

MASTER PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES-PILOTAGE ET INNOVATION (FA)

Master Gestion des ressources humaines



Infos pratiques

Composante : École de management de la Sorbonne (EMS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Sorbonne

Présentation

Organisation

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Jean-Francois Amadiou

Professeur des universités

Alexandra Roy

Maitre de conférences

Téléphone : 01 40 46 27 76

Master 1: [✉ MasterGRH-EMS@univ-paris1.fr](mailto:MasterGRH-EMS@univ-paris1.fr)

Master 2: [✉ M2GRH-EMS@univ-paris1.fr](mailto:M2GRH-EMS@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'admission

Pour la première année, les candidatures sont closes et les entretiens d'admission auront lieu le 25 mai 2021.

Pour la deuxième année, le dossier de candidature 2021/2022 sera disponible via le logiciel ecandidat du 3 mai au 17 mai 2021 sur l'un des liens ci-dessous :

[✉ - https://management.pantheonsorbonne.fr/admission](https://management.pantheonsorbonne.fr/admission)

- [✉ https://ecandidat.univ-paris1.fr/ecandidat](https://ecandidat.univ-paris1.fr/ecandidat)

Les entretiens d'admission auront lieu le 27 mai 2021.

Tarifs

Frais d'inscriptions et RNCP

Tout savoir sur [✉ les montants des droits universitaires](#)

[✉ RNCP 35912](#)

MASTER - Gestion des ressources humaines (fiche nationale)

Date d'enregistrement : 12/07/2021

Date d'échéance : 31/08/2026

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Programme

Organisation

Pour la deuxième année, la rentrée a lieu mi-septembre. L'apprentissage peut débuter avant le début des cours.

Les cours les jeudis et vendredis toutes les semaines au premier semestre et toutes les deux semaines au second semestre.

Les cours sont dispensés par des enseignants de l'Ecole de Management de la Sorbonne (50%) et par des professionnelles en ressources humaines (50%).

ENSEIGNEMENTS DE MANAGEMENT STRATEGIQUE

- Enjeux de la GRH
- Stratégie RH
- Théorie des organisations

PILOTAGE & INNOVATION

- Pilotage du changement, Transformation digitale & SIRH
- Pilotage de projet RH, audit social et outils rh
- Innovation RH
- Méthodologie des études RH

INSERTION A LA VIE PROFESSIONNELLE

- Conférences de praticiens
- Ateliers d'aide à la professionnalisation
- Visites d'entreprises
- Conférences métiers
- Jeu de simulation d'entreprises pour la prise de décision RH

PRATIQUES RH

- Aspects techniques et pratiques de la GRH
- Gestion de l'emploi et de la rémunération
- Recrutement, marketing RH et relations écoles

- Santé et sécurité au travail
- RSE
- Communication interne et externe
- Droit du travail
- Relations sociales comparées
- Politique et pratiques de la formation
- Leadership
- Anglais et GRH à l'international

VIE DU MASTER

- Journée d'intégration
- Journée de cérémonie de diplôme

Master 1ère année GRH parcours Gestion des ressources-pilotage et innovation (GRH-PI) (FA)

Semestre 1

UE1 : Enseignements fondamentaux	18 crédits
Droit du travail	52,5h
Gestion des ressources humaines	52,5h
Processus et outils RH	36h
Relations professionnelles	36h
UE2 : Ensgts de professionnalisation	12 crédits
Anglais de gestion	16,5h
Ateliers d'aide à la professionnalisation	4h
Publicité et marketing communication	52,5h
Stratégie d'entreprise sans TD	36h
Technique d'enquête en management	52,5h

Semestre 2

UE1 : Techniques et pratiques GRH	10 crédits
Jeu de simulation à la décision RH	
UE2: Stage	10 crédits
Rapport de stage et projet professionnel	10 crédits

UE3 : Mémoire professionnel 10 crédits

Mémoire

Master 2ème année Gestion des ressources humaines-Pilotage et innovation (FA)

