

MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES : EMERAUDE 2ÈME ANNÉE (APPRENTISSAGE ET FC)

Master Administration économique et sociale

Information importante : cette année de formation est la 2ème année du master 2 qui s'effectue en 2 ans. Les deux années de ce master 2 sont en effet indissociables. Il n'est possible d'entrer qu'en 1ère année de ce master 2 pour suivre les 2 années du cursus.

Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprise.

 **Candidatures du 15 mars au 15 mai 2024 via eCandidat.**

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

- * Acquérir une vision stratégique de la fonction ressources humaines pour devenir un généraliste RH capable d'impulser et d'organiser une politique dynamique de gestion des emplois et des compétences et de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions en RH.
- * Analyser l'organisation de l'entreprise pour définir une politique RH adaptée.
- * Développer la maîtrise des concepts et l'expertise métier, piloter le changement et contribuer à l'évolution du management de l'entreprise.

Présentation

Objectifs

Savoir-faire et compétences

Compétences variées en ressources humaines : recrutement, droit social, formation, gestion de l'emploi, rémunération, systèmes d'information RH, mobilité internationale, accompagnement du changement...

Les + de la formation

* **17 promotions** depuis la création du diplôme

Organisation

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) peut être demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

Ouvert en alternance

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Irène Politis

Gestionnaire de formation :

Armand Metz

Admission

Conditions d'admission

Titulaires d'un Bac+4 (droit social, AES, MSG, sciences humaines, économie...) ou équivalent. Les deux années de formation s'effectuent dans le cadre d'un contrat d'alternance.

L'université aide le candidat dans sa recherche de contrat sans se substituer à ses démarches.

Si vous êtes en situation de handicap, le [Relais handicap de l'université](#) assure un accueil personnalisé tous les jours, sur rendez-vous. Le [Relais handicap](#), lors de cet accueil, reçoit les personnes individuellement, les informe et les aide dans leurs démarches auprès des différents services de l'université mais aussi pour trouver, avec eux, les réponses les mieux adaptées à leur situation. Pour plus d'information, écrivez à l'adresse handi@univ-paris1.fr

Modalités d'inscription

La candidature se fait via [la plateforme eCandidat](#).

Public cible

La formation s'adresse à des étudiants de master 1 ayant peu d'expérience en ressources humaines qui désirent faire carrière en entreprise au sein de la fonction ressources humaines.

Tarifs

8 030 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 180 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, ils sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

[N° RNCP : 39011](#)

Certification : MASTER - Administration économique et sociale (fiche nationale)

Date d'enregistrement : 12/07/2021

Date d'échéance : 30/06/2029

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Programme

Organisation

Rentrée : septembre de l'année N. Les cours ont lieu sur deux années universitaires, jusqu'en juillet de l'année N+2.

Rythme : une semaine de cours alternée avec 2 à 3 semaines en entreprise.

De mi-juillet à fin août, présence à temps plein en entreprise.

Master 1 Politiques sociales, Protection sociale (PSPS)

SEMESTRE 1 M1 PSPS

UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication dans l'entreprise	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Techniques quantitatives		54h
Croissance répartition inégalités	2 crédits	19,5h
Droit de la sécurité sociale	2 crédits	19,5h
Sociologie des inégalités	2 crédits	19,5h
UE1 : Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe	5 crédits	37,5h
Politique de l'emploi	5 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux	5 crédits	37,5h

SEMESTRE 2 M1 PSPS

UE 1 Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail	5 crédits	37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques sociales		37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues	2 crédits	18h

UE3 : Enseignements de spécialisation et transversaux **8 crédits**

Choix d'une matière		
Communication publique	2 crédits	19,5h
Economie européenne	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire	2 crédits	19,5h
Economie des inégalités et de la redistribution	2 crédits	19,5h
Economie sociale et solidaire	2 crédits	19,5h

Master 1 Travail et Ressources Humaines (TRH)

SEMESTRE 1 M1

UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues appliquées	2 crédits	18h
UE 3 : Enseignement de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication dans l'entreprise	2 crédits	19,5h
Economie de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Histoire de l'impôt et de la justice sociale	2 crédits	19,5h
Techniques quantitatives		54h
Contrôle de gestion sociale et Système d'information de gest	2 crédits	19,5h
Formation, qualification et compétences	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		19,5h
UE1 : Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail		37,5h
Histoire des relations sociales en Europe	5 crédits	37,5h

Politique de l'emploi	5 crédits	37,5h
Sociologie des problèmes sociaux	5 crédits	37,5h

SEMESTRE 2 M1

UE 1 Enseignements fondamentaux	20 crédits	
Droit du Travail	5 crédits	37,5h
Histoire des relations sociales		37,5h
Politiques sociales		37,5h
Sociologie des problèmes sociaux		37,5h
UE 2 Langues étrangères	2 crédits	
Langues	2 crédits	18h
UE 3 Enseignements de spécialisation et transversaux	8 crédits	
Choix d'une matière		
Communication publique	2 crédits	19,5h
Droit de la protection sociale complémentaire	2 crédits	19,5h
Economie européenne	2 crédits	19,5h
Sociologie des relations professionnelles	2 crédits	19,5h
Gestion de l'entreprise	2 crédits	19,5h
Gestion des ressources humaines		37,5h
Santé, travail, performance (ergonomie, psychologie)	2 crédits	19,5h

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines : Emeraude 2ème année (en Apprentissage et FC)

Semestre 3

UE1 Ressources Humaines et stratégie	7 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
RH internationales	2 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE	3 crédits	35h
UE2 Environnement juridique et social	8 crédits	
Conflits et négociations	1 crédits	21h
Droit du travail	2 crédits	21h
Droit social européen	2 crédits	21h
Relations professionnelles	2 crédits	21h
Santé et sécurité au travail	1 crédits	21h

Semestre 4

UE1 Politiques Ressources humaines	5 crédits	
Politique de formation	2 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	2 crédits	35h
Politique de rémunération	1 crédits	28h
UE2 Pilotage du changement	4 crédits	
Accompagnement du changement	1 crédits	21h
Audit social	1 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	28h
UE3 Méthodologie et mémoire	6 crédits	
Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		21h
Mémoire	3 crédits	
Méthodologie mémoire	1 crédits	21h
Tutorat		15h