

MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES 2ÈME ANNÉE (FA-FC)

Master Administration économique et sociale

Information importante : cette année de formation est la 2^{ème} année du master 2 qui s'effectue en 2 ans. Les deux années de ce master 2 sont en effet indissociables. Il n'est possible d'entrer qu'en 1^{ère} année de ce master 2 pour suivre les 2 années du cursus.

Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprise.

 **Candidatures du 15 mars au 15 mai 2025 via eCandidat.**

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

- Acquérir une vision stratégique de la fonction ressources humaines pour devenir un généraliste RH capable d'impulser et d'organiser une politique dynamique de gestion des emplois et des compétences et de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions en RH.
- Analyser l'organisation de l'entreprise pour définir une politique RH adaptée.
- Développer la maîtrise des concepts et l'expertise métier, piloter le changement et contribuer à l'évolution du management de l'entreprise.

Savoir-faire et compétences

Compétences variées en ressources humaines : recrutement, droit social, formation, gestion de l'emploi,

Présentation

Objectifs

rémunération, systèmes d'information RH, mobilité internationale, accompagnement du changement...

Les + de la formation

- **20 promotions** depuis la création du diplôme
- Classé parmi les meilleurs Masters en GRH par Eduniversal

Organisation

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail de recherches approfondies et d'analyse (mémoire recherche-action) est demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

Ouvert en alternance

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsables pédagogiques :

Irène Politis et Alain Lacroux

Gestionnaire de formation :

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent. Les deux années de formation s'effectuent dans le cadre d'un contrat d'alternance.

L'université aide le candidat dans sa recherche de contrat sans se substituer à ses démarches.

Si vous êtes en situation de handicap, le [Relais handicap de l'université](#) assure un accueil personnalisé tous les jours, sur rendez-vous. Le [Relais handicap](#), lors de cet accueil, reçoit les personnes individuellement,

les informe et les aide dans leurs démarches auprès des différents services de l'université mais aussi pour trouver, avec eux, les réponses les mieux adaptées à leur situation. Pour plus d'information, écrivez à l'adresse handi@univ-paris1.fr

Modalités d'inscription

La candidature se fait via [la plateforme eCandidat](#).

Public cible

La formation s'adresse à des étudiants de master 1 ayant peu d'expérience en ressources humaines qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction ressources humaines.

Tarifs

8 030 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 180 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, ils sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

[N° RNCP : 39011](#)

Certification : MASTER - Administration économique et sociale (fiche nationale)

Date d'enregistrement : 12/07/2021

Date d'échéance : 30/06/2029

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Programme

Organisation

Rentrée : septembre de l'année N. Les cours ont lieu sur deux années universitaires, jusqu'en juillet de l'année N+2.

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Master 1ère année Travail, Ergonomie et Ressources Humaines

SEMESTRE 1 M1 TERH

UE1 Matières fondamentales	16 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe		37,5h
Politiques sociales	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	3 crédits	
Conférences Développement durable	1 crédits	6h
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	11 crédits	
Choix d'une matière		
Analyse des situations de travail (obligatoire pour EOET)	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Ergonomie, santé au trav	3 crédits	19,5h
Formation, qualification et compétences	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		19,5h

SEMESTRE 2 M1 TERH

UE1 Matières fondamentales	16 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques de l'emploi	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h

UE2 Globalisation et développement durable	3 crédits	
Conférences Développement durable	1 crédits	4h
Langues	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	11 crédits	
Choix d'une matière		
Droit de la protection sociale complémentaire		19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Contrôle de gestion sociale et Système d'information de	3 crédits	19,5h
Gestion de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		37,5h

Master 1ère année Politiques sociales, Protection sociale (PSPS)

SEMESTRE 1 M1 PSPS

UE1 Matières fondamentales	16 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe		37,5h
Politiques sociales	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	3 crédits	
Conférences Développement durable	1 crédits	6h
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	11 crédits	
Choix d'une matière		
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h

Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Droit de la sécurité sociale		19,5h
Sociologie des inégalités		19,5h
Techniques quantitatives	3 crédits	18h

Droit social européen	2 crédits	21h
QVCT, santé et sécurité au travail	2 crédits	21h
Relations professionnelles	2 crédits	21h

SEMESTRE 2 M1 PSPS

UE1 Matières fondamentales	16 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques de l'emploi	4 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE2 Globalisation et développement durable	3 crédits	
Conférences Développement durable	1 crédits	4h
Langues	2 crédits	18h
UE3 Enseignements de spécialisation et transversaux	11 crédits	
Choix d'une matière		
Economie des inégalités et de la redistribution	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Croissance, répartition, inégalités	3 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire		19,5h
Economie sociale et solidaire		19,5h

Semestre 6

UE 3 Méthodologie de recherche et Mémoire	4 crédits	
Anglais		35h
Conférences métiers et projet professionnel		14h
Mémoire	3 crédits	
Méthodologie de la recherche en sciences de gestion		28h
Soft skills		28h
UE1 Politiques Ressources humaines		
Politique de formation	2 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	2 crédits	35h
Politique de rémunération		28h
UE2 Pilotage du changement		
Accompagnement du changement		21h
Audit social	1 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	28h

Master 2ème année Professionnel Gestion stratégique des ressources humaines 2ème année (FA-FC)

Semestre 5

UE 1 Stratégie et gestion des entreprises	7 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Management de la diversité et RSE	1 crédits	14h
RH internationales et management interculturel	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE		35h
UE 2 Environnement juridique et social	8 crédits	
Conflits et négociations		21h