MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES 1ÈRE ANNÉE (FA-FC)

Master Administration économique et sociale

Information importante : cette année de formation est la 1ère année du master 2 qui s'effectue en 2 ans. Les deux années de ce master 2 sont en effet indissociables. Il n'est possible d'entrer qu'en 1ère année de ce master 2 pour suivre les 2 années du cursus.
Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprise.

Candidatures du 15 mars au 15 mai 2024 via eCandidat

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Présentation

Objectifs

- Acquérir une vision stratégique de la fonction ressources humaines pour devenir un généraliste RH capable d'impulser et d'organiser une politique dynamique de gestion des emplois et des compétences et de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions en RH.
- Analyser l'organisation de l'entreprise pour définir une politique RH adaptée.
- Développer la maîtrise des concepts et l'expertise métier, piloter le changement et contribuer à l'évolution du management de l'entreprise.

Savoir-faire et compétences

Compétences variées en ressources humaines : recrutement, droit social, formation, gestion de l'emploi, rémunération, systèmes d'information RH, mobilité internationale, accompagnement du changement...

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Organisation

Ouvert en alternance

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :
Irène Politis
Gestionnaire de formation :
master2EMERAUDES1@univ-paris1.fr

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent. Les deux années de formation s'effectuent dans le cadre d'un contrat d'alternance.
L'université aide le candidat dans sa recherche de contrat sans se substituer à ses démarches.

Modalités d'inscription

Candidatures du 15 mars au 15 mai 2024 via eCandidat

Public cible

La formation s'adresse à des étudiants de master 1 ayant peu d'expérience en ressources humaines qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction ressources humaines.

Tarifs

8 500 €
Réduction sous conditions :
Demandeurs d'emploi : 6 500 €
Dans le cadre du contrat d'apprentissage, ils sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

N° RNCP : 39011
Certification : MASTER - Administration économique et sociale (fiche nationale)
Date d'enregistrement : 12/07/2021
Date d'échéance : 30/06/2029

Programme

Organisation

Rentrée : septembre de l'année N. Les cours ont lieu sur deux années universitaires, jusqu'en juillet de l'année N+2.
Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.
De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Master 2ème année Professionnel Gestion stratégique des ressources humaines 1ère année (FA-FC)

Semestre 3

UE1 Stratégie et gestion des entreprises	**4 crédits**	
Gestion des entreprises	2 crédits	28h
Stratégie des entreprises	2 crédits	21h
UE2 Environnement juridique et social		
Droit du travail	2 crédits	21h
Protection sociale complémentaire	2 crédits	21h
Relations professionnelles		21h
UE3 Système d'information RH	**6 crédits**	
Gestion de base de données et requêtes	2 crédits	28h
Gestion de projet SIRH	2 crédits	28h
GRH digitale	1 crédits	21h
Stratégie SIRH	1 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Politiques RH		
Administration de la formation	2 crédits	28h
Paie		35h
Recrutement	3 crédits	35h
UE2 Pilotage du changement	**4 crédits**	
Gestion des talents	2 crédits	21h
Management des compétences	2 crédits	21h
UE3 Méthodo et mémoire	**3 crédits**	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		14h
Méthodologie de mémoire		28h
Tutorat		15h

Semestre 3

UE 1 Stratégie et gestion des entreprises	**4 crédits**	
Fondamentaux de la gestion des entreprises	2 crédits	28h
Stratégie des entreprises	2 crédits	21h
UE 3 Système d'information RH	**4 crédits**	
Gestion de base de données et requêtes	2 crédits	28h
Outils de gestion de projet SIRH	1 crédits	14h
SIRH et GRH digitale	1 crédits	21h
UE2 Environnement juridique et social		
Droit du travail	2 crédits	21h
Protection sociale complémentaire	2 crédits	21h
Relations professionnelles		21h

Semestre 4

UE 2 Accompagnement RH	**5 crédits**	
Evaluation des salariés	1 crédits	14h
Identification des compétences et des talents	2 crédits	21h
Management des compétences	2 crédits	21h
UE 3 Méthodologie de recherche et Mémoire	**4 crédits**	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers et projet professionnel		21h
Méthodologie de la recherche en sciences de gestion		28h
Méthodologie de mémoire		28h
Soft skills		14h
UE1 Politiques RH		
Administration de la formation	2 crédits	28h
Paie		35h
Recrutement	3 crédits	35h