue apportent aux apprentis leurs expériences en RH.

Il a pour objectif de développer les compétences nécessaires pour maîtriser les processus RH à travers une pédagogie tournée vers la *professionnalisation* et permettant aux étudiants de s'immerger dans les pratiques RH (études de cas, conférences-débats sur un sujet actuel avec des praticiens, travaux de groupe, enquêtes en entreprises, jeux de rôles, comparaison de pratiques RH internationales,...).

Les enseignements recouvrent l'entièreté des connaissances spécifiques (recrutement, RSE, relations sociales et GRH internationale, gestion de l'emploi et de la rémunération, formation, audit social, santé et sécurité, droit du travail, SIRH & transformation digitale, enjeux et stratégie RH, ...) et transversales, comme le leadership, requises afin d'accéder à *des postes à responsabilités dans l'ensemble des métiers RH*, classiques comme émergents.

En première année, 558 heures de formations sont assurées au rythme de *2 jours* consécutifs toutes les semaines (jeudi et vendredi). Pour la deuxième année, 446 heures de formation en apprentissage sont dispensées au rythme de *2 jours* consécutifs toutes les semaines (lundi et mardi) le premier semestre et tous les 15 jours au second semestre.

Les candidatures se déroulent du 15/03/2025 au 15/05/2025 *via la plateforme eCandidat* (rubrique Candidature FCPS Droit ou Gestion : formation continue niveau master 2)

Pour la première année de master via la plateforme Monmaster

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Crédits ECTS : 120

Présentation

Objectifs

- Articuler les règles statutaires de la fonction publique, du droit du travail et les exigences de la gestion des personnels dans les organisations.
- Connaître les outils de gestion des RH et des relations sociales pour professionnaliser les gestionnaires RH.
- Favoriser un meilleur dialogue social au sein des organisations.
- Capitaliser et confronter les expériences de modernisation de la gestion du personnel.

Savoir-faire et compétences

- Mener un processus de recrutement, de fixation de salaires et d'évaluation du personnel.
- Mettre en place et suivre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de la mobilité.
- Maîtriser les politiques de gestion des risques psycho-sociaux et d'insertion des salariés en situation de handicap.
- Impulser des politiques de lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- Conseiller les opérationnels en matière de droit public ou privé.

Les + de la formation

Regardez le replay de la présentation du master par le responsable pédagogique du diplôme, Jean-François Amadieu lors du salon de la formation continue du 26 mars 2022 :

Organisation

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :
Jean-François Amadieu

Gestionnaire de la formation :
master2grhec@univ-paris1.fr

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un niveau Bac+4.

Si vous êtes en situation de handicap, le **Relais handicap de l'université** assure un accueil personnalisé tous les jours, sur rendez-vous. Le Relais handicap, lors de cet accueil, reçoit les personnes individuellement, les informe et les aide dans leurs démarches auprès des différents services de l'université mais aussi pour trouver, avec eux, les réponses les mieux adaptées à leur situation.
Pour plus d'information, écrivez à l'adresse handi@univ-paris1.fr

Public cible

Les étudiants titulaires d'un master 1 ayant notamment reçu des enseignements portant sur la gestion des ressources humaines, intéressés par un parcours professionnel dans ce domaine.

Tarifs

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'employeur ou l'OPCO de la branche professionnelle.

Tiers financeur (employeur, OPCO, CPF) : 5 660 €
Dispositifs retour à l'emploi (France Travail, région) : 5 660 €
Individuel : 5 660 €
Demandeur d'emploi autofinancé : 4 120 €

RNCP

RNCP 35912
MASTER - Gestion des ressources humaines (fiche nationale)
Date d'enregistrement : 12/07/2021
Date d'échéance : 31/08/2026
Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Et après

Insertion professionnelle

Enquête sur l'insertion professionnelle des diplômés en apprentissage 2019

Enquête sur l'insertion professionnelle des diplômés en formation continue 2019

Type d'emplois accessibles :

- Assistant Ressources Humaines
- Chargé de développement RH
- Chargé de- ou responsable du développement de la formation et des compétences
- Responsable ressources humaines (RRH) ou Directeur, ou directeur adjoint des Ressources Humaines dans des PME
- Chargé de / Responsable du recrutement
- Chargé de / Responsable de la paie
- Chargé de / Responsable des Relations Sociales
- Chargé de / Responsable de la communication interne et du marketing RH
- Gestionnaire des emplois et des carrières
- Chargé d'études RH
- Consultant en Gestion des Ressources Humaines
- Analyste des données RH

Programme

Organisation

Rentrée : septembre.

