UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE

MASTER PARCOURS RESSOURCES HUMAINES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE (EN APPRENTISSAGE) - IAE PARIS-SORBONNE

Master Gestion des ressources humaines

Retrouvez toutes les informations du **Master Ressources humaines et RSE sur le site internet de l'IAE Paris-Sorbonne**.

Infos pratiques

Composante : Institut d'administration des entreprises (IAE)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Présentation

Admission

Conditions d'admission

1. Pour être inscrit en première année du diplôme de master (M1), les étudiants doivent justifier :
- soit d'un diplôme national conférant le grade de licence (180 ECTS) dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de master concerné ;
- soit d'une des validations prévues aux articles L 613-3 (validation d'études supérieures accomplies en France ou à l'étranger), L 613-4 (validation des acquis de l'expérience) et L 613-5 (validation d'acquis) du code de l'éducation.
De plus, ils devront :
- présenter un dossier complet sur le parcours d'études et une lettre de motivation destinés à vérifier les aptitudes du candidat à suivre une formation de gestion, de type Master.
- passer avec succès une épreuve dont la forme est arrêtée chaque année par le Directeur de l'IAE sur proposition du directeur du Master.
- passer avec succès un entretien avec un jury formé au sein de l'équipe pédagogique.
- disposer en vue de l'inscription définitive d'un contrat d'apprentissage sur une période de 24 mois compatible avec les contraintes de l'alternance.
2. L'admission en 2ème année de master, dans un parcours type à finalité indifférenciée, recherche ou professionnelle, est prononcée par le chef d'établissement sur proposition du responsable de la formation, après avis de la commission pédagogique du parcours type concerné. Pour être inscrit

en deuxième année du diplôme de master (M2), les étudiants doivent justifier :
- soit d'un diplôme national conférant un grade Bac+4 (240 ECTS) dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de master concerné ;
- soit d'une des validations prévues aux articles L 613-3 (validation d'études supérieures accomplies en France ou à l'étranger), L 613-4 (validation des acquis de l'expérience) et L 613-5 (validation d'acquis) du code de l'éducation.
De plus, ils devront :
- présenter un dossier complet sur le parcours d'études et une lettre de motivation destinés à vérifier les aptitudes du candidat à suivre une formation de gestion, de type Master.
- passer avec succès une épreuve dont la forme est arrêtée chaque année par le Directeur de l'IAE sur proposition du directeur du Master.
- passer avec succès un entretien avec un jury formé au sein de l'équipe pédagogique.
- disposer en vue de l'inscription définitive d'un contrat d'apprentissage sur une période de 12 mois compatible avec les contraintes de l'alternance.

Programme

Organisation

Formation Initiale en apprentissage

Master 1 Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (en Apprentissage) - IAE

Semestre 1

UE1 Processus de GRH soutenable	**10 crédits**	**60h**
Processus de GRH soutenable	10 crédits	80h
UE2 Droit du travail RSE	**10 crédits**	**60h**
Droit du travail et normes de la RSE	10 crédits	80h
UE3 Gouvernance partenariale et internationalisation de la	**10 crédits**	**60h**
Gouvernance partenariale	10 crédits	80h

Semestre 2

UE4 Digitalisation de la fonction RH	**10 crédits**	**80h**
Digitalisation de la fonction RH	10 crédits	80h
UE5 Méthodologie et pratiques professionnelles	**20 crédits**	**82h**
Méthodologie et pratiques professionnelles	20 crédits	82h

Master 2 Professionnel Ressources Humaines et responsabilité sociale de l'entreprise - IAE (Apprentissage)

Semestre 3

UE1 Systèmes de GRH soutenables	**10 crédits**	**60h**
Systèmes de GRH soutenables	10 crédits	60h
UE2 RH et management responsable	**10 crédits**	**60h**
RH et management responsable	10 crédits	60h
UE3 RH et mutations économiques	**10 crédits**	**60h**
RH et mutations économiques	10 crédits	60h

Semestre 4

UE4 RH et société	**10 crédits**	**60h**
RH et société	10 crédits	60h
UE5 Méthodologie et pratiques professionnelles	**20 crédits**	**60h**
Mémoire et séminaires transverses	18 crédits	30h