

MASTER PARCOURS SYSTÈMES D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES (FORMATION CONTINUE)

"Le SIRH (système d'information ressources humaines) ? L'outil qui permet à la fonction RH de jouer tout son rôle, de l'ADP au pilotage stratégique. Une compétence recherchée par les éditeurs et les entreprises. Un accélérateur de carrière."

Le centre FCPS propose aux **candidats en formation continue** un cycle raccourci, d'une année, correspondant à la **seconde année de master**. Ce cycle est **ouvert aussi à l'apprentissage**.

Les candidatures s'effectuent [via la plateforme eCandidat](#) (sauf pour les candidats devant procéder à une VAPP - plus d'informations ci-dessous, au paragraphe "Admission")

La formation dure un an, de septembre N à fin août de l'année N+1.

Dates de la promotion 2021-2022 :

- * début de la formation : lundi 6 septembre 2021
- * fin de la formation : mercredi 31 août 2022

Infos pratiques

Composante : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)


Campus : Centre Broca (FCPS & IREST)

"Le SIRH (système d'information ressources humaines) ? L'outil qui permet à la fonction RH de jouer tout son rôle, de l'ADP au pilotage stratégique. Une compétence recherchée par les éditeurs et les entreprises. Un accélérateur de carrière."

Le centre FCPS propose aux **candidats en formation continue** un cycle raccourci, d'une année, correspondant à

Présentation

la **seconde année de master**. Ce cycle est **ouvert aussi à l'apprentissage**.

Les candidatures s'effectuent  **via la plateforme eCandidat** (sauf pour les candidats devant procéder à une VAPP - plus d'informations ci-dessous, au paragraphe "Admission")

La formation dure un an, de septembre N à fin août de l'année N+1.

Dates de la promotion 2021-2022 :

- * début de la formation : lundi 6 septembre 2021
- * fin de la formation : mercredi 31 août 2022

Objectifs

Le master 2 a pour objectif de former des professionnels des ressources humaines, experts dans les systèmes d'information spécifiques à leur fonction. Il se focalise sur les compétences SI requises pour apporter les solutions en matière d'outils SIRH et devenir référent en la matière. Ils pourront ainsi travailler tant chez les entreprises utilisatrices que chez les éditeurs de logiciels et dans les cabinets de conseil.

Savoir faire et compétences

A l'issue de la formation, les diplômés peuvent occuper des postes avec de missions :

Stratégiques ou de direction :

- * Définition de la politique RH
- * Accompagnement des transformations de l'entreprise
- * Pilotage des projets de transformations des process
- * Conseil et support auprès des opérationnels,
- * Management et coordination de l'administration RH

Opérationnelles :

- * SIRH (analyse des besoins, pilotage du déploiement de solutions, mise en œuvre des évolutions, assistance aux utilisateurs)
- * Contrôle en gestion sociale (réalisation du bilan social et autres rapports légaux, reporting RH, audit et conseil)

- * Développement RH (recrutement, gestion des carrières, mobilité internationale, formation, rémunération)
- * Relations Sociales (organisations des instances et négociations collectives, gestion des contentieux, appui aux RRH et à la ligne hiérarchique, conseil à la direction)

Les + de la formation

- Les stagiaires sont suivis tout au long de l'année dans le cadre de leur mémoire qui est suivi par une soutenance.
- Les cours sont assurés par des enseignants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des intervenants professionnels spécialistes, sous forme de cours en groupes dédiés.
- Une pédagogie des adultes qui s'appuie sur l'expérience professionnelle des apprentis formés en alternance.

Retrouvez la vidéo de présentation du master Systèmes d'information ressources humaines (SIRH) en formation continue lors de nos journées portes ouvertes virtuelles :

Organisation

Contrôle des connaissances

L'évaluation des connaissances s'effectue sous la forme d'un contrôle continu. Les intervenants déploient la pédagogie des adultes et s'appuient sur l'expérience professionnelle des formés. L'accent est mis sur le mémoire. Il est conçu comme l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel.

Un encadrement spécifique lui est consacré (cours de méthodologie et tutorat individuel). Il donne lieu à une soutenance publique.

Pour être diplômé, l'étudiant doit avoir une moyenne de 10/20 à l'ensemble des cours et la note minimum des 10/20 au mémoire produit à l'écrit et soutenu à l'oral.

Ouvert en alternance

La formation s'effectue en alternance :

- regroupement de trois jours (lundi, mardi et mercredi)

- toutes les deux ou trois semaines,

- journée de 7 heures

Membres de l'équipe pédagogique

Responsable pédagogique :

Arnaud Pellissier Tanon, Maître de conférences

Gestionnaire de formation :

En raison de la situation sanitaire actuelle, les prises de contacts et demandes d'informations s'effectuent uniquement par mail.

