

MASTER PARCOURS GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES (FORMATION CONTINUE)

"Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances étendues, allant du droit social aux systèmes d'information ! Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise."

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

compétences requises par sa stratégie, dans une optique d'accompagnement du changement.

Son aspect généraliste les prépare aussi bien aux métiers du recrutement, de la gestion des carrières, de la mobilité internationale que de la formation et de la rémunération.

La formation insiste sur les savoirs transversaux en droit du travail et en protection sociale, si bien qu'ils peuvent assurer aussi des missions de relations sociales.

Selon leurs affinités, ils peuvent aussi assurer des missions d'organisation ou d'administration (paie, administration du personnel, reporting social, SIRH).

Il est également ouvert en apprentissage.

Les + de la formation

Pédagogie :

Présentation

"Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances étendues, allant du droit social aux systèmes d'information ! Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise."

Objectifs

Le master a pour objectif de former des professionnels du développement RH capables d'apporter à l'entreprise les

Elle s'appuie sur l'expérience professionnelle des formés et les entreprises d'accueil participent, par le choix des missions confiées, à l'acquisition des compétences sanctionnées par la formation. L'accent est mis sur le mémoire. Il est conçu comme l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel. Un encadrement spécifique lui est consacré (cours de méthodologie et tutorat individuel). Il donne lieu à une soutenance publique.

Découvrez la vidéo de présentation du master par Nathalie Rossini responsable pédagogique :

Organisation

Ouvert en alternance

Il est également ouvert en apprentissage.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Nathalie Rossini

Gestionnaire de formation :

[✉ master2gsrh@univ-paris1.fr](mailto:master2gsrh@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'accès

Pour y accéder, il faut être diplômé d'un master 1 en GRH, droit social, AES, sciences humaines ou sociales... Les candidats ne disposant pas d'un titre de niveau Bac+4 peuvent demander à bénéficier d'une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP). Il est aussi demandé une expérience professionnelle significative dans les RH (un à deux ans minimum). La candidature se fait via la plateforme [✉ eCandidat](#).

Le dossier de candidature est composé notamment d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, démontrant un projet professionnel construit, mettant en évidence l'apport de la formation à ce projet professionnel. Un entretien individuel avec le responsable pédagogique de la formation permet de valider le projet ou d'orienter le candidat vers d'autres voies. Un QCM de droit du travail, passé le jour de l'entretien, permet de juger le niveau du candidat et de l'orienter, si nécessaire, vers le tutorat de remise à niveau qui aura lieu dans le mois précédent la formation, en soirée (7 séances de 3h).

Ce master est également ouvert en apprentissage.

Public cible

Le master s'adresse aux salariés qui ressentent le besoin d'une formation pour mieux évoluer au sein de la fonction RH de leur entreprise et s'adresse à des étudiants issus d'un master 1 AES, Droit social ou équivalent, attestant de premières expériences en ressources humaines.

Tarifs

8 240 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 180 €

Les frais de formation peuvent être pris en charge par les dispositifs de financement de la formation professionnelle.

N° RNCP : 34043

Code CPF : 318136

Certif info : 105743

Et après

Insertion professionnelle

Si toutes les entreprises pratiquent la GRH, seules les entreprises moyennes/grandes peuvent financer un service dédié à la mise en œuvre de la politique de développement RH. Les diplômés sont embauchés par de grandes structures françaises ou internationales de tous les secteurs d'activités.

Ayant occupé, en parallèle à la formation, des postes d'adjoint, junior ou chargé d'études, les diplômés sont appelés à évoluer au sein de la fonction RH siège, ou rejoignent de petites unités, au fonctionnement proche d'une PME, pour une mission de RH de proximité. Ils deviennent responsable recrutement, mobilité, formation ou rémunération, voire contrôleur de gestion social ou responsable des relations sociales d'un établissement, pour, à terme, occuper des emplois plus sensibles, de direction

d'un fonction RH entière ou d'une de ses parties, en développement RH et formation, par exemple, ou encore en relations sociales.

Programme

Organisation

Rentrée :

Une session est organisée par année, d'octobre de l'année N à octobre de l'année N+1. Elle débute le premier vendredi d'octobre.

Rythme :

Le master est organisé d'une façon compatible avec l'exercice d'une activité professionnelle. Les 434 heures de cours sont réparties de la façon suivante :

- 4 semaines complètes réparties dans l'année
- 28 sessions : vendredi + samedi matin

Horaires :

- du lundi au vendredi : de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30
- le samedi : de 9h à 12h30.

Travail personnel :

Le suivi du master, ainsi que la préparation du mémoire nécessitent, outre une participation assidue aux enseignements, un temps de travail personnel non négligeable. Les stagiaires doivent prévoir, au-delà des 434 heures prévues, une disponibilité réelle sur le temps professionnel et/ou personnel pour les études, lectures, travaux de recherche et de rédaction, notamment pour le mémoire.

Intervenants :

Les cours sont assurés par des enseignants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des professionnels, sous forme de cours en groupe dédié.

Bibliothèques :

Les étudiants ont accès à toutes les ressources de l'université, notamment à ses bibliothèques et à l'espace numérique de travail (ENT).

**Master 2 Professionnel Gestion stratégique
des Ressources Humaines (Formation
Continue)**

Semestre 3

**UE 1 : Ressources humaines et
stratégie**

15 crédits

Comportement organisationnel	2 crédits	21h
Gestion des entreprises		21h
Stratégie des entreprises		21h
Théorie des organisation et RSE		35h

UE 2 : Environnement juridique et social 15 crédits

Conflits et négociation	3 crédits	21h
Droit du travail et protection sociale	6 crédits	42h
Droit social européen	3 crédits	21h
Relations professionnelles	3 crédits	21h

Semestre 4

UE 1 : Politique Ressources

Humaines

Gestion des talents		21h
Politique de formation	3 crédits	28h
Politique de gestion de l'emploi	3 crédits	28h
Politique de rémunération	3 crédits	28h

UE 2 : Conduite du changement

Accompagnement du changement		21h
Audit social		21h
Management des compétences		21h
Politique de communication		21h

UE 3 : méthodologie et mémoire 10 crédits

Mémoire	10 crédits	
Méthodologie mémoire		28h
Tutorat		8h