Semestre 3

Heures étudiantes		
Journée d'intégration & examens hors contrôle	1 crédits	4h
UE 1 : Management stratégique des RH	8 crédits	
Enjeux de la GRH		18h
Stratégie RH	2 crédits	14h
Théorie des organisations		36h
UE 2: Pratiques RH	10 crédits	
Communication interne et externe	2 crédits	18h
Gestion de l'emploi et de la rémunération	2 crédits	18h
Recrutement, marketing RH et relations écoles	2 crédits	18h
RSE	2 crédits	12h
Santé et sécurité au travail		24h
UE 3: Pilotage & Innovation	6 crédits	
Méthodologie des études RH et suivi de mémoire	2 crédits	12h
Pilotage de projet RH, audit	2 crédits	12h

Pilotage du changement, transformation digitale & SIRH	2 crédits	12h	Stratégie RH	2 crédits	14h
			Théorie des organisations		36h
UE 4: Environnement juridique et social	4 crédits		UE 2: Pratiques RH	10 crédits	
Droit du travail		20h	Communication interne et externe	2 crédits	18h
Relations sociales comparées		20h	Gestion de l'emploi et de la rémunération	2 crédits	18h
UE 5: Insertion à la vie professionnelle	2 crédits		Recrutement, marketing RH et relations écoles	2 crédits	18h
Cas & situations d'entreprises pour la prise de décision RH	1 crédits	4h	RSE	2 crédits	12h
Conférences de praticiens et visites d'entreprises	1 crédits	10h	Santé et sécurité au travail		24h
Conférences métiers		4h	UE 3: Pilotage & Innovation	6 crédits	

Semestre 4

Heures étudiantes

Soutenance de mémoire professionnel		14h	UE 4: Environnement juridique et social	4 crédits	
UE 1: Management stratégique des RH	5 crédits		Droit du travail	2 crédits	20h
Enjeux de la GRH	4 crédits	18h	Relations sociales comparées		20h
UE 2: Pratiques RH	7 crédits		UE 5: Insertion à la vie professionnelle	2 crédits	
Aspects techniques et pratiques de la GRH	3 crédits	24h	Cas & situations d'entreprises pour la prise de décision RH	1 crédits	4h
Leadership	2 crédits	11h	Conférences de praticiens et visites d'entreprises	1 crédits	10h
Politiques et pratiques de la formation	2 crédits	22h	Conférences métiers		4h
UE 3: Pilotage & Innovation	2 crédits		Séminaire GRH		14h
Innovation RH	2 crédits	18h			
UE 4: Environnement juridique et social	3 crédits				
Droit du travail		19h			
UE 5: Insertion à la vie professionnelle	2 crédits				
Ateliers d'aide à la professionnalisation	2 crédits	6h			
UE 6: Internalisation	2 crédits				
Anglais et GRH à l'international	2 crédits	14h			
UE 7: Mémoire professionnel	9 crédits				
Mémoire	9 crédits	9h			

Semestre 3

UE 1: Management stratégique des RH	8 crédits		UE 1: Management stratégique des RH	5 crédits	
Enjeux de la GRH		18h	Enjeux de la GRH	4 crédits	18h
			UE 2: Pratiques RH	8 crédits	
			Aspects techniques et pratiques de la GRH	3 crédits	24h
			Challenge entreprise	1 crédits	30h
			Leadership	2 crédits	11h
			Politiques et pratiques de la formation	2 crédits	22h
			UE 3: Pilotage & Innovation	2 crédits	
			Innovation RH	2 crédits	18h
			UE 4: Environnement juridique et social	3 crédits	
			Droit du travail		19h

UE 5: Insertion vie professionnelle	2 crédits	
Ateliers d'aide à la professionnalisation	2 crédits	6h
Projet professionnel	1 crédits	30h
UE 6: Internationalisation	2 crédits	
Anglais et GRH à l'international	2 crédits	14h
UE 7: Mémoire professionnel	9 crédits	
Mémoire	9 crédits	9h