

MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES (APPRENTISSAGE)

"Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances étendues, allant du droit social aux systèmes d'information ! Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise."

Le centre FCPS propose aux candidats en apprentissage un cycle raccourci, d'une année, correspondant à la seconde année de master.

La formation dure quatorze mois, de septembre de l'année N à octobre de l'année N+1.

Date de la promotion 2021-2022 :

- * début de formation : lundi 13 septembre 2021
- * fin de la formation : vendredi 21 octobre 2022

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

étendues, allant du droit social aux systèmes d'information !
Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise."

Le centre FCPS propose aux candidats en apprentissage un cycle raccourci, d'une année, correspondant à la seconde année de master.

Présentation

"Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances

La formation dure quatorze mois, de septembre de l'année N à octobre de l'année N+1.

Date de la promotion 2021-2022 :

- * début de formation : lundi 13 septembre 2021
- * fin de la formation : vendredi 21 octobre 2022

Objectifs

Le Master 2 a pour objectif de développer les compétences des jeunes professionnels des ressources humaines

- * Acquérir une formation solide dans l'ensemble des domaines des RH
- * Développer une vision stratégique de la fonction RH
- * Intégrer les contraintes managériales et réglementaires

Savoir faire et compétences

Au sein des équipes RH des sièges sociaux, ou comme RH de proximité au sein d'une entité ou encore comme RH unique de PME, les diplômés peuvent mener les activités professionnelles suivantes :

Missions stratégiques ou de direction :

- * Définition de la politique de développement RH
- * Accompagnement des transformations de l'entreprise
- * Pilotage des projets de transformation des process
- * Conseil et support auprès des opérationnels
- * Management et coordination de l'administration RH

Missions opérationnelles :

- * Communication RH, Recrutement et intégration
- * GPEC, Formation
- * Gestion des carrières, Mobilité internationale
- * Rémunération, Contrôle de gestion sociale, SIRH
- * Relations sociales

Les + de la formation

Les points forts de la formation :

- * Les apprentis sont suivis tout au long de l'année dans le cadre de leur mémoire qui est suivi par une soutenance
- * Les cours sont assurés par des enseignants de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des intervenants professionnels spécialistes, sous forme de cours en groupe dédié
- * Les intervenants déploient une pédagogie des adultes en s'appuyant sur l'expérience professionnelle des apprentis.

Retrouvez la présentation du master 2 Gestion stratégique des ressources humaines en apprentissage lors de nos journées portes ouvertes virtuelles :

Organisation

Contrôle des connaissances

L'évaluation des connaissances s'effectue sous la forme d'un contrôle continu. Les intervenants déploient la pédagogie des adultes et s'appuient sur l'expérience professionnelle des formés. L'accent est mis sur le mémoire. Il est conçu comme l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel. Un encadrement spécifique lui est consacré (cours de méthodologie et tutorat individuel). Il donne lieu à une soutenance publique.

Pour être diplômé, l'étudiant doit avoir une moyenne de 10/20 à l'ensemble des cours et la note minimum de 10/20 au mémoire.

Ouvert en alternance

Le master s'effectue en apprentissage.

Rythme d'alternance :

- les cours sont répartis sur 14 ou 15 semaines bloquées, une par mois en moyenne, sur les 14 mois de la formation.

- du lundi au vendredi,

- par journée de 7 heures.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Arnaud Pellissier Tanon, maître de conférences

Gestionnaire de formation :

En raison de la situation sanitaire actuelle, les prises de contacts et demandes d'informations s'effectuent uniquement par mail.

Stella de Hemptinne

01 53 55 27 87

[✉ recrutementrhfcps@univ-paris1.fr](mailto:recrutementrhfcps@univ-paris1.fr)

Relations entreprises et Gestion du contrat d'apprentissage :

Zoë Steinbach

[✉ relentrh@univ-paris1.fr](mailto:relentrh@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'accès

Titulaires d'un master 1 en GRH, droit social, AES, sciences humaines, sciences sociales ou équivalent, présentant une expérience professionnelle d'un an minimum (stages longs ou alternance).

Vous pouvez candidater à la formation sans avoir trouvé votre contrat d'apprentissage. Nous vous aiderons dans votre recherche à l'issue de votre admission.

L'administration du contrat d'apprentissage est assurée par le CFA [✉ FORMASUP](#).

Si vous n'êtes pas ressortissant de l'Union Européenne, de la Confédération Suisse ou de l'Espace Economique Européen, il vous faudra demander une autorisation de travail à la DIRECCTE (service de la main d'oeuvre étrangère). Plus d'informations dans le document à télécharger, ci-contre à droite en cliquant que la flèche "Téléchargements" sur fond bleu.

Modalités d'inscription

Procédure :

- via [✉ la plateforme eCandidat](#) (dossier de candidature avec un CV et une lettre de motivation),

- puis entretien individuel avec le responsable pédagogique qui valide le projet ou réoriente le candidat.

Public cible

Apprentis RH en achèvement d'études, cherchant à confirmer leur projet professionnel RH par une année de formation généraliste RH..

A noter que le Centre FCPS décline le M2 GSRH dans deux autres groupes adaptés aux profils suivants :

- * [✉ M2 GSRH en formation continue et apprentissage](#) : professionnels en évolution de carrière, retour à l'emploi ou reconversion, voulant confirmer leur projet professionnel RH par une reprise d'études.
- * [✉ M2 GSRH en apprentissage en deux ans, "Emeraude"](#) : étudiants bac+4 non apprentis, en achèvement d'études, visant à acquérir l'ensemble des compétences RH par une formation en alternance de deux ans

Tarifs

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

N° RNCP : 34043

Et après

Insertion professionnelle

Les diplômés sont embauchés par de grandes structures françaises ou internationales de tous les secteurs d'activités. Les postes pouvant être visés à l'issue de la formation sont les suivants :

- * Chargé de développement RH, Responsable recrutement, mobilité ou formation
- * RH de proximité, Responsable des Relations Sociales
- * Chargé de mission RH, Qualité de Vie au Travail, Santé et Sécurité
- * Responsable de rémunération, Contrôleur de Gestion sociale, Responsable SIRH

Programme

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines (en Apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie

Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Gestion des entreprises		21h
Stratégie des entreprises		35h
Théorie des organisation et RSE		35h

UE 2 : Environnement juridique et social 15 crédits

Conflits et négociation	3 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale	6 crédits	42h
Droit social européen	3 crédits	21h
Relations professionnelles	3 crédits	21h

UE 3 : Méthodologie 4 crédits

Anglais	4 crédits	35h
Conférences métiers		21h

Semestre 4

UE 1 : Politiques Ressources Humaines 12 crédits

Gestion des talents	2 crédits	21h
Management des compétences	2 crédits	21h
Politique de formation	3 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
Politique de rémunération	2 crédits	28h

UE 2 : conduite du changement 8 crédits

Accompagnement du changement	2 crédits	21h
Audit social	2 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	21h
RH digitale	2 crédits	21h

UE 3 : Mémoire 10 crédits

Mémoire		
Méthodologie du mémoire	1 crédits	28h
Tutorat		10h