Stella de Hemptinne

01 53 55 27 87

[✉ recrutementrhfcps@univ-paris1.fr](mailto:recrutementrhfcps@univ-paris1.fr)

Relations entreprises & gestion des contrats d'apprentissage :

Marie-Louise Caro

[✉ relentrh@univ-paris1.fr](mailto:relentrh@univ-paris1.fr)

Admission

Conditions d'accès

Titulaire d'un Bac+4 présentant une expérience professionnelle marquée dans la fonction RH ou en cabinet de conseil RH.

Les candidats ne disposant pas d'un Bac+4 peuvent demander [✉ une validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

La formation accueille aussi les étudiants dotés d'un bac +5 en RH, présentant au moins deux ans d'alternance, de préférence en SIRH..

Vous pouvez candidater à la formation sans avoir trouvé votre alternance (contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage,, stage alterné de la formation continue). Nous vous aiderons dans votre recherche à l'issue de votre admission. Si vous n'êtes pas ressortissant de l'Union Européenne, de la Confédération Suisse ou de l'Espace Economique Européen, il vous faudra demander une autorisation de travail à la DIRECCTE (service de la main d'œuvre étrangère). Plus d'informations dans le document à télécharger, ci-contre à droite en cliquant que la flèche "Téléchargements" sur fond bleu.

Modalités d'inscription

Les candidatures s'effectuent [✉ via la plateforme eCandidat](#), sauf pour la validation des acquis personnels et professionnels.

Aller sur la composante "FCPS" et rechercher le "Master 2 professionnel Systèmes d'information RH (en Formation Continue et en Apprentissage)".

Procédure :

- via [✉ la plateforme eCandidat](#) (dossier de candidature avec un CV et une lettre de motivation) sauf pour la validation des acquis personnels et professionnels (contactez [✉ vap@univ-paris1.fr](mailto:vap@univ-paris1.fr)),

- puis entretien individuel avec le responsable pédagogique qui valide le projet ou réoriente le candidat.

Public cible

Salariés qui désirent faire de la maîtrise de l'outil SIRH le tremplin de leur carrière. Professionnels des RH, ils présentent une expérience de quelques années en paie et ADP, reporting, développement RH ou RH de proximité. Une expérience, acquise chez un éditeur ou un intégrateur, en formation, paramétrage, gestion de projet ou avant-vente sera considérée avec autant d'attention.

Étudiants en cours de bac+5 ans, ayant un intérêt marqué pour les outils SIRH, qui désirent faire de la maîtrise de l'outil SIRH le tremplin de leur carrière dans les RH.

Les candidats ne présentant pas ces niveaux d'études ou d'expérience peuvent envisager, selon leur profil, la [Licence Professionnelle Métiers de la GRH](#) ou le [Master SIRH en apprentissage](#) (qui couvre les deux années requises)

Tarifs

8 750 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 690 €

Les frais de formation peuvent être pris en charge par le CPF (plateforme "moncompteformation"), l'employeur (dans le cadre de son plan de développement des compétences), Pôle Emploi (qui peut notamment abonder le CPF) ou l'OPCO de la branche (par exemple, dans le cas d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage).

N° RNCP : 34043

Et après

Insertion professionnelle

Suite à leur formation, les étudiants peuvent occuper des postes de :

- * chez les entreprises utilisatrices : appui utilisateur de projets SIRH, responsable SIRH, contrôleur de gestion sociale
- * chez les utilisateurs, intégrateurs et sociétés de conseil : formateur, consultant SIRH, consultant avant-vente

Programme

Master 2 Professionnel Systèmes d'Information Ressources Humaines (en formation continue)

Semestre 3

UE1 : RH et stratégie	14 crédits	
Accompagnement du changement	4 crédits	21h
Comportement organisationnel	3 crédits	21h
Stratégie des entreprises	3 crédits	21h
Théorie des organisations	4 crédits	21h
UE2 : Système d'information RH 1	16 crédits	
Droit du numérique	4 crédits	21h
Gestion de base de données et requêtes	4 crédits	21h
Gouvernance IT	4 crédits	21h
Stratégie SIRH	4 crédits	21h

Semestre 4

UE1 : Politique RH	9 crédits	
Audit social	3 crédits	21h
Processus développement RH	3 crédits	21h
Processus Paie et ADP	3 crédits	21h
UE2 : Système d'information RH 2	15 crédits	
Analytic RH	4 crédits	21h
Conduite de projet informatique	4 crédits	21h
Gestion de projet SIRH	3 crédits	21h
RH digitale	4 crédits	21h
UE3 : Mémoire	6 crédits	
Mémoire	6 crédits	
Méthodologie mémoire		21h
Tutorat		15h