Rythme en apprentissage : 446h de formation : 2 jours consécutifs (lundi et mardi) toutes les semaines entre septembre et janvier et tous les 15 jours à partir de février.
Facultatif : 50h de cours portant sur la gestion privée ou sur la gestion publique.

Master 1ère année GRH parcours GRH en environnement complexe-public et privé

Semestre 1

UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH	**18 crédits**	
Comportement organisationnel	3 crédits	18h
Droit du travail		52,5h
Gestion des ressources humaines		52,5h
Relations sociales	3 crédits	18h
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH	**6 crédits**	
Data RH	3 crédits	18h
Stratégie des organisations	3 crédits	18h
UE 3 : Développer une culture managériale	**3 crédits**	
Management des Ressources Humaines en environnement	3 crédits	16h
UE 4 : Enseignements transversaux	**3 crédits**	
Anglais de gestion		16,5h
Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche		12h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h

Semestre 2

UE 1 : Moblisier et produire des savoirs spécialisés	**5 crédits**	
Initiation à la recherche en ressources humaines	3 crédits	24h
Introduction au diagnostic des risques RH	1 crédits	12h
Transformation du travail et nouvelles formes	1 crédits	12h
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte	**11 crédits**	
Analyse de positionnement	3 crédits	15h
Challenge entreprise	2 crédits	16h
International Human Resource Management	2 crédits	16h
Management de projet	2 crédits	12h
Management des Ressources Humaines en environnement	2 crédits	18h
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH	**3 crédits**	
Ateliers d'aide à la professionalisation		6h
Ateliers lecture et débats : Actualité	3 crédits	36h
Tables rondes et conférences de professionnels		6h
UE 4 : Enseignements transversaux	**11 crédits**	
Anglais de gestion		16,5h
Grands enjeux du management (cycle de conférences)		12h
Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)		
Outils, IA et Management		12h
Seminaire international	4 crédits	23h

Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines en environnement complexe-public et privé (FA)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	**13 crédits**	
Enjeux de la GRH		50h
Gestion des relations sociales	4 crédits	30h
Socialisation des organisations		30h
UE 2 : Enseignements de professionnalisation	**7 crédits**	
Techniques de la GRH		22h
Traitement des données RH	4 crédits	26h
UE 3 : Optionnelle	**10 crédits**	
Droit du travail (priv.)	5 crédits	50h
Gestion et leadership	5 crédits	50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits	50h
Gestion statutaire (Pub.)	5 crédits	50h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	**17 crédits**	
Actualité des expériences étrangères	4 crédits	20h
Anglais	4 crédits	40h
Méthodologie et suivi de projet		26h
Politique de formation	4 crédits	26h
UE 2 : Optionnelle	**4 crédits**	
Choix 1 matière		
Droit du travail 2 (priv)		30h
Gestion statutaire 2 (pub)		30h
UE 3 : Mémoire		
Mémoire		

Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines en environnement complexe-public et privé (FC)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	**13 crédits**	
Enjeux de la GRH		50h
Gestion des relations sociales	4 crédits	30h
Socialisation des organisations		30h
UE 2 : Enseignements de professionnalisation	**7 crédits**	
Techniques de la GRH		22h
Traitement des données RH	4 crédits	26h
UE 3 : Optionnelle	**10 crédits**	
Droit du travail (priv.)	5 crédits	50h
Gestion et leadership	5 crédits	50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits	50h
Gestion statutaire (Pub.)	5 crédits	50h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	**13 crédits**	
Actualité des expériences étrangères	4 crédits	20h
Méthodologie et suivi de projet		26h
Politique de formation	4 crédits	26h
UE 3 : Mémoire		
Mémoire		