

MASTER PARCOURS SYSTÈMES D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES (APPRENTISSAGE)

"Le SIRH (Système d'Information Ressources Humaines) ? L'outil qui permet à la fonction RH de jouer tout son rôle, de l'administration du personnel au pilotage stratégique. Une compétence recherchée par les éditeurs et les entreprises. Un accélérateur de carrière."

La formation dure deux ans, de septembre de l'année N à fin août de l'année N+2.

Date de la promotion 2021-2023 :

- * début de formation : lundi 6 septembre 2021
- * fin de la formation : jeudi 31 août 2023

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Durée : 2 ans

Crédits ECTS : 120

Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

compétence recherchée par les éditeurs et les entreprises.
Un accélérateur de carrière."

La formation dure deux ans, de septembre de l'année N à fin août de l'année N+2.

Date de la promotion 2021-2023 :

- * début de formation : lundi 6 septembre 2021
- * fin de la formation : jeudi 31 août 2023

Objectifs

Présentation

"Le SIRH (Système d'Information Ressources Humaines) ? L'outil qui permet à la fonction RH de jouer tout son rôle, de l'administration du personnel au pilotage stratégique. Une

Le master a pour objectif de former des professionnels des ressources humaines, experts dans les systèmes d'information spécifiques à leur fonction.

Outre les compétences RH généralistes indispensables à tout professionnel appelé à évoluer dans la fonction, ils les dotent des compétences SI requises pour apporter des solutions en matière d'outils SIRH et devenir référents en la matière.

Ils pourront ainsi travailler tant chez les entreprises utilisatrices que chez les éditeurs de logiciels et dans les cabinets de conseil.

Savoir faire et compétences

A l'issue de la formation, les diplômés peuvent occuper des postes avec des missions :

Stratégiques ou de direction :

- * Définition de la politique RH
- * Accompagnement des transformations de l'entreprise
- * Pilotage des projets de transformations des process
- * Conseil et support auprès des opérationnels,
- * Management et coordination de l'administration RH

Opérationnelles :

- * SIRH (analyse des besoins, pilotage du déploiement de solutions, mise en œuvre des évolutions, assistance aux utilisateurs)
- * Contrôle en gestion sociale (réalisation du bilan social et autres rapports légaux, reporting RH, audit et conseil)
- * Développement RH (recrutement, gestion des carrières, mobilité internationale, formation, rémunération)
- * Relations Sociales (organisations des instances et négociations collectives, gestion des contentieux, appui aux RRH et à la ligne hiérarchique, conseil à la direction)

Les + de la formation

- Les apprentis sont suivis tout au long de l'année dans le cadre de leur mémoire qui est suivi par une soutenance.

- Les cours sont assurés par des enseignants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des intervenants professionnels spécialistes, sous forme de cours en groupes dédiés.

- Une pédagogie des adultes qui s'appuie sur l'expérience professionnelle des apprentis formés en alternance.

Retrouvez la vidéo de présentation du master 1 & 2 Systèmes d'information ressources humaines (SIRH) en apprentissage lors de nos journées portes ouvertes virtuelles :

Organisation

Contrôle des connaissances

L'évaluation des connaissances s'effectue sous la forme d'un contrôle continu. Les intervenants déploient la pédagogie des adultes et s'appuient sur l'expérience professionnelle des formés. L'accent est mis sur le mémoire. Il est conçu comme l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel. Un encadrement spécifique lui est consacré (cours de méthodologie et tutorat individuel). Il donne lieu à une soutenance publique.

Pour être diplômé, l'étudiant doit avoir une moyenne de 10/20 à l'ensemble des cours et la note minimum des 10/20 au mémoire produit à l'écrit et soutenu à l'oral.

Ouvert en alternance

La formation s'effectue en apprentissage.

Rythme d'alternance :

Master 1 : cours les lundi, mardi et mercredi la seconde et la quatrième semaine de chaque mois.

Master 2 : cours les lundi, mardi et mercredi la première et la troisième semaine de chaque mois.

Horaires des cours: 9h-12h30 et 14h-17h.

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Arnaud Pellissier-Tanon, Maître de conférences

Gestionnaire de la formation :

En raison de la situation sanitaire actuelle, les prises de contacts et demandes d'informations s'effectuent uniquement par mail.

Stella de Hemptinne

01 53 55 27 87

[✉ recrutementrhfcps@univ-paris1.fr](mailto:recrutementrhfcps@univ-paris1.fr)

Relations entreprises et Gestion des contrats d'apprentissage :

Marie-Louise Caro

[✉ relentrh@univ-paris1.fr](mailto:relentrh@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'accès

Être titulaire d'une licence RH ou d'un titre équivalent.

