

MASTER PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE - PUBLIC ET PRIVÉ

Master Gestion des ressources humaines

"Le management des RH dans les administrations comme dans le secteur privé fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les apprentis pourront acquérir des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences."

Les candidatures se déroulent du 15/03/2024 au 15/05/2024 [via la plateforme eCandidat](#) (rubrique Candidature FCPS Droit ou Gestion : formation continue niveau master 2)

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Crédits ECTS : 120

- * Connaître les outils de gestion des RH et des relations sociales pour professionnaliser les gestionnaires RH.
- * Favoriser un meilleur dialogue social au sein des organisations.
- * Capitaliser et confronter les expériences de modernisation de la gestion du personnel.

Savoir-faire et compétences

Présentation

Objectifs

- * Articuler les règles statutaires de la fonction publique, du droit du travail et les exigences de la gestion des personnels dans les organisations.

- * Mener un processus de recrutement, de fixation de salaires et d'évaluation du personnel.
- * Mettre en place et suivre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de la mobilité.
- * Maîtriser les politiques de gestion des risques psycho-sociaux et d'insertion des salariés en situation de handicap.

- * Impulser des politiques de lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- * Conseiller les opérationnels en matière de droit public ou privé.

Tiers financeur (employeur, OPCO, CPF) : 5 660 €
Dispositifs retour à l'emploi (France Travail, région) : 5 660 €
Individuel : 5 660 €
Demandeur d'emploi autofinancé : 4 120 €

Les + de la formation

Regardez le replay de la présentation du master par le responsable pédagogique du diplôme, Jean-François Amadiou lors du salon de la formation continue du 26 mars 2022 :

Organisation

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Jean-François Amadiou

Gestionnaire de la formation :

[✉ master2grhec@univ-paris1.fr](mailto:master2grhec@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un niveau Bac+4.

Public cible

Les étudiants titulaires d'un master 1 ayant notamment reçu des enseignements portant sur la gestion des ressources humaines, intéressés par un parcours professionnel dans ce domaine.

Tarifs

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'employeur ou l'OPCO de la branche professionnelle.

N° RNCP : 34043

Programme

Organisation

Rentrée : septembre.

Rythme : 400h de formation : 2 jours consécutifs (lundi et mardi) toutes les semaines pour les apprentis entre septembre et janvier et tous les 15 jours à partir de février.

Facultatif : 50h de cours portant sur la gestion privée ou sur la gestion publique.

Master 1 GRH parcours GRH en environnement complexe - public et privé

Semestre 1

UE1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits
Droit du travail	52,5h
Gestion des ressources humaines	52,5h
Processus et outils RH	36h
Relations professionnelles	36h
UE2 : Ensgts de professionnalisation	12 crédits
Anglais de gestion	16,5h
Ateliers d'aide à la professionnalisation	4h
Publicité et marketing communication	52,5h
Stratégie d'entreprise sans TD	36h
Technique d'enquête en management	52,5h

Semestre 2

UE1 : Techniques et pratiques GRH	10 crédits
Jeu de simulation à la décision RH	
UE2: Stage	10 crédits
Rapport de stage et projet professionnel	10 crédits
UE3 : Mémoire professionnel	10 crédits
Mémoire	

Master 2 Professionnel Gestion des Ressources Humaines en environnement complexe - public et privé (en apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	13 crédits
Enjeux de la GRH	50h
Gestion des relations sociales	4 crédits 30h
Socialisation des organisations	30h
UE 2 : Enseignements de professionnalisation	7 crédits
Techniques de la GRH	22h
Traitement des données RH	4 crédits 26h
UE 3 : Optionnelle	10 crédits
Droit du travail (priv.)	5 crédits 50h
Gestion et leadership	5 crédits 50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits 50h
Gestion statutaire (Pub.)	5 crédits 50h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	17 crédits
Actualité des expériences étrangères	4 crédits 20h
Anglais	4 crédits 40h
Méthodologie et suivi de projet	26h
Politique de formation	4 crédits 26h
UE 2 : Optionnelle	4 crédits
Choix 1 matière	
Droit du travail 2 (priv)	30h

UE 3 : Mémoire

Mémoire