UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE

MASTER PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE-PUBLIC ET PRIVÉ (FC)

Master Gestion des ressources humaines

"Le management des RH dans les administrations comme dans le secteur privé fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les participants pourront acquérir des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences."

Les candidatures se déroulent du 15/03/2025 au 15/05/2025 via la plateforme eCandidat (rubrique Candidature FCPS Droit ou Gestion : formation continue niveau master 2)

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Crédits ECTS : 120

Présentation

Objectifs

- Articuler les règles statutaires de la fonction publique, du droit du travail et les exigences de la gestion des personnels dans les organisations.
- Connaître les outils de gestion des RH et des relations sociales pour professionnaliser les gestionnaires RH.
- Favoriser un meilleur dialogue social au sein des organisations.
- Capitaliser et confronter les expériences de modernisation de la gestion du personnel.

Savoir-faire et compétences

- Mener un processus de recrutement, de fixation de salaires et d'évaluation du personnel.
- Mettre en place et suivre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de la mobilité.
- Maîtriser les politiques de gestion des risques psycho-sociaux et d'insertion des salariés en situation de handicap.

- Impulser des politiques de lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- Conseiller les opérationnels en matière de droit public ou privé.

Les + de la formation

Plus de 80% des intervenants dans nos formations sont des professionnels du secteur.

Regardez le replay de la vidéo de présentation du master par le responsable pédagogique du diplôme, Jean-François Amadieu lors de notre Web TV du 26 mars 2022 :

Organisation

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) peut être demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :
Jean-François Amadieu

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un niveau Bac+4.
Une expérience professionnelle de 3 ans est appréciée.

Si vous êtes en situation de handicap, le **Relais handicap de l'université** assure un accueil personnalisé tous les jours, sur rendez-vous. Le Relais handicap, lors de cet accueil, reçoit les personnes individuellement, les informe et les aide dans leurs démarches auprès des différents services de l'université mais aussi pour trouver, avec eux, les réponses les mieux adaptées à leur situation.
Pour plus d'information, écrivez à l'adresse handi@univ-paris1.fr

Public cible

Cadres de la fonction publique de catégorie A ou en poste dans une association ou une entreprise en charge des questions de personnel ou se destinant à ce type de fonction.

Tarifs

Tiers financeur (employeur, OPCO, CPF) : 5 660 €
Dispositifs retour à l'emploi (France Travail, région) : 5 660 €
Individuel : 5 660 €
Demandeur d'emploi autofinancé : 4 120 €

RNCP 35912
MASTER - Gestion des ressources humaines (fiche nationale)
Date d'enregistrement : 12/07/2021
Date d'échéance : 31/08/2026
Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Programme

Organisation

Rentrée : septembre.

Rythme en apprentissage : 420h de formation : 2 jours consécutifs (lundi et mardi) toutes les semaines entre septembre et janvier et tous les 15 jours à partir de février.
Rythme en formation continue : 280h de formation : 2 jours consécutifs (lundi et mardi) tous les 15 jours.

Facultatif : 50h de cours portant sur la gestion privée ou sur la gestion publique.

Master 2ème année Professionnel Gestion des ressources humaines en environnement complexe-public et privé (FC)

Semestre 3

UE 1 : Enseignements fondamentaux	**13 crédits**	
Enjeux de la GRH		50h
Gestion des relations sociales	4 crédits	30h
Socialisation des organisations		30h
UE 2 : Enseignements de professionnalisation	**7 crédits**	
Techniques de la GRH		22h
Traitement des données RH	4 crédits	26h
UE 3 : Optionnelle	**10 crédits**	
Droit du travail (priv.)	5 crédits	50h
Gestion et leadership	5 crédits	50h
Gestion publique (Pub.)	5 crédits	50h
Gestion statutaire (Pub.)	5 crédits	50h

Semestre 4

UE 1 : Enseignements fondamentaux	**13 crédits**	
Actualité des expériences étrangères	4 crédits	20h
Méthodologie et suivi de projet		26h
Politique de formation	4 crédits	26h
UE 3 : Mémoire		
Mémoire		