Avoir une première expérience professionnelle (stage ou alternance) prouvant un intérêt pour les outils SIRH.

Vous pouvez candidater à la formation sans avoir trouvé votre contrat d'apprentissage. Nous vous aiderons dans votre recherche à l'issue de votre admission. L'administration du contrat d'apprentissage est assurée par le CFA [✉ FORMASUP](#).

Si vous n'êtes pas ressortissant de l'Union Européenne, de la Confédération Suisse ou de l'Espace Economique Européen, il vous faudra demander une autorisation de travail à la DIRECCTE (service de la main d'oeuvre étrangère). Plus d'informations dans le document à télécharger, ci-contre à droite en cliquant que la flèche "Téléchargements" sur fond bleu.

Modalités d'inscription

Candidatures :

- via [✉ la plateforme eCandidat](#) (dossier de candidature comportant notamment un CV et une lettre de motivation),

- puis entretien individuel avec le responsable pédagogique qui valide le projet professionnel ou réoriente le candidat.

Public cible

* Étudiants encours de licence qui désirent faire de la maîtrise de l'outil SIRH le tremplin de leur carrière dans les RH.

A noter que la formation est conçue comme un ensemble de deux années indissociables.

* Les candidats déjà titulaires d'un M2 RH généraliste ou dotés d'une expérience professionnelle approfondie peuvent candidater au [✉ M2 SIRH en formation continue et en apprentissage](#).

Tarifs

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

N° RNCP : 34043

Et après

Insertion professionnelle

Suite à leur formation, les étudiants peuvent occuper des postes de :

- * chez les entreprises utilisatrices : appui utilisateur de projets SIRH, responsable SIRH, contrôleur de gestion sociale
- * chez les utilisateurs, intégrateurs et sociétés de conseil : formateur, consultant SIRH, consultant avant-vente

Programme

Master 1 Systèmes d'Information

Ressources Humaines (en apprentissage)

Semestre 1

UE 2 : Politiques Ressource Humaine

Management des compétences et formation	5 crédits	28h
Paie approfondie	3 crédits	21h
Politique de gestion de l'emploi	5 crédits	28h

UE 3 : Méthodologie

Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		21h
Remise à niveau Excel	2 crédits	21h

UE1 Stratégie et gestion des entreprises **13 crédits**

Gestion des entreprises	5 crédits	28h
Gestion des talents	4 crédits	21h
Stratégie des entreprises	4 crédits	21h

UE 2 : Politiques Ressource Humaine

Management des compétences et formation	5 crédits	28h
Paie approfondie	3 crédits	21h
Politique de gestion de l'emploi	5 crédits	28h

UE 3 : Méthodologie

Anglais	2 crédits	35h
Conférences métiers		21h
Remise à niveau Excel	2 crédits	21h

UE1 Stratégie et gestion des entreprises **13 crédits**

Gestion des entreprises	5 crédits	28h
Gestion des talents	4 crédits	21h
Stratégie des entreprises	4 crédits	21h

Semestre 2

UE 1 : Environnement juridique **12 crédits**

Droit du travail	3 crédits	21h
Protection sociale complémentaire	3 crédits	21h
Relations professionnelles	3 crédits	21h
Santé et sécurité au travail	3 crédits	21h

UE 2 : Systèmes d'Information RH **14 crédits**

Gestion base de données	4 crédits	28h
Gestion de projet	3 crédits	21h
Gouvernance IT	3 crédits	21h
Stratégie SIRH	4 crédits	21h

UE 3 : Mémoire **4 crédits**

Méthodologie mémoire	4 crédits	21h
Tutorat		15h

Master 2 Professionnel Systèmes d'Information Ressources Humaines (en apprentissage)

Semestre 3

UE 1 : Ressources humaines et stratégie

Comportement organisationnel	4 crédits	21h
RH internationale	4 crédits	21h
Théorie des organisations et RSE		35h

UE 2 : Environnement juridique et social

Conflits et Négociation		21h
Droit du travail	4 crédits	21h
Relations professionnelles	4 crédits	21h

UE3 Méthodologie

Anglais		35h
Base de données avancée	3 crédits	21h

Semestre 4

UE 1 : Politique Ressources Humaines **12 crédits**

Accompagnement du changement	3 crédits	21h
Audit social	3 crédits	28h
Politique de communication	3 crédits	28h
Politique de rémunération	3 crédits	28h

UE 2 : Systèmes d'Information RH **12 crédits**

Analytic RH	3 crédits	21h
Conduite de projet informatique	3 crédits	21h
Droit du numérique	3 crédits	21h
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h

UE3 : Mémoire **6 crédits**

Conférences métiers		14h
Mémoire	5 crédits	21h
Méthodologie mémoire	1 crédits	21h

