

# **MASTER PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE - PUBLIC ET PRIVÉ (FORMATION CONTINUE)**

---

"Le management des RH dans les administrations comme dans le secteur privé fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les participants pourront acquérir des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences."

## **Infos pratiques**

**Composante :** Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

**Crédits ECTS :** 120

**Campus :** Centre Broca (FCPS & IREST)

## **Présentation**

"Le management des RH dans les administrations comme dans le secteur privé fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les participants pourront acquérir

des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences."

## **Objectifs**

- \* Articuler les règles statutaires de la fonction publique, du droit du travail et les exigences de la gestion des personnels dans les organisations.
- \* Connaître les outils de gestion des RH et des relations sociales pour professionnaliser les gestionnaires RH.
- \* Favoriser un meilleur dialogue social au sein des organisations.
- \* Capitaliser et confronter les expériences de modernisation de la gestion du personnel.

## **Savoir faire et compétences**

- \* Mener un processus de recrutement, de fixation de salaires et d'évaluation du personnel.

- \* Mettre en place et suivre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de la mobilité.
- \* Maîtriser les politiques de gestion des risques psychosociaux et d'insertion des salariés en situation de handicap.
- \* Impulser des politiques de lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- \* Conseiller les opérationnels en matière de droit public ou privé.

N° RNCP : 34043

## Organisation

### Ouvert en alternance

### Membres de l'équipe pédagogique

#### Responsable pédagogique :

Jean-François Amadiou

#### Gestionnaire de la formation :

[✉ master2grhec@univ-paris1.fr](mailto:master2grhec@univ-paris1.fr)

## Admission

### Conditions d'accès

Titulaires d'un niveau Bac+4.

Une expérience professionnelle de 3 ans est appréciée.

### Public cible

Cadres de la fonction publique de catégorie A ou en poste dans une association ou une entreprise en charge des questions de personnel ou se destinant à ce type de fonction.

### Tarifs

5 660 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 4 120 €

# Programme

## Organisation

**Reentrée** : septembre.

**Rythme** : 280h : 2 jours consécutifs (lundi et mardi) tous les 15 jours (entre septembre de l'année N et septembre de l'année N+1).

**Facultatif** : 50h de cours portant sur la gestion privée ou sur la gestion publique.

## Master 2 Professionnel Gestion des Ressources Humaines en environnement complexe - public et privé (formation continue)

### Semestre 3

---

<b>UE 1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>13 crédits</b>	
Enjeux de la GRH		50h
Gestion des relations sociales	4 crédits	30h
Socialisation des organisations		30h
<b>UE 2 : Enseignements de professionnalisation</b>	<b>7 crédits</b>	
Techniques de la GRH		22h
Traitement des données RH	4 crédits	26h
<b>UE 3 : Optionnelle</b>	<b>10 crédits</b>	
Droit du travail (priv.)	5 crédits	50h
Gestion et leadership	5 crédits	50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits	50h
Gestion statutaire (Pub.)	5 crédits	50h

### Semestre 4

---

<b>UE 1 : Enseignements fondamentaux</b>	<b>13 crédits</b>	
Actualité des expériences étrangères	4 crédits	20h
Méthodologie et suivi de projet		26h
Politique de formation	4 crédits	26h
<b>UE 3 : Mémoire</b>		
Mémoire		