

# MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES (FORMATION CONTINUE)

Master Gestion des ressources humaines

---

"Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances étendues, allant du droit social aux systèmes d'information ! Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise."

Candidatures [via eCandidat](#).

## Infos pratiques

**Composante :** Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

**Crédits ECTS :** 120

**Campus :** Centre Broca (FCPS & IREST)

La formation insiste sur les savoirs transversaux en droit du travail et en protection sociale, si bien qu'ils peuvent assurer aussi des missions de relations sociales.

Selon leurs affinités, ils peuvent aussi assurer des missions d'organisation ou d'administration (paie, administration du personnel, reporting social, SIRH).

**Il est également ouvert en apprentissage.**

## Présentation

### Objectifs

Le master a pour objectif de former des professionnels du développement RH capables d'apporter à l'entreprise les compétences requises par sa stratégie, dans une optique d'accompagnement du changement.

Son aspect généraliste les prépare aussi bien aux métiers du recrutement, de la gestion des carrières, de la mobilité internationale que de la formation et de la rémunération.

### Les + de la formation

- **35 promotions** depuis la création du diplôme
- **Pédagogie :**

Elle s'appuie sur l'expérience professionnelle des formés et les entreprises d'accueil participent, par le choix des missions confiées, à l'acquisition des compétences sanctionnées par la formation. L'accent est mis sur le mémoire. Il est conçu comme l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel.

Un encadrement spécifique lui est consacré (cours de méthodologie et tutorat individuel). Il donne lieu à une soutenance publique.

Découvrez la vidéo de présentation du master par Nathalie Rossini responsable pédagogique :

## Organisation

### Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) peut être demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

### Ouvert en alternance

Il est également ouvert en apprentissage.

### Membres de l'équipe pédagogique

**Responsable pédagogique :**

Nathalie Rossini

## Admission

### Conditions d'admission

Pour y accéder, il faut être diplômé d'un master 1 en GRH, droit social, AES, sciences humaines ou sociales... Les candidats ne disposant pas d'un titre de niveau Bac+4 peuvent demander à bénéficier d'une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP). Il est aussi demandé une expérience professionnelle significative dans les RH (un à deux ans minimum). La candidature se fait via la plateforme [eCandidat](#).

Le dossier de candidature est composé notamment d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, démontrant un projet professionnel construit, mettant en évidence l'apport de la formation à ce projet professionnel. Un entretien individuel avec le responsable pédagogique de la formation permet de valider le projet ou d'orienter le candidat vers d'autres voies. Un QCM de droit du travail, passé le jour de l'entretien, permet de juger le niveau du candidat et de l'orienter, si nécessaire, vers le tutorat de remise à niveau qui aura lieu dans le mois précédent la formation, en soirée (7 séances de 3h).

Ce master est également ouvert en apprentissage.

# Si vous êtes en situation de handicap, le [Relais handicap de l'université](#) assure un accueil personnalisé tous les jours, sur rendez-vous. Le [Relais handicap](#), lors de cet accueil, reçoit les personnes individuellement, les informe et les aide dans leurs démarches auprès des différents services de l'université mais aussi pour trouver, avec eux, les réponses les mieux adaptées à leur situation. Pour plus d'information, écrivez à l'adresse [handi@univ-paris1.fr](mailto:handi@univ-paris1.fr)

### Public cible

Le master s'adresse aux salariés qui ressentent le besoin d'une formation pour mieux évoluer au sein de la fonction RH de leur entreprise et s'adresse à des étudiants issus d'un master 1 AES, Droit social ou équivalent, attestant de premières expériences en ressources humaines.

### Tarifs

8 240 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 180 €

Les frais de formation peuvent être pris en charge par les dispositifs de financement de la formation professionnelle.

[RNCP 35912](#)

MASTER - Gestion des ressources humaines (fiche nationale)

Date d'enregistrement : 12/07/2021

Date d'échéance : 31/08/2026

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Code CPF : 318136

Certif info : 105743

Taux de réussite (session 2023) : 100%

## Et après

### Insertion professionnelle

Si toutes les entreprises pratiquent la GRH, seules les entreprises moyennes/grandes peuvent financer un service dédié à la mise en œuvre de la politique de développement RH. Les diplômés sont embauchés par de grandes structures françaises ou internationales de tous les secteurs d'activités.

Ayant occupé, en parallèle à la formation, des postes d'adjoint, junior ou chargé d'études, les diplômés sont appelés à évoluer au sein de la fonction RH siège, ou rejoignent de petites unités, au fonctionnement proche d'une PME, pour une mission de RH de proximité. Ils deviennent responsable recrutement, mobilité, formation ou rémunération, voire contrôleur de gestion social ou responsable des relations sociales d'un établissement, pour, à terme, occuper des emplois plus sensibles, de direction d'un fonction RH entière ou d'une de ses parties, en développement RH et formation, par exemple, ou encore en relations sociales.

# Programme

## Organisation

### Rentrée :

Une session est organisée par année, d'octobre de l'année N à octobre de l'année N+1. Elle débute le premier vendredi d'octobre.

### Rythme :

Le master est organisé d'une façon compatible avec l'exercice d'une activité professionnelle. Les **434 heures de cours** sont réparties de la façon suivante :

36 sessions de deux jours (tout au long de l'année hors vacances scolaires) : jeudi et vendredi

2 sessions de trois jours : lundi, mardi et mercredi

### Horaires :

de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

### Travail personnel :

Le suivi du master, ainsi que la préparation du mémoire nécessitent, outre une participation assidue aux enseignements, un temps de travail personnel non négligeable. Les stagiaires doivent prévoir, au-delà des 434 heures prévues, une disponibilité réelle sur le temps professionnel et/ou personnel pour les études, lectures, travaux de recherche et de rédaction, notamment pour le mémoire.

### Intervenants :

Les cours sont assurés par des enseignants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des professionnels, sous forme de cours en groupe dédié.

### Bibliothèques :

Les étudiants ont accès à toutes les ressources de l'université, notamment à ses bibliothèques et à l'espace numérique de travail (ENT).

## Master 2 Professionnel Gestion stratégique des Ressources Humaines (Formation Continue)

Conflits et négociation		21h
Droit du travail et protection sociale		42h
Droit social européen	3 crédits	21h
Relations professionnelles	3 crédits	21h

## Semestre 3

### UE 1 : Ressources humaines et stratégie 15 crédits

Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Gestion des entreprises		21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisations et RSE		35h

### UE 2 : Environnement juridique et social 15 crédits

## Semestre 4

### UE 1 : Politique Ressources Humaines

Gestion des talents		21h
Politique de formation	3 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
Politique de rémunération	3 crédits	28h

### UE 2 : Conduite du changement

Accompagnement du changement	21h
Audit social et pilotage RH	21h
Management des compétences	28h
Politique de communication	21h

**UE 3 : méthodologie et mémoire      10 crédits**

Mémoire	
Méthodologie du mémoire	28h
Tutorat	8h