

**MASTER PARCOURS
GESTION STRATÉGIQUE
DES RESSOURCES
HUMAINES -
INNOVATION, PROJET,
CHANGEMENT
_APPRENTISSAGE ET
FORMATION CONTINUE
(ENTRÉE EN M2)**

Master Gestion des ressources humaines

Le master 2 GSRH Innovation, projet, changement n'est pas ouvert à la rentrée 2024.

Nous vous invitons à consulter les pages de nos autres masters 2 en ressources humaines, notamment le [🔗 master 2 Gestion stratégiques des ressources humaines](#).

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Présentation

Programme

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines - Innovation, projet, changement (apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie	10 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisation et RSE		35h
Théorie du changement	2 crédits	21h
UE 2 : Environnement juridique et social	10 crédits	
Conflits et négociation		21h
Droit du numérique	2 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale		42h
Relations professionnelles		21h
UE 3 : Méthodologie	10 crédits	
Anglais		35h
Conférences métiers	1 crédits	28h
Gestion projet RH	7 crédits	63h

Semestre 4

UE 1 : Politiques Ressources Humaines	9 crédits	
Gestion des talents		28h
Management des compétences et formations	3 crédits	28h
Politique de rémunération		28h
UE 2 : Transformation des organisations	10 crédits	
Accompagnement du changement	2 crédits	21h
Audit social	2 crédits	21h
Gestion de projet digital	2 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	21h
Stratégie de digitalisation	2 crédits	21h
UE 3 : Méthodologie	11 crédits	
Mémoire		
Méthodologie du mémoire		42h

Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines - Innovation, projet, changement (formation continue)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie	10 crédits	
Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisation et RSE		35h
Théorie du changement	2 crédits	21h
UE 2 : Environnement juridique et social	10 crédits	
Conflits et négociation		21h
Droit du numérique	2 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale		42h
Relations professionnelles		21h
UE 3 : Méthodologie	10 crédits	
Anglais		35h
Conférences métiers	1 crédits	28h
Gestion projet RH	7 crédits	63h

Semestre 4

UE 1 : Politiques Ressources Humaines	9 crédits	
Gestion des talents		28h
Management des compétences et formations	3 crédits	28h
Politique de rémunération		28h
UE 2 : Transformation des organisations	10 crédits	
Accompagnement du changement	2 crédits	21h
Audit social	2 crédits	21h
Gestion de projet digital	2 crédits	21h
Politique de communication	2 crédits	21h
Stratégie de digitalisation	2 crédits	21h
UE 3 : Méthodologie	11 crédits	
Mémoire		
Méthodologie du mémoire		42h